



ГОРОДСКОЙ ВЕСТНИК

№25(976)

06 апреля
2020 года

Бесплатно

Учредители: Дума городского округа - город Галич Костромской области
и администрация городского округа - город Галич Костромской области

Сегодня в номере:

Постановления администрации городского округа - город Галич Костромской области:

- от 03 апреля 2020 года № 224 «Об утверждении проекта планировки территории и проекта межевания территории по объекту «Строительство завода по производству фанеры в г. Галич Костромской области»»;

- СОГЛАШЕНИЕ о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией городского округа-город Галич Костромской области, Координационным советом профсоюзов города Галича и Галичского района и работодателями города Галича на 2020-2022 годы.

Постановление администрации городского округа - город Галич Костромской области от 03 апреля 2020 года № 224

Об утверждении проекта планировки территории и проекта межевания территории по объекту «Строительство завода по производству фанеры в г. Галич Костромской области»

В соответствии со ст. 8, 41-46 Градостроительного кодекса РФ, ст. 28 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», положением о публичных слушаниях в городском округе-город Галич Костромской области, утвержденным постановлением Думы городского округа от 24.01.2006 года, руководствуясь ст. 19 Устава муниципального образования городской округ-город Галич Костромской области, протоколом публичных слушаний от 10.03.2020г., по проекту планировки территории и проекту межевания территории по объекту «Строительство завода по производству фанеры в г. Галич Костромской области»,

постановляю:

1. Утвердить прилагаемый проект планировки территории и проект межевания территории по объекту «Строительство завода по производству фанеры в г. Галич Костромской области».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте администрации городского округа-город Галич Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава городского округа А. В. Карамышев

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией городского округа-город Галич Костромской области, Координационным советом профсоюзов города Галича и Галичского района и работодателями города Галича на 2020-2022 годы

Администрация городского округа-город Галич Костромской области в лице главы городского округа Карамышева Алексея Вячеславовича действующего на основании Устава городского округа, именуемая в дальнейшем «Администрация»,

Координационный совет профсоюзов города Галича и Галичского района Костромской области в лице председателя Координационного совета Семеновской Анны Николаевны, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы»,

руководители предприятий, организаций и индивидуальные предприниматели городского округа-город Галич Костромской области, именуемые в дальнейшем «Работодатели»,

совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда (далее - Соглашение) на 2020 – 2022 годы.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение является муниципальным правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне городского округа-город Галич Костромской области.

Стороны признают в числе приоритетных целей настоящего Соглашения обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органа местного самоуправления по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики городского округа, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, условий труда, повышения заработ-

ной платы работающих, доходов населения, сокращения доли работников с низкой оплатой труда, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы.

1.2. Соглашение является основой для соглашений и коллективных договоров заключаемых на предприятиях и в организациях городского округа. При этом обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

1.3. Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.4. Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя также обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2019 – 2021 годы и Соглашением о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2019-2021 годы.

1.5. Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзами, осуществляющими свою деятельность на территории городского округа.

Раздел 2. Обязательства Сторон в сфере экономической политики

2.1. Совместные обязательства Сторон:

1) проводят политику в отраслях экономики городского округа, направленную на:
развитие человеческого потенциала как основного фактора экономи-

ческого роста;

модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости;

содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

обеспечение эффективной занятости;

рост производительности труда;

совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда;

повышение заработной платы работающих, доходов населения;

сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников;

снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы;

рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики городского округа;

сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории городского округа, недопущение роста безработицы и высвобождения работников без последующего трудоустройства;

насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Костромской области;

содействие развитию малого и среднего бизнеса, вовлечению его представителей в систему социального партнерства;

2) содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций, осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере;

3) осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий;

4) содействуют распространению положительного опыта регионов по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования работников к высокопроизводительному труду;

5) разрабатывают программы, направленные на выполнение целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

6) разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в городском округе;

7) совершенствуют механизмы партнерства в социальной сфере;

8) организуют экономическое соревнование (трудовое соревнование) в организациях с целью повышения производительности труда как основы повышения эффективности экономики городского округа;

9) в рамках имеющихся полномочий принимают меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том числе по включению недобросовестных исполнителей муниципальных контрактов в реестр недобросовестных поставщиков, который публикуют в средствах массовой информации в соответствии с действующим законодательством;

10) обеспечивают в организациях, расположенных на территории городского округа, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации;

11) в рамках своих полномочий реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информируют городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

12) оказывают содействие развитию межмуниципального и межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (областные и городские выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция;

13) при ежегодном формировании бюджета и прогноза социально-экономического развития городского округа проводят консультации по основным их параметрам;

14) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения;

15) принимают меры, направленные на своевременную уплату обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, легализацию заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения;

16) способствуют участию организаций городского округа во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности;

17) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

2020 год – 107,3%;

2021 год – 107,5%;

2022 год – 121,5%;

б) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

2020 год – 2933,8%;

2021 год – 75,7%;

2022 год – 4,4%;

в) обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

2019 год – 100,3%;

2020 год – 100,4%;

2021 год – 100,5%;

г) увеличение числа прибыльных организаций;

д) снижение задолженности по налогам и сборам организаций городского округа;

е) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

2.2. Обязательства Администрации:

1) проводит экспертизу социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории городского округа, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет работников) с участием сторон социального партнерства;

2) совместно с Работодателями создает условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межмуниципальных и межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывает и реализует проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим;

3) осуществляет меры по обеспечению комплексного социально-экономического развития городского округа, разрабатывает прогноз социально-экономического развития городского округа, реализовывает государственные программы развития отраслей экономики и поддержки малого и среднего бизнеса на территории городского округа;

4) при подготовке проекта бюджета городского округа на очередной финансовый год и на плановый период учитывает обязательства данного Соглашения;

5) обеспечивает исполнение доходной и расходной частей бюджета городского округа в соответствии с решением Думы городского округа-город Галич Костромской области об бюджете городского округа на соответствующий финансовый год и на плановый период;

6) разрабатывает и реализовывает комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета;

7) принимает меры по снижению неэффективных расходов бюджета городского округа;

8) обеспечивает исполнение мероприятий и финансирование муниципальных программ, подлежащих финансированию в соответствии с решением Думы городского округа-город Галич Костромской области о бюджете городского округа на соответствующий финансовый год и на плановый период;

9) создает условия для участия Работодателей в государственных программах при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения;

10) в пределах своей компетенции принимает меры по обеспечению стабильного функционирования теплоэнергетического комплекса городского округа и бесперебойного энергоснабжения потребителей, недопущению необоснованного повышения цен на энергоносители, тепловую и электрическую энергию.

11) оказывает поддержку товаропроизводителям городского округа в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии экономического сотрудничества в рамках межмуниципальных, межрегиональных и внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности;

12) включает в состав комиссии по осуществлению муниципальных закупок товаров, работ, услуг представителей Профсоюзов в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством;

13) обеспечивает финансирование капитального строительства и ремонта объектов жилищного и непроизводственного назначения в соответствии с утвержденным перечнем в пределах средств, утвержденных законами Костромской области о бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период;

14) содействует привлечению кредитных ресурсов для развития малых форм хозяйствования в строительстве и иных производственных объектов;

15) содействует развитию системы заготовки, переработки и сбыта сельскохозяйственной продукции, в том числе личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств;

16) привлекает инвесторов и оказывает им поддержку при реализации приоритетных инвестиционных проектов в рамках существующего законодательства Костромской области;

17) оказывает поддержку организациям агропромышленного комплекса, субъектам малого и среднего предпринимательства в соответствии с федеральным и областным законодательством;

18) содействует в соответствии с действующим законодательством реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организацию, на которых введено внешнее управление.

2.3. Обязательства Профсоюзов:

1) изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций и орган местного самоуправления городского округа;

2) содействуют стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций;

3) осуществляют контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени;

4) участвуют в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждают на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций;

5) вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности;

6) проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации.

2.4. Обязательства Работодателей:

1) совместно с Профсоюзами способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивающих экологическую безопасность производства;

2) разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию работников организаций, обеспечению высокопроизводительного труда с участием Профсоюзов;

3) содействуют активному участию предприятий в модернизации профессиональных образовательных организаций, уделяя первоочередное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств;

4) обеспечивают участие Профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций;

5) стремятся к ежегодному увеличению объемов производства;

6) участвуют в решении социально значимых проблем городского округа и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей 16 ноября 2004 года;

7) вносят в орган местного самоуправления городского округа предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов;

8) стремятся к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускают случаев минимизации налоговой нагрузки и выплаты «теневой» заработной платы;

9) разрабатывают в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создают финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривают в коллективных договорах соответствующие обязательства;

10) при проведении мероприятий по реорганизации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала;

11) систематически информируют работников организаций и их представителей о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности;

12) представляют профсоюзным организациям информацию по социально-экономическим вопросам и обеспечивают право на участие представителей профсоюзных органов в управлении организации в соответствии с порядком, определенным законодательством Российской Федерации.

Раздел 3. Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения

3.1. Совместные обязательства Сторон:

1) обеспечивают формирование государственного заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы Костромской области с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда;

2) проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основании соответствующих договоров о целевом обучении;

3) содействуют участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, независимой оценке качества образования и развитии учебно-производственных интегрированных комплексов;

4) обеспечивают реализацию нормативных правовых актов и государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке, – женщин, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов;

5) проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику городского округа;

6) в целях повышения престижа рабочих профессий проводят конкурсы профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в образовательных организациях профессионального образования, направляют участников на региональные, окружные и всероссийские конкурсы, в том числе на чемпионаты по профессиональному мастерству WorldSkillsRussia;

7) принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года № 164-р, привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности;

8) осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров;

9) проводят мероприятия по поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством), в том числе по содействию в трудоустройстве и погашению задолженности по заработной плате;

10) принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан;

11) разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест;

12) создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая доступность предоставления мест в дошкольных образовательных организациях детям до трех лет;

13) добиваются сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения ее конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на рынке труда;

14) способствуют увеличению представительства молодежи в органе местного самоуправления городского округа, в органах профсоюзов и работодателей;

15) содействуют сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей;

16) в целях повышения квалификации и защиты прав работников осуществляют независимую оценку и присвоение профессиональных квалификаций работникам в порядке и в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательством Российской Федерации;

17) ежегодно рассматривают на городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда городского округа, по итогам обсуждения определяют совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, источники их финансирования;

18) содействуют предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Проводят обязательную оценку экономической обоснованности и целесообразности планируемых массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности.

При заключении соглашений и коллективных договоров руководствуются следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата:

а) 25 и более человек в течение 30 календарных дней;

б) 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

в) 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формируют программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников;

19) разрабатывают и реализовывают меры по стимулированию работодателей к созданию новых и сохранению экономически целесообразных рабочих мест;

20) обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Костромской области;

21) содействуют реализации Стратегии развития непрерывного профессионального образования в Костромской области;

22) совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации ищущих работу граждан, а также обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

23) обеспечивают совместно с органом местного самоуправления городского округа занятость подростков и молодежи в каникулярное и свободное от учебы время;

24) содействуют организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитии целевой контрактной подготовки специалистов;

25) содействуют трудоустройству по полученной профессии (специальности) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

26) обеспечивают приоритетное право на трудоустройство граждан Российской Федерации, ограничивают привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников;

27) в целях дополнительного привлечения в городской округ квалифицированных трудовых ресурсов реализуют государственную программу Костромской области «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

28) восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда, подымают престиж массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников;

29) оказывают организационное содействие и обеспечение условий для деятельности студенческих отрядов;

30) содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения;

31) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения;

32) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по городскому округу:

уровень регистрируемой безработицы –

в 2020 году – не более 0,3%;

в 2021 году – не более 0,3%;

в 2022 году – не более 0,3%;

коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию –

в 2020 году – 0,3;

в 2021 году – 0,3;

в 2022 году – 0,3;

б) по промышленным предприятиям:

увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение работников, увеличение численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

3.2. Обязательства Администрации:

1) обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости;

2) учитывает необходимость межмуниципальной кооперации и мобильности трудовых ресурсов;

3) использует различные формы стимулирования Работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места;

4) создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в городском округе;

5) проводит с участием Сторон мониторинг ситуации на рынке труда городского округа;

6) ежегодно разрабатывает прогноз потребности отраслей экономики и социальной сферы городского округа в кадрах рабочих и специалистов на семилетнюю перспективу;

7) обеспечивает реализацию государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области»;

8) информирует население городского округа и Стороны о состоянии и перспективах на рынке труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала городского округа, в том числе путем использования новых информационных технологий.

3.3. Обязательства Профсоюзов:

1) способствуют участию работников в управлении организацией;

2) оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение;

3) принимают участие в установленном порядке в работе муниципальных комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения;

4) предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов;

5) осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в части занятости, охраны труда, социальной защиты инвалидов, беременных женщин, подростков, принимают меры по защите прав членов профсоюзов;

6) осуществляют контроль в организациях за необоснованным применением срочных трудовых договоров и гражданско-правовых договоров, подменяющих трудовые отношения;

7) оказывают поддержку молодым работникам, создают молодежные комиссии и советы молодых работников при профкомах;

8) направляют в орган местного самоуправления городского округа предложения в связи с массовым высвобождением работников;

9) информируют иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы;

10) в целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

3.4. Обязательства Работодателей:

1) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах:

возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора по основаниям сокращения численности или штата работников организации;

недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата;

условия гарантий от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата организации;

2) осуществляют перепрофилирование производств в соответствии с требованиями рынка, стремятся к наращиванию объемов производства товаров, работ и услуг;

3) создают условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

4) создают дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты, – инвалидов, молодежи, женщин, лиц предпенсионного и пенсионного возраста;

5) обеспечивают условия работы молодых работников (молодых рабочих и специалистов), оказывают им поддержку в решении социально-бытовых проблем и в приобретении жилья;

6) заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по проведению производственной практики и стажировок обучающихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций;

7) содействуют активному участию предприятий в модернизации профессиональных образовательных организаций, уделяя первоочередное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологич-

ных производств;

8) принимают обязательства по организации внутрифирменного развития работников на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда;

9) на условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан;

10) совместно с Профсоюзами вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист»;

11) создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте;

12) работников, имеющих сезонный характер работ, в том числе работников дорожной и лесной отрасли, в межсезонный период обеспечивают другими видами работ;

13) обеспечивают заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

14) предусматривают средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, прохождение независимой оценки квалификации работников, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами;

15) соблюдают установленный порядок привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в обязательном порядке подают заявку (заявление) в уполномоченный орган о потребности в иностранной рабочей силе по форме и в сроки, установленные законодательством;

16) обеспечивают квалификационно-профессиональное тестирование и мониторинг заработной платы иностранных граждан, установление ее уровня не ниже среднеобластной оплаты труда;

17) при привлечении в организацию иностранной рабочей силы обеспечивают принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест;

18) обеспечивают в соответствии с действующим законодательством медицинское обследование иностранных граждан при их приеме на работу;

19) осуществляют анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению в связи с сокращением численности или штата. Представляют в центр занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений;

20) сохраняют в течение одного года за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство при появлении вакантных рабочих мест;

21) содействуют вступлению иностранных работников в профессиональные союзы;

22) обеспечивают по запросу профсоюзные органы, исполнительные органы государственной власти Костромской области и орган местного самоуправления городского округа информацией по социально-трудовым вопросам;

23) сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное обучение по программе профессионального образования с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

Раздел 4. Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

4.1. Совместные обязательства Сторон:

1) принимают меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг;

2) формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы не ниже 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Костромской области;

3) принимают меры по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от общего ее размера;

4) предпринимают меры по доведению средней заработной платы до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Костромской области на душу населения;

5) добиваются сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики;

6) принимают меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен;

7) принимают меры, направленные на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, стипендий, их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством в организациях городского округа;

8) принимают меры по установлению заработной платы работников муниципальных учреждений не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп, установленных Правительством Российской Федерации;

9) осуществляют мониторинг эффективности применения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, перехода на одноканальное финансирование, результаты которого рассматривают на городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

10) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения;

11) включают в коллективные договоры и соглашения во внебюджет-

ном секторе экономики городского округа обязательства:

по установлению минимальной месячной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума, установленного в Костромской области для трудоспособного населения;

по планомерному переходу на перечисление заработной платы на банковские карты работников;

по внедрению систем оплаты труда, способствующих повышению мотивации работников к труду, привлечению высококвалифицированных кадров, усилению стимулирующего воздействия выплат за добросовестный труд и продолжительный стаж работы;

12) осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полной выплатой заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу соответствующих комиссий, созданных в городском округе;

13) осуществляют регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в городском округе и определяют меры к снижению их доли;

14) принимают в пределах своей компетенции меры по легализации заработной платы в организациях;

15) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения:

уровень среднемесячной заработной платы в городском округе –

в 2020 году – не менее 24210,8 рублей;

в 2021 году – не менее 24307,7 рублей;

в 2022 году – не менее 24429,2 рублей.

4.2. Обязательства Администрации:

1) предпринимает меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, в целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

2) принимает меры по обеспечению роста заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапного доведения заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону;

3) предусматривает в бюджете муниципального образования меры, предусмотренные Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

4) рассматривает вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводит мониторинг повышения уровня реальной заработной платы;

5) при проведении в организациях городского округа забастовок в рамках всероссийских и областных акций протеста или в связи с невыполнением настоящего Соглашения участвует вместе со сторонами коллективных трудовых споров в коллективных переговорах по оплате работникам времени участия в забастовке;

6) предусматривает единовременное материальное поощрение руководителей организаций и работников, награжденных государственными наградами, получивших почетные звания, победителей конкурсов профессионального мастерства в соответствии с нормативными правовыми актами муниципального образования;

7) обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий;

8) осуществляет контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с подпунктом 2 пункта 4.4 настоящего Соглашения.

4.3. Обязательства Профсоюзов:

1) организывают переговоры с Работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры и соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящее Соглашение;

2) обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листов нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат;

3) осуществляют защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем;

4) принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах;

5) осуществляют общественный контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с подпунктом 2 пунктом 4.4 настоящего Соглашения;

6) осуществляют контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности Работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

4.4. Обязательства Работодателей:

1) выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства;

2) принимают меры с учетом финансово-экономических возможностей организации по поэтапному повышению среднемесячной заработной платы работников до уровня трехкратного размера прожиточного минимума

трудоспособного населения Костромской области;

3) во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;

4) при установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентируются на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 65%, при условии выполнения норм труда;

5) производят ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном нормативными правовыми актами, отраслевыми соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами;

6) в случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производят начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим трудовым законодательством;

7) своевременно и в полном объеме производят перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, иные внебюджетные фонды;

8) осуществляют регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения;

9) устанавливают размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, устанавливают в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника;

10) производят премирование или увеличение заработной платы работникам при получении образования по направлению работодателя без отрыва от производства при условии продолжения работы в организации;

11) выплачивают в полном объеме заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листов в сроки, устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

При возникновении задолженности разрабатывают совместно с профсоюзными комитетами мероприятия по ее погашению с указанием сроков;

12) не допускают случаев выплаты заработной платы «в конвертах»;

13) совместно с Профсоюзами заключают соглашения, коллективные договоры, предусматривая в них:

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положение о признании приостановки работы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка; при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников;

порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, за счет организаций;

средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

14) при формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливают их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

Раздел 5. Обязательства Сторон по социальной поддержке населения

5.1. Совместные обязательства Сторон:

1) обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения городского округа, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни;

2) принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства;

3) содействуют созданию на территории городского округа системы негосударственного пенсионного обеспечения населения;

4) проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов и объектов дошкольного образования, находящихся на территории городского округа.

Содействуют в организации и проведении поэтапного внедрения в

городском округе Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), мероприятий по выполнению испытаний (тестов) и нормативов ВФСК ГТО.

Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников организаций;

5) ежегодно реализовывают мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время. Осуществляют контроль за реализацией данных мероприятий в оздоровительных организациях;

6) содействуют организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках государственных программ Костромской области, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению, а также мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников организаций;

7) принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей городского округа, при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах;

8) расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством;

9) обеспечивают доленое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами органа местного самоуправления городского округа, профсоюзов и организаций;

10) анализируют социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжают совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам;

11) обеспечивают проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации аудита экономической и технологической деятельности поставщиков услуг при увеличении тарифа на их услуги с обязательным опубликованием результатов в средствах массовой информации;

12) предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством;

13) принимают участие в доленом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками;

14) в рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществляют учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решают вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья;

15) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 5 «Обязательства Сторон по социальной поддержке населения» настоящего Соглашения;

16) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 5 «Обязательства Сторон по социальной поддержке населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по городскому округу:
сохранение расходов местного бюджета по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;
увеличение продолжительности жизни населения городского округа;
увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;
совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии;

б) по промышленным предприятиям:
увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;
увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

5.2. Обязательства Администрации:

1) решает вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и государственной социальной помощи категориям граждан, определенным законодательством Российской Федерации и Костромской области;

2) принимает меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, включая пенсионеров, ветеранов, инвалидов и других социально незащищенных групп населения, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и областным законодательством;

3) при формировании проекта бюджета городского округа на соответствующий финансовый год и на плановый период предусматривает средства:

на приобретение санаторных путевок на долечивание в соответствии с действующим законодательством;

на организацию оздоровительных мероприятий для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в загородных лагерях в период летних и зимних каникул;

на приобретение литературы для библиотек, организацию подписки на периодическую печать, обеспечение доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в бюджетных организациях, финансируемых из местного бюджета;

на финансирование мероприятий по реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Костромской области в пределах

утвержденных базовых нормативов на соответствующий год;

на питание учащихся общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу, а также семей льготных категорий;

4) обеспечивает работникам муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, повышение квалификации с обеспечением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством;

5.3. Обязательства Профсоюзов:

1) осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха;

2) осуществляют контроль:

за реализацией на территории городского округа национальных проектов в области здравоохранения, образования, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;

3) участвуют в финансировании социальных программ организаций в соответствии с коллективным договором;

4) проводят культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвуют в их финансировании;

5) предусматривают выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям, для оздоровительного отдыха.

5.4. Обязательства Работодателей:

1) сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест;

2) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях:

меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до трех лет);

финансирование, в том числе через профсоюзные организации, мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей; возможность предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников;

3) предпринимают меры по созданию и оборудованию в организациях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских препаратов;

4) сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства диспансеризации;

5) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий в целях:

создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление; приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей;

предоставления отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию;

установления пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям;

предоставления льготных займов работникам организации на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретенного жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами, соглашениями;

6) с учетом финансовых возможностей обеспечивают финансирование социальных программ организаций;

7) выделяют средства профсоюзным комитетам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами;

8) устанавливают надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности, согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации;

9) выделяют средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников организаций, а также на оказание им материальной помощи;

10) осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

11) рассматривают возможность по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников;

12) совместно с Профсоюзами создают в организациях комиссию по пенсионным вопросам;

13) принимают меры по предоставлению индивидуальных сведений в Пенсионный фонд Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи либо на магнитных носителях;

14) выдают работникам организации копию индивидуальных сведений, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации;

15) содействуют развитию электронного документооборота по пред-

ставлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц;

16) обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;

17) обновляют перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством;

18) представляют в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие два года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за шесть месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию;

19) обеспечивают своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;

20) принимают заявления, своевременно удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы из заработной платы работников, наплавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», на накопительную часть их трудовой пенсии;

21) ежеквартально представляют в территориальный орган Пенсионного фонда соответствующие сведения о работниках, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;

22) рассматривают совместно с Профсоюзами вопрос о включении в коллективные договоры обязательств по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с законодательством;

23) принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

Раздел 6. Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды

6.1. Совместные обязательства Сторон:

1) содействуют в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда 2010 года о ВИЧ/СПИДе в сфере труда (№ 200) и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на предприятиях, включению обязательств по данной проблеме в соглашения и коллективные договоры, организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства;

2) анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике;

3) осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях на территории городского округа;

4) обеспечивают реализацию на территории городского округа государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

5) обеспечивают соблюдение в организациях городского округа законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Осуществляют контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды;

6) содействуют проведению специальной оценки условий труда, в том числе в организациях бюджетной сферы;

7) осуществляют обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

8) проводят дни охраны труда, ежегодный городской конкурс по охране труда среди организаций городского округа, другие мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, разрабатывают поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды;

9) проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях городского округа всех форм собственности;

10) содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности;

11) участвуют в разработке и реализации программ улучшения условий и охраны труда;

12) информируют население о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, экологической безопасности на территории городского округа;

13) расследуют несчастные случаи на производстве, принимают меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивают предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям;

14) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения;

15) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения:

а) снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3%;

б) снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, на 4,0%.

6.2. Обязательства Администрации:

1) содействует организации и проведению специальной оценки условий труда;

2) предусматривает ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда;

3) разрабатывает проекты муниципальных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с участием Сторон;

4) организывает работу Координационного совета по охране труда в городском округе;

5) обеспечивает разработку и реализацию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

6) проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывает предложения по их предупреждению. Распространяет передовой опыт по охране труда, организует научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда;

7) осуществляет реализацию переданных органу местного самоуправления городского округа и государственных полномочий Костромской области по решению вопросов в сфере трудовых отношений, особенно в области охраны труда;

8) информирует Работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников;

9) в установленном порядке принимает участие в совместных проверках по вопросам соблюдения трудовых прав работников, проводимых Профсоюзами;

10) организует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

11) обеспечивает сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа.

6.3. Обязательства Профсоюзов:

1) инициируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда;

2) участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда;

3) обеспечивают независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда;

4) обеспечивают участие своих представителей в составе координационного совета по охране труда городского округа, комиссий по проверке знаний требований охраны труда в организациях;

5) анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике;

6) участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

7) инициируют в соответствии с действующим законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях городского округа;

8) организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение;

9) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

10) требуют отмены, приостановления действия или внесения изменений в решения Работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда, в том числе в части проведения специальной оценки условий труда;

11) информируют соответствующие органы государственного надзора и контроля, орган местного самоуправления городского округа, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

13) обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников (членов профсоюза), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

14) организуют и проводят в организациях смотры-конкурсы на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

15) оказывают содействие в проведении конкурсов по охране труда среди организаций городского округа;

16) осуществляют контроль за направлением Работодателями для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда;

17) осуществляют контроль за правильным и рациональным расходованием Работодателями средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

18) проводят обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда;

19) оказывают правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на произ-

водстве.

6.4. Обязательства Работодателей:

1) осуществляют профессиональную переподготовку работника в случае ликвидации рабочего места по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника;

2) обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;

3) осуществляют приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда;

4) принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда;

5) ведут учет и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывают и контролируют выполнение мероприятий по их предупреждению;

6) способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

7) создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля по условиям труда работников;

8) с учетом финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах, соглашениях возможность выплаты единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определенных коллективным договором, соглашением;

9) выполняют требования об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза;

10) обеспечивают организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников;

11) проводят работу по созданию и укреплению служб охраны труда (специалист в области охраны труда) в соответствии с трудовым законодательством, не допускают их сокращения и ликвидации;

12) проводят специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством.

Включают представителей профсоюзных организаций в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

13) проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускают к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования;

14) соблюдают требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускают загрязнения территорий, обеспечивают санитарно-эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта;

15) обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности;

16) своевременно информируют о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определенные законодательством, и родственники пострадавшего;

17) проводят за счет средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, дополнительные медицинские осмотры, а также дополнительную диспансеризацию работников за счет средств фондов обязательного медицинского страхования и социального страхования;

18) участвуют в реализуемой региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации программе предупредительных мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

19) обеспечивают за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством;

20) осуществляют обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;

21) создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

22) разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях;

23) разрабатывают и утверждают положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

24) оборудуют санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи;

25) обеспечивают предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда;

26) совместно с Профсоюзами:

для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создают комиссии (комитеты) по охране труда организаций; проводят совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;

предусматривают в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрению за осуществление общественного контроля;

27) направляют на обучение по охране труда за счет средств Работодателя в соответствии с установленным коллективным договором или локальным нормативным актом организации на специальные курсы специалистов и руководителей служб по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Раздел 7. Обязательства Сторон в области молодежной политики

7.1. Совместные обязательства Сторон:

1) способствуют созданию молодежных советов в организациях;

2) осуществляют согласованную политику по вопросам социально-экономической поддержки молодежи;

3) реализовывают меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества;

4) взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Костромской области;

5) осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья;

6) способствуют увеличению представительства молодежи в органе местного самоуправления городского округа, в органах профсоюзов и работодателей;

7) рассматривают на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи;

8) организуют выездные профориентационные экскурсии в организациях различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии;

9) оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых и студенческих отрядов, в том числе путем предоставления по взаимному согласованию временных и сезонных рабочих мест;

10) обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни;

11) оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию в региональных, межрегиональных и всероссийских культурно-спортивных мероприятиях, проводят олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

7.2. Обязательства Администрации:

1) создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях;

2) оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

7.3. Обязательства Профсоюзов:

1) принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью;

2) проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов;

3) направляют в состав комиссии по охране труда организаций представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

7.4. Обязательства Работодателей:

1) проводят «Дни открытой двери», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда;

2) заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок;

3) создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе;

4) проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализовывают меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе;

5) информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.);

6) в целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации;

7) способствуют организации трудового соревнования среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии»;

8) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации гарантии для молодых работников (в возрасте до 30 лет):

возможности предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

премирования или увеличения заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

обеспечения гарантий и расширения прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

финансирования проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

выплаты единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

материальной помощи молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и регистрации брака (впервые);

установления оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу при трудоустройстве впервые: для работающих на сдельной основе – путем повышения норм времени (повышения расценки), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда – путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

единовременной выплаты на хозяйственно-бытовые нужды; частичной оплаты проезда к месту работы и обратно;

возможности предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

Раздел 8. Обязательства Сторон по развитию социального партнерства

8.1. Совместные обязательства Сторон:

1) содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений;

2) обобщают и распространяют опыт работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение организаций;

3) содействуют заключению территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе, отраслевых муниципальных соглашений;

4) принимают меры по расширению числа участников настоящего Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения работодателями. О предпринимаемых мерах информируют Стороны;

5) обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

6) содействуют созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности;

7) принимают решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации;

8) взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, невключенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

9) информируют Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, невключенных в настоящее Соглашение;

10) обеспечивают участие городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития;

11) способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров;

12) проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориального соглашения и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

13) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

14) организуют обучение представителей Сторон по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства;

15) ежегодно принимают участие в региональном этапе всероссий-

ского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по определенным номинациям;

16) учитывают результаты выполнения настоящего Соглашения, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к присвоению почетных званий Российской Федерации;

17) оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров;

18) в рамках имеющихся полномочий осуществляют контроль за выполнением настоящего Соглашения и коллективных договоров;

19) развивают систему трудового соревнования, организуют выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников;

20) обеспечивают регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, практике урегулирования коллективных трудовых споров;

21) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 8 «Обязательства Сторон по развитию социального партнерства» настоящего Соглашения;

22) информируют работодателей городского округа о наличии настоящего Соглашения, содействуют расширению числа участников настоящего Соглашения и присоединению к нему работодателей, не участвовавших в его подписании;

23) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 8 «Обязательства Сторон по развитию социального партнерства» настоящего Соглашения:

рост количества коллективных договоров, действующих в организациях городского округа;

рост количества заключенных отраслевых муниципальных соглашений;

увеличение количества организаций, присоединившихся к настоящему Соглашению;

24) осуществляют информирование населения городского округа посредством средств массовой информации, в том числе через официальный сайт администрации городского округа, сторон социального партнерства о ходе выполнения Сторонами настоящего Соглашения.

8.2. Обязательства Администрации:

1) не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом;

2) обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в электронных средствах массовой информации;

3) обеспечивает представление в городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и представителям Сторон проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

4) учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

5) при оказании мер государственной поддержки хозяйствующим субъектам учитывает в качестве основных (одних из основных) критериев:

ситуацию с выплатой заработной платы;

участие хозяйствующего субъекта в заключении или присоединении к настоящему Соглашению, а также выполнение их условий;

6) обеспечивает участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в администрации городского округа по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

Обеспечивает рассмотрение на муниципальном уровне с участием соответствующих профсоюзных организаций и работодателей поступающую информацию о фактах нарушения работодателями трудового законодательства и законодательства о профессиональных союзах, в необходимых случаях направляя указанную информацию в контрольные и надзорные органы;

7) обеспечивает в установленном порядке обязательную регистрацию коллективных договоров организаций городского округа, организует контроль за их выполнением. Осуществляет проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации;

8.3. Обязательства Профсоюзов:

1) обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения Профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Обязуются не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

2) иницируют заключение коллективных договоров и соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений;

3) проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров;

4) продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях;

5) оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования;

6) не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение и коллективные договоры организаций при условии их выполнения Сторонами;

7) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров;

8) организуют работу координационного совета профсоюзов по

заключению настоящего Соглашения, а также работу по заключению отраслевых соглашений на муниципальном уровне;

9) принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности;

10) проводят работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи;

11) проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

8.4. Обязательства Работодателей:

1) перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением;

2) рассматривают требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры;

3) предусматривают в коллективных договорах: обязательство по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, неосвобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

возможность оплаты труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Перечень лиц, освобожденных от работ, размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором;

4) обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Обязуются не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

5) обеспечивают выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Обязуются не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы;

6) исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником обязуются не препятствовать его вступлению в члены профсоюза, не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя. Обязуются не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов;

7) представляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполняют рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации;

8) включают представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации. Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли;

9) сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором;

10) совместно с Профсоюзами:

обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

при заключении коллективных договоров предусматривают с учетом финансово-экономического положения организации для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение неосвобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

создают в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

Раздел 9. Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность Сторон

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу через 10 дней после официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, и действует до 31 декабря 2022 года.

9.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение настоящего Соглашения от их имени, на орган местного самоуправления городского округа, профсоюзные организации, работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению в период срока его действия, в пределах взятых ими на себя обязательств.

9.3. Изменения и дополнение в настоящее Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию Сторон после рассмотре-

ния их на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.4. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и профсоюзных организаций, не участвующих в заключении настоящего Соглашения и заявивших свое согласие на присоединение к нему.

Решение о присоединении к настоящему Соглашению оформляется совместным заявлением работодателя и созданного в соответствии с действующим законодательством, действующего у работодателя соответствующего представительного органа работников (профсоюзного органа).

Настоящее Соглашение считается распространенным на данного работодателя с момента принятия соответствующего решения городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на основании заявления работодателя, поданного в администрацию городского округа.

9.5. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического и организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме в городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений через администрацию городского округа с письменным мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает данное предложение и может принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

9.6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется Сторонами и городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.7. По итогам выполнения настоящего Соглашения координаторы Сторон городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вправе ходатайствовать о награждении наградами Костромской области представительей соответствующей Стороны.

9.8. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

9.9. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством.

9.10. Стороны обязуются:

1) в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

2) предоставлять возможность Сторонам участвовать в рассмотрении на всех уровнях вопросов как содержащихся в настоящем Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес;

3) систематически обмениваться информацией и сообщать населению городского округа о ходе реализации настоящего Соглашения через средства массовой информации;

4) рассматривать ход исполнения настоящего Соглашения по итогам полугодия и года на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.12. Стороны в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения принимают решение о публикации через источник официального опубликования нормативных правовых актов органа местного самоуправления городского округа обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, о предложении присоединиться к нему.

9.13. Администрация обязуется в месячный срок после подписания настоящего Соглашения опубликовать через источник официального опубликования нормативных правовых актов органа местного самоуправления городского округа полный текст настоящего Соглашения.

9.14. Профсоюзы обязуются:

1) обеспечить текстом настоящего Соглашения профсоюзные организации всех отраслей городского округа;

2) продолжить практику инициирования и проведения рабочих встреч руководителей первичных организаций Профсоюзов с приглашением руководителей областных отраслевых организаций профсоюзов, исполнительных органов государственной власти Костромской области и органа местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

9.15. Настоящее Соглашение составлено в семи экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Раздел 10. Подписи Сторон

Глава городского округа-город Галич

Костромской области

А.В. Карамышев

«03» марта 2020 год

Председатель Координационного совета

профсоюзов города Галича и Галичского

муниципального района

А.Н. Семёнова

«03» марта 2020 год

Работодатели:

Генеральный директор АО «Галичский

автокрановый завод»

А.А. Сытьков

Генеральный директор ООО «Алькорстрой»

А.В. Корсун

Генеральный директор ООО «Лидер»
Индивидуальный предприниматель
Индивидуальный предприниматель

П.В. Дормидонтов
Н.А. Сотников
В.И. Палёнок

«03» марта 2020 год

Издатель: Администрация городского округа - город Галич Костромской области.
157201, г. Галич, пл. Революции, 23А. Телефоны: (49437) 2-24-86, 2-17-01, 2-13-91
Сайт: www.admgalich.ru Электронный адрес: vestnik@admgalich.ru
Набор, верстка и печать выполнены в отделе информационных технологий и защиты компьютерной информации администрации городского округа - город Галич Костромской области
Объем: 11 листов формата А4. Подписано в печать: 06.04.2020 г. Тираж: 17 экз

Учредители:
Дума городского округа - город Галич Костромской области.
Администрация городского округа - город Галич Костромской области
157201, г. Галич, пл. Революции, 23А
Телефон: (49437) 2-16-48, 2-24-86, 2-13-91

Ответственный за
выпуск:
Чижов Д.А.