



ГОРОДСКОЙ ВЕСТНИК

№75(951)

30 декабря
2019 года

Бесплатно

Учредители: Дума городского округа - город Галич Костромской области
и администрация городского округа - город Галич Костромской области

Сегодня в номере:

Постановление администрации городского округа - город Галич Костромской области:

- от 20 декабря 2019 года № 900 «Об утверждении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе- город Галич Костромской области на 2020-2021 годы »;

- от 30 декабря 2019 года № 913 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа—город Галич Костромской области от 18 декабря 2019 года № 885 «Об изменении маршрутов движения автомобильного транспорта в период проведения торжественных мероприятия «Встреча Дедушки Мороза» и Новогодней дискотеке» ».

**Постановление администрации городского округа - город Галич Костромской области
от 20 декабря 2019 года № 900**

Об утверждении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе- город Галич Костромской области на 2020-2021 годы

В соответствии со ст. 210 Трудового Кодекса Российской Федерации, ч. 2 ст. 9 Закона Костромской области от 22.11.2005 г. № 333-ЗКО « О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Костромской области по решению вопросов в сфере трудовых отношений»
постановляю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по улучшению условий и

охраны труда в городском округе-город Галич Костромской области на 2020-2021 годы.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа А.В. Карамышев

Приложение
к постановлению администрации
городского округа-город Галич
Костромской области
от «20» декабря 2019 г. № 900

ПЛАН

мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе город Галич Костромской области на 2020-2021 годы

Мероприятия	Соц. эконом. , техничко-эконом. и правовое обоснование	Ожидаемые результаты	Источник финансирования	Сроки проведения	Исполнители
-------------	---	-------------------------	----------------------------	---------------------	-------------

1. Нормативно-правовое обеспечение в области охраны труда

1.1 Разработка и исполнение муниципальных нормативных правовых актов в сфере охраны и условий труда в городском округе-город Галич Костромской области	Реализация муниципальных нормативных правовых актов в области охраны труда	Организация системы охраны и условий труда муниципального образования	Не требуется	2020-2021 г.г.	Отдел по труду администрации городского округа
1.2 Разработка и принятие локальных нормативных правовых актов организаций, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой их деятельности (ст. 212 ТК РФ) 1.2.1. Составление перечня имеющих НПА по охране труда (для конкретной организации и вида деятельности); 1.2.2. Оценка актуальности имеющих НПА по охране труда в организациях	Реализация локальных нормативных правовых актов организаций, содержащие нормы трудового права.	Организация системы охраны труда в организациях	Средства работодателей	2020-2021 г.г.	Работодатели, представительные органы трудовых коллективов

2. Организационное и техническое обеспечение охраны труда

2.1 Реализация на территории городского округа требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:	Реализация Федеральных Законов и Законов Костромской области, нормативных правовых актов органа местного самоуправления	Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	Средства областного бюджета (субвенции), средства работодателей	2020-2021 г.г.	Отдел по труду администрации городского округа, работодатели, представительные органы трудовых коллективов
--	---	---	---	----------------	--

2.2. Создание и оснащение в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 50 работающих, службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда (ст.217 ТК РФ)	Совершенствование системы управления охраны труда в организациях	Улучшение работы организаций в вопросах охраны и условий труда	Средства работодателей	2020-2021 г.г.	Работодатели
2.3. Организация рабочего места специалиста по охране труда, в том числе обеспечение ПК, оргтехникой, телефонной связью, доступом в интернет, приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.), подписка на периодические издания (журналы) по охране труда, промышленной безопасности и т.д.	Обеспечение деятельности специалиста по охране труда (службы охраны труда)	Совершенствование работы в области охраны труда организации	Средства работодателей	2020-2021 г.г.	Работодатели
2.4. Разработка и актуализация раздела «Охрана труда» коллективного договора организации	Выполнение требований законодательства по охране труда	Обеспечение прав и законных интересов работников	Средства работодателей	2020-2021 г.г.	Работодатели
2.5. Разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в организациях, путем принятия соответствующих Соглашений с представительными органами работников, в соответствии с пост. Министерства труда РФ от 27.02.1995 г. № 11	Реализация прав работников на здоровые и безопасные условия труда. Исполнение работодателями обязанностей по обеспечению безопасных условий труда - работников	Повышение защищенности работников от вредных и опасных производственных факторов	Средства работодателей	2020-2021 г.г.	Работодатели
2.6. Создание в каждой организации с численностью более 10 работающих совместных комитетов (комиссий) по охране труда (ст. 218 ТК РФ, пост. Министерства труда РФ от 12.10. 1994 г. № 64) 2.6.1.Обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; 2.6.2.Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах; 2.6.3.Оценка деятельности комитета (комиссии) по охране труда и поощрение инициативных работников	Совершенствование системы социального партнерства в сфере труда	Создание в организациях системы общественного контроля в области охраны труда	Не требуется	2020-2021 г.г.	Работодатели, представительные органы работников, трудовые коллективы
2.7. Проведение в организациях специальной оценки условий труда на рабочих местах (ст. 212 ТК РФ, Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г.) 2.7.1.Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда; 2.7.2.Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда; 2.7.3.Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; 2.7.4.Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах; 2.7.5.Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации; 2.7.6.Проведение государственной экспертизы условий труда; 2.7.7.Принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.	Предоставление работникам достоверной информации об условиях труда на рабочих местах	Улучшение условий труда на рабочих местах, установление доплат, льгот и компенсаций за вредные и тяжелые условия труд	Средства работодателей	2020-2021 г.г.	Работодатели, представительные органы работников, специализированные организации
2.8. Проведение экспертизы условий труда при проектировании, строительстве, техническом перевооружении производственных объектов (ст.215 ТК РФ. Пос. Правительства РФ от 25.04.2003 г. №244)	Повышение защищенности работников в вопросах охраны труда	Реализация прав работников на здоровые и безопасные условия труда	Средства работодателей	2020-2021 г.г.	Работодатели
2.9. Выделение ежегодно в каждой организации на мероприятия по охране труда финансовые средства в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). (ст. 226 ТК РФ)	Исполнение работодателями обязанностей по обеспечению безопасных условий труда - работников	Улучшение условий и охраны труда работников	Средства работодателей	2020-2021 г.г.	Работодатели

<p>2.10. Организация и проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов организаций городского округа (ст. 225 ТК РФ. Пост. Министерства труда и Министерства образования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29);</p> <p>2.10.1.Организация проведения периодического обучения работников организаций;</p> <p>2.10.2.Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.</p>	<p>Улучшение профессиональной подготовки руководителей и специалистов</p>	<p>Совершенствование обучения работников по вопросам охраны труда, снижение производственного травматизма и профзаболеваний</p>	<p>Средства работодателей</p>	<p>2020-2021 г.г.</p>	<p>Обучающая организация, администрации городского округа, работодатели</p>
<p>2.11. Разработка и утверждение правил безопасности и инструкций по охране труда для работников организаций (ст. 212 ТК РФ).</p> <p>2.11.1.Разработка инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;</p> <p>2.11.2.Ведение журнала учета инструкций и учета выдачи инструкций;</p> <p>2.11.3.Передача инструкций в отделы, цеха и участки организации;</p> <p>2.11.4.Периодический пересмотр инструкций по охране труда (не реже 1 раза в пять лет), актуализация инструкций по охране труда при введении или внесении изменений в законодательные акты РФ.</p>	<p>Реализация локальных нормативных актов организации, содержащие нормы трудового права.</p>	<p>Снижение производственного травматизма и профзаболеваний</p>	<p>Средства работодателей</p>	<p>2020-2021 г.г.</p>	<p>Работодатели, представительные органы трудовых коллективов</p>
<p>2.12.Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков:</p> <p>2.12.1.Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами;</p> <p>2.12.2.Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов;</p> <p>2.12.3.Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;</p> <p>2.12.4.Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;</p> <p>2.12.5.Оформление нарядов-допусков на производство работ повышенной опасности;</p> <p>2.12.6.Модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового);</p> <p>2.12.7.Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, помещений для приема пищи, расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (душевых, туалетов);</p> <p>2.12.8.Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов, оборудованных телефонной связью, с аптечками для оказания первой помощи.</p>	<p>Исполнение работодателями обязанностей по обеспечению безопасности условий труда - работников</p>	<p>Снижение профессиональных рисков и травмоопасности производства</p>	<p>Средства работодателей</p>	<p>2020-2021 г.г.</p>	<p>Работодатели</p>

<p>2.13. Проведение медицинских осмотров (обследований) и вакцинации работников (ст. 213 ТК РФ);</p> <p>2.13.1. Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;</p> <p>2.13.2. Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;</p> <p>2.13.3. Составление календарного плана (графика) проведения периодических медицинских осмотров работников;</p> <p>2.13.4. Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом (графиком) проведения периодических медицинских осмотров;</p> <p>2.13.5. Контроль за получением заключений предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования) работниками.</p>	<p>Реализация мероприятий по сохранению жизни и здоровья работников</p>	<p>Совершенствование системы профилактики профессиональных заболеваний</p>	<p>Средства работодателей</p>	<p>2020-2021 г.г.</p>	<p>Работодатели</p>
<p>2.14. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) (ст. 221 ТК РФ);</p> <p>2.14.1. Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности;</p> <p>2.14.2. Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учета выдачи СИЗ;</p> <p>2.14.3. Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.) и простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;</p> <p>2.14.4. Контроль за обязательным применением работниками СИЗ;</p>	<p>Обеспечение защиты работников от вредных и опасных производственных факторов</p>	<p>Предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников</p>	<p>Средства работодателей</p>	<p>2020-2021 г.г.</p>	<p>Работодатели</p>
<p>2.15. Проведение месячника охраны труда, смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, дней охраны труда;</p> <p>2.15.1. Организация конкурса на лучшее рабочее место, участок, цех, отдел, лучшее знание правил и инструкций по охране труда, на звание «Лучший специалист по охране труда»;</p> <p>2.15.2. Проведение разъяснительных работ и пропаганды по охране труда с использованием средств массовой информации, радио, телевидения, плакатов, стендов, уголков по охране труда, видеофильмов</p>	<p>Повышение уровня профессиональной подготовки специалистов по охране труда организаций</p>	<p>Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда</p>	<p>Не требуется</p>	<p>2020-2021 г.г.</p>	<p>Работодатели</p>
<p>2.16. Проведение городского смотра-конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений</p>	<p>Активизация работы по охране труда в организациях</p>	<p>Пропаганда передового опыта организации работы по охране труда</p>	<p>Средства городского бюджета в сумме 14000 рублей: -2020 год- 7000 руб.; -2021 год- 7000 руб..</p>	<p>2020-2021 г.г.</p>	<p>Отдел по труду администрации городского округа, работодатели</p>
<p>2.17. Реализация Федерального закона «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ, в части полного возмещения потерь здоровью пострадавшим на производстве (Пост. Правительства РФ от 15.05.2006 г. № 286)</p>	<p>Совершенствование системы возмещения вреда, причиненного работнику на производстве</p>	<p>Повышение социальной защищенности работников при получении ими увечий и профессиональных заболеваний на производстве</p>	<p>Средства Фонда социального страхования РФ и работодателей</p>	<p>2020-2021 г.г.</p>	<p>Региональное отделение ФСС РФ, работодатели</p>

2.18. Реализация Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ в части применения скидок к страховым тарифам и выделение средств ФСС на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организациях. (Пост. Правительства РФ от 6.09.2001 г. № 652 и Пост. ФСС РФ от 5.02.2002 г. №11)	Возврат средств работодателей, затраченных ими на социальное страхование работников	Реализация мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда работников	Средства Фонда социального страхования РФ и работодателей	2020-2021 г.г.	Региональное отделение ФСС РФ, работодатели
2.19. Проведение в подведомственных организациях проверок соблюдения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Осуществление системы контроля и надзора за охраной труда	Защита прав и законных интересов работников	Не требуется	2020-2021 г.г. в соответствии с графиками проведения проверок	Отдел по труду администрации городского округа
2.20. Создание в организациях с численностью работающих более 50 человек кабинета по охране труда, а в организациях, где численность менее 50 работающих - уголка охраны труда (Пост. Министерства труда РФ от 17.01.2001 г. № 7)	Информирование работников о безопасных приемах и способах проведения работ	Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Средства работодателей	2020-2021 г.г.	Работодатели
2.21. Выборы в организациях уполномоченных (доверенных) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (Пост. Министерства труда РФ от 8.04.1994 г. № 30)	Организация общественного контроля за охраной труда	Соблюдение прав и законных интересов работников в области охраны труда	Не требуется	2020-2021 г.г.	Работодатели, профессиональные союзы, иные представительные органы трудовых коллективов
2.22. Создание в организациях системы трёхступенчатого контроля за состоянием охраны и условий труда	Совершенствование административного и общественного контроля за состоянием охраны труда	Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Не требуется	2020-2021 г.г.	Работодатели, профессиональные союзы, иные представительные органы трудовых коллективов

3. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда

3.1. Выполнение раздела «Охрана труда и окружающей среды» трехстороннего соглашения о социальном партнерстве в сфере труда, заключенного между администрацией городского округа, Координационным советом профсоюзов и работодателями городского округа	Развитие социального партнерства в сфере труда	Снижение напряженности социально-трудовых отношений	Средства работодателей	2020-2021 г.г.	Администрация городского округа, профсоюзные организации, работодатели города
3.2. Реализация отраслевого трёхстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования и науки	Развитие социального партнерства в сфере труда	Создание гарантий социальной и правовой защищенности работников бюджетной сферы	Средства работодателей	2020-2021 г.г.	Администрация городского округа, профсоюз работников образования и науки, руководители образовательных учреждений
3.3. Организация работы городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Развитие социального партнерства в сфере труда	Осуществление контроля за реализацией Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда	Не требуется	Ежеквартально 2020-2021 г.г.	Администрация городского округа, профсоюзные организации, работодатели города
3.4. Проведение заседаний Координационного совета по охране труда, на которых рассматривать вопросы состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Совершенствование административного и общественного контроля за состоянием охраны труд	Снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Не требуется	Ежеквартально 2020-2021 г.г.	Администрация городского округа
3.5. Заключение коллективных договоров в организациях городского округа и проведение их уведомительной регистрации	Регулирование социально-трудовых отношений между работодателем и работниками	Формирование системы взаимных обязательств и гарантий	Средства работодателей	2020-2021 г.г.	Работодатели, профсоюзные организации, представительные органы трудовых коллективов, отдел по труду администрации городского округа
3.6. Осуществление контроля за соблюдением сторонами социального партнерства условий коллективных договоров	Совершенствование контроля в сфере трудовых отношений	Строгое выполнение сторонами условий договоров	Не требуется	2020-2021 г.г.	Отдел по труду администрации городского округа, работодатели, представительные органы трудовых коллективов

4. Информационное обеспечение охраны труда

4.1. Участие в совещаниях, семинарах проводимых департаментом по труду и социальной защиты населения Костромской области, обучающих семинарах и круглых столах проводимых специализированными организациями в сфере охраны труда	Обучение, и передача передового опыта работы по охране труда	Совершенствование системы управления охраной труда	Не требуется	2020-2021 г.г.	Отдел по труду администрации городского округа. работодателя
4.2. Распространение информации о возможностях АУ КО «Центр охраны и условий труда» по обеспечению и разработке нормативной и методической документации по охране труда, наглядных пособий и других услуг оказываемых центром	Снижение затрат организаций по обеспечению нормативной документацией и наглядной агитацией по охране труда	Улучшение решения вопросов охраны и условий труда, профилактика производственного травматизма	Не требуется	2020-2021 г.г.	АУ КО «Центр охраны и условий труда», отдел по труду администрации городского округа
4.3. Подготовка и направление в департамент по труду и социальной защиты населения Костромской области отчетов о работе отдела по труду, в соответствии с установленными формами и сроками (Прик. Департамента по труду Ко от 31.01.2008 г. № 10)	Проведение мониторинга исполнения государственных полномочий в сфере трудовых отношений	Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	Не требуется	Ежеквартально 2020-2021 г.г.	Отдел по труду администрации городского округа
4.4. Публикация и размещение в средствах массовой информации на сайте администрации городского округа информации по вопросам охраны труда и трудовых отношений	Популяризация актуальных вопросов охраны труда и трудовых отношений	Совершенствование информационной политики в области охраны труда	Не требуется	2020-2021 г.г.	Отдел по труду и отдел информационных технологий и защиты компьютерных информации администрации городского округа

**Постановление администрации городского округа - город Галич Костромской области
от 30 декабря 2019 года № 913**

О внесении изменений в постановление администрации городского округа—город Галич Костромской области от 18 декабря 2019 года № 885 «Об изменении маршрутов движения автомобильного транспорта в период проведения торжественных мероприятия «Встреча Дедушки Мороза» и Новогодней дискотеке»

соответствии с распоряжением администрации городского округа — город Галич Костромской области от 17 декабря 2019 года № 762-р «О проведении праздничного мероприятия «Встреча Дедушки Мороза»,

постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации городского округа - город Галич Костромской области от 18 декабря 2019 года № 885 «Об изменении маршрутов движения автомобильного транспорта в период проведения торжественных мероприятия «Встреча Дедушки Мороза» и Новогодней диско-

теке»: абзац 3 пункта 1 изложить в следующей редакции «31 декабря 2019 года с 22.00 час. до 06.00 час. 01 января 2020 года перекрыты пл. Революции: верхние торговые ряды корпус № 3, выезд ТЦ «Магнит» и выезд на ул. Леднева».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава городского округа А.В.Карамышев

Издатель: Администрация городского округа - город Галич Костромской области.

157201, г. Галич, пл. Революции, 23А. Телефоны: (49437) 2-24-86, 2-17-01, 2-13-91
Сайт: www.admgalich.ru Электронный адрес: vestnik@admgalich.ru

Набор, верстка и печать выполнены в отделе информационных технологий и защиты компьютерной информации администрации городского округа - город Галич Костромской области

Объем: 6 листов формата А4. Подписано в печать: 30.12.2019 г. Тираж: 17 экз

Учредители:

Дума городского округа - город Галич Костромской области.
Администрация городского округа - город Галич Костромской области
157201, г. Галич, пл. Революции, 23А
Телефон: (49437) 2-16-48, 2-24-86, 2-13-91

**Ответственный за
выпуск:
Чижов Д.А.**