

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о социальном партнерстве в сфере труда между**  
**администрацией городского округа-город Галич Костромской области,**  
**Координационным советом профсоюзов и работодателями города Галича**  
**на 2017-2018 годы**

**Общие положения**

Администрация городского округа-город Галич Костромской области (далее - Администрация), Координационный совет профсоюзов города Галича Костромской области (далее - Профсоюзы), работодатели городского округа-город Галич Костромской области (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) на 2017 – 2018 годы.

Настоящее Соглашение является муниципальным правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального образования.

Стороны признают в числе приоритетных целей настоящего Соглашения обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органа местного самоуправления по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики городского округа, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодёжи, условий труда, повышения заработной платы работающих, доходов населения, сокращения доли низкооплачиваемых категорий работников, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы.

Обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя также обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа и Соглашением о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2014-2016 годы, продленным на 2017-2018 годы.

Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзами, осуществляющими свою деятельность на территории городского округа.

Для достижения установленных Соглашением целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

## **I. В сфере экономической политики**

### **Совместные обязательства Сторон**

1.1. Реализовывать промышленную и инвестиционную политику, обеспечивающую:

-рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) на предприятиях и организациях городского округа;

-сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории городского округа, недопущение роста безработицы и высвобождения работников без последующего трудоустройства;

-насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Костромской области;

-содействие развитию малого и среднего бизнеса;

-взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики;

-совершенствование порядка регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, осуществление контроля за обоснованностью их формирования.

1.2. Организовывать экономическое соревнование (трудовое соревнование) в отраслях, организациях с целью повышения производительности труда как основы повышения эффективности экономики городского округа.

1.3. В рамках имеющихся полномочий принимать меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том числе по включению недобросовестных исполнителей муниципальных контрактов в реестр недобросовестных поставщиков, который публикуется в средствах массовой информации в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Обеспечивать в организациях, расположенных на территории городского округа, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации.

1.5. В рамках своих полномочий реализовывать меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информировать городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений.

1.6. Оказывать содействие развитию сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (областные и городские выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция, на межмуниципальном и региональном уровнях.

1.7. При ежегодном формировании бюджета и прогноза социально-экономического развития городского округа проводить консультации по основным их параметрам.

1.8. Представлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие экономического потенциала».

1.9. Принимать меры, направленные на своевременную уплату обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, легализацию заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения.

1.10. Способствовать участию организаций городского округа в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

1.11. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

- 2017 год – 102,1%;

- 2018 год – 120,0%;

б) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

- 2017 год - 100,6%;

- 2018 год - 100,7%;

в) обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

- 2017 год - 102%;

- 2018 год - 102,5%;

г) увеличение числа прибыльных предприятий;

д) снижение задолженности по налогам и сборам организаций городского округа;

е) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и не налоговых доходов бюджета.

### **Обязательства Администрации**

1.12. Осуществлять меры по обеспечению комплексного социально-экономического развития городского округа, разрабатывать прогноз социально-экономического развития городского округа, реализовывать на территории городского округа региональные и муниципальные программы развития отраслей экономики и поддержки малого и среднего бизнеса.

1.13. При подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год учитывать обязательства данного Соглашения и предложения городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, требующие финансирования из бюджета городского округа.

1.14. Обеспечивать исполнение доходной и расходной частей бюджета городского округа на соответствующий финансовый год.

1.15. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета.

1.16. Принимать меры по снижению неэффективных расходов бюджета городского округа.

1.17. Обеспечить исполнение мероприятий и финансирование муниципальных программ, на очередной финансовый год.

1.18. Создавать условия для участия работодателей в муниципальных программах при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

1.19. В пределах своей компетенции принимать меры по обеспечению стабильного функционирования теплоэнергетического комплекса городского округа и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

1.20. Оказывать поддержку товаропроизводителям городского округа в повышении конкурентоспособности их продукции, развитии экономического сотрудничества в рамках межмуниципальных связей, выставочно-ярмарочной деятельности.

1.21. Включать в состав комиссии по осуществлению муниципальных закупок, товаров, работ услуг представителей профсоюзов в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством.

1.22. Обеспечивать финансирование капитального строительства и ремонта объектов жилищного и непромышленного назначения в соответствии с утвержденным перечнем в пределах средств, утвержденных Федеральными законами, Законами Костромской области и бюджетом городского округа на соответствующий финансовый год.

1.23. Содействовать развитию системы переработки и сбыта сельскохозяйственной продукции, в том числе личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств.

1.24. Обеспечивать участие городского округа в федеральных и региональных инвестиционных программах.

1.25. Привлекать инвесторов, осуществлять сопровождение и оказывать им поддержку при реализации приоритетных инвестиционных проектов в рамках существующего законодательства Костромской области.

1.26. Проводить информационно-разъяснительную работу по оказанию поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в соответствии с федеральным и областным законодательством.

1.27. Содействовать в соответствии с действующим законодательством реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, на которых введено внешнее управление.

### **Обязательства Профсоюзов**

1.28. Изучать производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализировать и обобщать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направлять их в органы управления организаций и органы местного самоуправления.

1.29. Содействовать стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

1.30. Осуществлять контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищать их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

1.31. Участвовать в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждать на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций.

1.32. Вносить предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

1.33. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

### **Обязательства Работодателей**

1.34. Обеспечивать участие профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций.

1.35. Участвовать в решении социально значимых проблем городского округа и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей.

1.36. Вносить в орган местного самоуправления предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

1.37. Стремиться к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускать случаев минимизации налоговой нагрузки и выплаты «теневого» заработной платы.

1.38. Разрабатывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создавать финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривая в коллективных договорах соответствующие обязательства.

1.39. При проведении мероприятий по реорганизации сохранять уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

1.40. Систематически информировать работников организаций и их представителей о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности.

1.41. Представлять профсоюзным организациям информацию по социально-экономическим вопросам и обеспечивать право на участие представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) организаций.

## **II. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения**

### **Совместные обязательства Сторон**

2.1. Добиваться сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения её конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на рынке труда.

2.2. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

2.3. Содействовать сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей.

2.4. Обеспечивать разработку и реализацию нормативных правовых актов и программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для

категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке - женщин, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов.

2.5. Ежегодно рассматривать на городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда городского округа, по итогам обсуждения определять совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, источники их финансирования.

2.6. Содействовать предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности. Проводить обязательную оценку экономической обоснованности и целесообразности намечающихся массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата:

- а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формировать программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников.

2.7. Разрабатывать и реализовывать меры по стимулированию работодателей к созданию новых и сохранению экономически целесообразных рабочих мест.

2.8. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях городского округа.

2.9. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.10. Обеспечивать занятость подростков и молодежи в каникулярное и свободное от учебы время.

2.11. Содействовать организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитию целевой контрактной подготовки специалистов.

2.12. Содействовать трудоустройству по специальности выпускников учреждений среднего профессионального образования.

2.13. Обеспечивать приоритетное право на трудоустройство российских граждан, ограничивать привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников.

2.14. Содействовать трудоустройству по полученной профессии (специальности) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

2.15. Восстанавливать и совершенствовать традиционные, внедрять новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», Книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников.

2.16. Оказывать организационное содействие и обеспечение условий для деятельности студенческих отрядов.

2.17. Содействовать созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывать содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривать меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

2.18. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие рынка труда и обеспечение занятости».

2.19. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по городскому округу:

- уровень регистрируемой безработицы

в 2017 году не более 0,86%;

в 2018 году не более 0,81%;

доля выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Костромской области, трудоустроившихся по специальности на территории городского округа, - не менее 70 % от общего числа трудоустроенных;

- коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию

в 2017 году 0,41;

в 2018 году 0,40;

б) по промышленным предприятиям:

- увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение персонала, численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

### **Обязательства Администрации**

2.20. Проводить с участием Сторон настоящего Соглашения мониторинг ситуации на рынке труда городского округа.



2.21. Ежегодно разрабатывать прогноз потребности отраслей экономики и социальной сферы городского округа в кадрах рабочих и специалистов на 7-летнюю перспективу.

2.22. Осуществлять меры по регулированию объемов и профилей подготовки кадров в организациях профессионального образования.

2.23. Обеспечить реализацию региональной и муниципальной Программ содействия занятости населения.

2.24. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в регионе.

2.25. Информировать население и Стороны о состоянии и перспективах на рынке труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала городского округа, в том числе путем использования новых информационных технологий.

### **Обязательства Профсоюзов**

2.26. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения, принимать меры по защите прав членов профсоюзов.

2.27. Осуществлять контроль в организациях за необоснованным и (или) массовым применением срочных трудовых договоров.

2.28. Оказывать поддержку молодым работникам. Создавать молодежные комиссии и советы молодых работников при профкомах.

2.29. Направлять в государственные органы и органы местного самоуправления предложения в связи с массовым высвобождением работников.

2.30. Информировать иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы.

2.31. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвовать в собрании кредиторов организации-должника.

2.32. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите инвалидов, беременных женщин, подростков.

В целях повышения квалификации и защиты прав работников осуществлять оценку и присвоение профессиональных квалификаций работников в порядке и в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательства Российской Федерации.

### **Обязательства Работодателей**

2.33. Осуществлять перепрофилирование производств в соответствии с требованиями рынка, наращивать объемы производства товаров, работ и услуг.

2.34. Создавать условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора, предоставлять им оплачиваемое время для поиска нового места работы.

2.35. Создавать дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты.

2.36. Обеспечивать условия работы молодых работников (молодых рабочих и специалистов). Оказывать им поддержку в решении социально-бытовых проблем и в приобретении жилья.

2.37. Заключать договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений среднего профессионального образования.

2.38. Содействовать активному участию предприятий в модернизации учреждений среднего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

2.39. Принимать обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

2.40. На условиях софинансирования содействовать организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

Организовывать временные рабочие места для трудоустройства подростков в возрасте 14-18 лет в период летних каникул, а также в свободное от учебы время.

2.41. Совместно с профсоюзами вырабатывать и реализовывать меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе. Проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

2.42. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте.

2.43. Обеспечить заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.44. Предусматривать средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами.

2.45. Соблюдать установленный порядок привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в обязательном порядке подавать заявку (заявление) в уполномоченный орган о потребности в иностранной рабочей силе по форме и в сроки, установленные законодательством.

2.46. Обеспечить квалификационно-профессиональное тестирование и мониторинг заработной платы иностранных граждан, установление ее уровня не ниже среднеобластной оплаты труда.

2.47. При привлечении в организацию иностранной рабочей силы обеспечить принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

2.48. Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством медицинское обследование иностранных граждан при их приеме на работу.

2.49. Предусматривать в соответствии с действующим законодательством в коллективных договорах организаций:

- условия гарантий от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования;

- предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.50. утратил силу

2.51. Не допускать одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

2.52. Сохранять в течение одного года за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

2.53. Содействовать вступлению иностранных работников в профессиональные союзы.

2.54. Обеспечивать по запросу профсоюзные органы, региональные органы исполнительной власти и органы местного самоуправления информацией по социально-трудовым вопросам.

2.55. Сохранять за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

2.56. Участвовать в реализации Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Костромской области.

### **III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения**

## Совместные обязательства Сторон

3.1. Добиваться сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики.

3.2. Принимать меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен.

3.3. Принимать меры по доведению средней заработной платы работников организаций городского округа до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в Костромской области на душу населения.

3.4. Обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, стипендий и пособий. Производить их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3.5. Установить, что размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалифицированным группам работников не могут быть ниже размера, установленного Правительством Российской Федерации, федеральными и региональными отраслевыми тарифными соглашениями и отраслевыми положениями об оплате труда.

3.6. Представлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения».

3.7. Принимать меры:

- по установлению минимальной месячной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума, установленного в области для трудоспособного населения;

- по планомерному переходу на перечисление заработной платы на банковские карты работников;

- по внедрению систем оплаты труда, способствующих повышению мотивации работников к труду, привлечению высококвалифицированных кадров, усилению стимулирующего воздействия выплат за добросовестный труд и продолжительный стаж работы.

3.8. Осуществлять постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизировать в этих целях работу бюджетной комиссии городского округа.

3.9. Осуществлять регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в области и определять меры к снижению их доли.

3.10. Принимать в пределах своей компетенции меры по легализации заработной платы в организациях.

3.11. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- уровень среднемесячной заработной платы по городскому округу:

в 2017 году – не менее 20961 рублей;  
в 2018 году – не менее 21485 рублей;  
-прирост среднемесячной заработной платы в 2017-2018 годах не менее чем на 2,3-2,5% ежегодно.

### **Обязательства Администрации**

3.12. Рассматривать вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводить мониторинг повышения уровня реальной заработной платы.

3.13. При проведении в организациях забастовок в рамках Всероссийских и областных акций протеста или в связи с невыполнением настоящего Соглашения участвовать вместе со сторонами коллективных трудовых споров в коллективных переговорах по оплате работникам времени участия в забастовке.

3.14. Обеспечивать своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий.

Предусмотреть в бюджете муниципального образования на 2017 и 2018 годы средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.15. Осуществлять контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с пунктом 3.23 настоящего Соглашения.

### **Обязательства Профсоюзов**

3.16. Организовывать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.17. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат.

3.18. Осуществлять защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем.

3.19. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

3.20. Осуществлять общественный контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с пунктом 3.23 Соглашения.

3.21. Осуществлять контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, в частности, положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.22. Проводить постоянный контроль и принимать меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

### **Обязательства Работодателей**

3.23. Устанавливать минимальную месячную заработную плату работников в организациях внебюджетной сферы в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

3.24. Принимать меры с учетом финансово-экономических возможностей предприятия, организации по поэтапному повышению среднемесячной заработной платы работников, занятых на квалифицированных работах до уровня четырехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

3.25. Во внебюджетном секторе экономики устанавливать размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

3.26. Производить ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами (кроме организаций, финансируемых из бюджетов).

3.27. Обеспечивать занятость работников учреждений образования во время карантинных, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка.

3.28. В случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производить начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством о труде.

3.29. Своевременно и в полном объеме производить перечисление страховых взносов в органы Пенсионного Фонда Российской Федерации, иные внебюджетные фонды.

3.30. Осуществлять регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

3.31. Устанавливать размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, устанавливать в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

3.32. Производить премирование или увеличение заработной платы работникам при получении образования по направлению работодателя без отрыва от производства при условии продолжения работы в организации.

3.33. Выплачивать в полном объеме заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

При возникновении задолженности разрабатывать совместно с профсоюзными комитетами мероприятия с указанием сроков ее погашения.

3.34. Не допускать случаев выплаты заработной платы «в конвертах».

3.35. Предусматривать в заключаемых коллективных договорах:

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- положение о признании приостановки работы в соответствии с Трудовым кодексом РФ в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка;

- при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

- обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые из средств организаций;

- средства, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

3.36. При формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливать их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

## **IV. Социальная поддержка населения**

### **Совместные обязательства Сторон**

4.1. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения городского округа, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

4.2. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, объектов и объектов дошкольного образования, находящихся на территории городского округа.

Сторонам содействовать в организации и проведении поэтапного физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) мероприятий по выполнению испытаний (тестов) и нормативов ВФСК ГТО.

4.3. Ежегодно реализовывать мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время. Осуществлять контроль за реализацией данных мероприятий в оздоровительных организациях.

4.4. Содействовать организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в т.ч. в рамках государственных программ Костромской области, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению, а также мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекций среди работников предприятий, организаций и учреждений.

4.5. Расширять охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Обеспечивать доленое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами администрации городского округа, профсоюзов и организаций.

4.7. Анализировать социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжать совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.

4.8. Предпринимать меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан



с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

4.9. Принимать участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

4.10. В рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществлять учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решать вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья.

4.11. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Социальная поддержка населения».

4.12. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по городскому округу:

- сохранение расходов бюджета городского округа по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;

- увеличение продолжительности жизни населения городского округа;

- увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

- совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии;

б) по промышленным предприятиям:

- увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;

- увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

### **Обязательства Администрации**

4.13. Решать вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и государственной социальной помощи категориям граждан, определенным законодательством Российской Федерации и Костромской области.

4.14. При формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год предусматривать средства:

- на организацию оздоровительных мероприятий для детей и подростков, в том числе в загородных лагерях в период летних и зимних каникул;

- на приобретение литературы для библиотек, организацию подписки на периодическую печать, обеспечение доступа к информационно-коммуникационной сети «Интернет» в бюджетных организациях, финансируемых из городского бюджета;

- на питание учащихся общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу.

## **Обязательства Профсоюзов**

4.15. Осуществлять контроль:

-за реализацией на территории городского округа национальных проектов в области здравоохранения, образования, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

-за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством.

4.16. Участвовать в финансировании социальных программ организаций в соответствии с коллективным договором.

4.17. Проводить мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

4.18. Проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвовать в их финансировании.

4.19. Осуществлять профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

4.20. Предусматривать выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям для оздоровительного отдыха.

## **Обязательства Работодателей**

4.21. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий в целях:

-создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

-приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей;

-осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

-предоставления отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию;

-с учетом финансовых возможностей включать в коллективные договоры обязательства по установлению пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям;

-предоставления льготных займов работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретённого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами, соглашениями.

4.22.С учетом финансовых возможностей обеспечивать финансирование социальных программ организаций.

4.23.Выделять средства профсоюзам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

4.24.Устанавливать надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации.

4.25.Выделять средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников организаций, а также на оказание им материальной помощи.

4.26.Осуществлять обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

4.27.Рассматривать возможность по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.

4.28.Создавать совместно с профсоюзными организациями на предприятии комиссию по пенсионным вопросам.

4.29.Принимать меры по предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи либо магнитных носителях.

4.30.Выдавать работникам предприятия копию индивидуальных сведений, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4.31.Содействовать развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

4.32.Обеспечивать сохранность и своевременно передавать на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.33.Обновлять Перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.

4.34.Представлять в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию.

4.35.Обеспечивать своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

4.36.Принимать заявления, своевременно удерживать и перечислять дополнительные страховые взносы из заработной платы работников, написавших

заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008 года №56-ФЗ, на накопительную часть их трудовой пенсии.

4.37.Ежеквартально представлять в территориальный орган Пенсионного фонда соответствующие сведения о работниках, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

4.38.Рассматривать совместно с профсоюзами вопрос о включении в коллективные договоры обязательств по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с законодательством.

4.39.Принимать участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

## **V. Охрана труда и окружающей среды**

### **Совместные обязательства Сторон**

5.1.Обеспечивать реализацию на территории городского округа государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.2.Обеспечивать соблюдение в организациях городского округа законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды.

5.3.Содействовать проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, в том числе в организациях бюджетной сферы.

5.4.Осуществлять обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности.

5.5.Проводить дни охраны труда, ежегодный городской конкурс по охране труда среди муниципальных образований, другие мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, разрабатывать поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды.

5.6.Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях всех форм собственности городского округа.

5.7.Содействовать обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

5.8.Участвовать в разработке и реализации Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе.

5.9. Информировать население о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, экологической безопасности на территории городского округа.

5.10. Участвовать в работе координационного совета по охране труда городского округа.

5.11. Расследовать несчастные случаи на производстве, принимать меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивать предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям.

5.12. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Охрана труда и окружающей среды».

5.13. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- а) снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3%;
- б) снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, на 4,0%;
- в) утратил силу
- г) обеспечение финансирования работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

### **Обязательства Администрации**

5.14. Организовывать работу координационного совета по охране труда городского округа с участием представителя координационного совета профсоюзов и работодателей городского округа.

5.15. Обеспечивать реализацию Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе на 2014-2015 годы.

5.16. Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывать предложения по их предупреждению. Распространять передовой опыт по охране труда, организовывать научно-практические конференции, семинары по охране труда.

5.17. Осуществлять реализацию переданных органам местного самоуправления государственных полномочий по решению вопросов в сфере трудовых отношений, особенно в области охраны труда.

5.18. Информировать работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников.

5.19. В установленном порядке принимать участие в совместных проверках по вопросам соблюдения трудовых прав работников, проводимых Федерацией организаций профсоюзов Костромской области.

5.20. Организовывать проведение специальной оценки условий труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда и специальной оценки условий труда.

5.21. Организовывать проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

5.22. Обеспечивать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа.

5.23. Принимать участие в ежегодном областном конкурсе по охране труда среди муниципальных образований Костромской области.

### **Обязательства Профсоюзов**

5.24. Анализировать состояние и причины производственного травматизма и разрабатывать предложения по его профилактике.

5.25. Участвовать в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.26. Инициировать в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях городского округа.

5.27. Проводить в организациях выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

5.28. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

5.29. Требовать отмены, приостановления действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда.

5.30. Информировать соответствующие органы государственной власти, государственного надзора и местного самоуправления, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.31. Осуществлять профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны

труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.32. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищать интересы работников (членов профсоюза), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.33. Организовывать и проводить в организациях смотры-конкурсы на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5.34. Оказывать содействие в проведении ежегодного конкурса по охране труда городского округа.

5.35. Осуществлять контроль за направлением работодателями для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

5.36. Осуществлять контроль за правильным и рациональным расходованием работодателями средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.37. Проводить обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

5.38. Оказывать правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

### **Обязательства Работодателей**

5.39. Обеспечивать улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.40. Осуществлять приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда.

5.41. Принимать меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

5.42. Вести учёт и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.

5.43. Способствовать дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, системы добровольного страхования

жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.44.Создавать комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивать необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля по условиям труда работников.

5.45.С учетом финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах, соглашениях:

-предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрение за осуществление общественного контроля;

-утратил силу

5.46.Выполнять требования об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

5.47.Проводить обучение лиц, поступивших на работу, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также приём и сдачу экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда, проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.48.Обеспечивать организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников.

5.49.Проводить работу по созданию и укреплению служб охраны труда (специалист в области охраны труда) в соответствии с трудовым законодательством, не допускать их сокращения и ликвидации.

5.50.Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством. Включать представителей профсоюзных организаций в состав оценочных комиссий.

5.51.Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускать к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования.

5.52.Соблюдать требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускать загрязнения территорий, обеспечивать санитарно-эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта.

5.53.Обеспечивать условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности.

5.54.Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определённые законодательством, и родственников пострадавшего.



5.55. Проводить за счёт средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, дополнительные медицинские осмотры, а также дополнительную диспансеризацию работников за счёт средств фондов обязательного медицинского страхования и социального страхования.

5.56. Участвовать в реализуемой региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации программе предупредительных мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

5.57. Обеспечивать за счёт средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством.

5.58. Осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

5.59. Создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.60. Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

5.61. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.62. Оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

5.63. Обеспечивать предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда.

5.64. Совместно с профсоюзами:

- для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создавать комиссии (комитеты) по охране труда организаций;

- проводить совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;

- предусматривать в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрение.

5.65. Направлять на обучение по охране труда за счёт средств работодателя в соответствии с установленным коллективным договором или локальным нормативным актом организации на специальные курсы специалистов и руководителей служб по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

## **VI. В области молодежной политики стороны**

### **Совместные обязательства Сторон:**

6.1. Осуществлять согласованную политику по вопросам социально-экономической поддержки молодежи.

6.2. Реализовывать меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывать и реализовывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

6.3. Взаимодействовать с общественными молодежными организациями, обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях городского округа.

6.4. Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

6.5. Способствовать увеличению представительства молодежи в органе местного самоуправления, в органах профсоюзов и работодателей.

6.6. Рассматривать на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

6.7. Организовывать профориентационные экскурсии в организациях различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

6.8. Оказывать организационную поддержку, создавать условия для работы молодежных трудовых и студенческих отрядов, в том путем предоставления по взаимному согласованию временных и сезонных рабочих мест.

6.9. Обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

6.10. Оказывать организационную поддержку, создать условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также вести пропаганду здорового образа жизни. Содействовать с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и региональных культурно-спортивных мероприятиях, проводить городские олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

### **Обязательства Администрации**

6.11.Создавать условия для занятости молодежи, совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

6.12.Оказывать содействие молодым гражданам по созданию молодёжных жилищных кооперативов, других молодёжных объединений по строительству доступного жилья для молодёжи.

### **Обязательства Работодателей**

6.13.Проводить «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.14.Заключать договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

6.15.Создавать условия для получения образования и для повышения квалификации молодых работников, а также участвовать в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

6.16.Проводить в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализовывать меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

6.17.Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

6.18.В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривать возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

6.19.Способствовать организации трудового соревнования среди молодых работников, проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

6.20.Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации гарантии для молодых работников (в возрасте до 30 лет):

-возможности предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

- от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

-премирования или увеличения заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

-обеспечения гарантий и расширения прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

-финансирования проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодёжи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодёжи;

-выплаты единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

-материальной помощи молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

-установления оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу при трудоустройстве впервые:

- для работающих на сдельной основе путем повышения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке - путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

-единовременной выплаты на хозяйственное обзаведение;

-частичной оплаты проезда к месту работы и обратно;

-возможности предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

### **Обязательства Профсоюзов**

6.21.Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

6.22.Проводить обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

## **VII. Развитие социального партнёрства**

### **Совместные обязательства Сторон**

7.1.Содействовать заключению отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе.

7.2. Принимать меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривать на городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ход выполнения принятых Сторонами обязательств Соглашения. О предпринимаемых мерах информировать Стороны социального партнерства.

7.3. Обеспечивать укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.4. Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию объединения работодателей городского округа.

7.5. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон.

7.6. Взаимно обеспечивать представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.7. Информировать Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в Соглашение.

7.8. Обеспечивать участие трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития, утверждая при необходимости регламент такого участия.

7.9. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

7.10. Принимать меры, направленные на освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения, и работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.11. Проводить согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.12. Содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

7.13. Организовывать обучение представителей Сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

7.14. Ежегодно принимать участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по определенным номинациям.

7.15. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

7.16. В рамках имеющихся полномочий осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров.

7.17. Развивать систему трудового соревнования, организовывать выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников.

7.18. Проводить научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства.

7.19. Обеспечить регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности трехсторонней комиссии, практике урегулирования коллективных трудовых споров.

7.20. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие социального партнерства».

7.21. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- рост количества коллективных договоров, действующих на предприятиях и в организациях городского округа;
- заключение отраслевых соглашений в городском округе;
- увеличение организаций, присоединившихся к настоящему Соглашению.

### **Обязательства Администрации**

7.22. Обеспечивать представление в городскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и представителям Сторон, проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органа местного самоуправления, разработанных по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.23. Учитывать мнение профсоюзов и работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

7.24. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых органом местного самоуправления по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

Обеспечивать рассмотрение на муниципальном уровне с участием соответствующих профсоюзных организаций поступающую от них информацию о фактах нарушения работодателями законодательства о труде и

профессиональных союзах, в необходимых случаях направляя указанную информацию в контрольные и надзорные органы.

7.25. Обеспечивать в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, организовывать контроль за их выполнением. Осуществлять проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию договоров, высказанных в ходе регистрации.

7.26. утратил силу

7.27. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывать в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

### **Обязательства Профсоюзов**

7.28. Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.29. Инициировать заключение коллективных договоров, отраслевых территориальных соглашений. Содействовать подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

7.30. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

7.31. Организовывать работу координационного совета профсоюза по заключению и контролю за выполнением настоящего Соглашения.

7.32. Продолжать работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

7.33. Оказывать помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявлять причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимать необходимые меры для их урегулирования.

7.34. Не выступать организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, коллективные договоры организаций при условии их выполнения сторонами.

7.35. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

7.36. Организовывать работу координационного совета профсоюзов по заключению отраслевых соглашений на муниципальном уровне.

7.37. Принимать меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

7.38.Проводить работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.39.Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

### **Обязательства Работодателей**

7.40.Принимать меры по созданию объединения работодателей городского округа.

7.41.Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.42.Обеспечивать выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работающих и перечислять их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы.

7.43.Исключать деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя. Не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов.

7.44.Представлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполнять рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

7.45.Включать представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации. Рассматривать предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

7.46.Сохранять за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации,



трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

7.47. Совместно с профсоюзами:

-обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год отчитываться перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

-при заключении коллективных договоров предусматривать с учетом финансово-экономического положения организации для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

-создавать в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивать ее работу.

### **VIII. Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность Сторон**

8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу через 10 дней после официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

8.2. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, на орган местного самоуправления, профсоюзные организации, работодателей, присоединившихся к Соглашению в период срока его действия, в пределах взятых ими на себя обязательств.

8.3. утратил силу

8.4. Изменения и дополнения в Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию Сторон после рассмотрения их на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.5. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется Сторонами и городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.6. По итогам выполнения Соглашения координаторы Сторон городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вправе принимать решения о поощрении и ходатайстве о награждении наградами Костромской области представителей соответствующей Стороны.

8.7. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

8.8. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством.

### **Совместные обязательства Сторон**

8.9. В трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

8.10. Предоставлять возможность Сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

8.11. Систематически обмениваться взаимной информацией и сообщать населению о ходе реализации Соглашения через средства массовой информации.

8.12. Рассматривать ход исполнения Соглашения по итогам полугодия и года на заседаниях трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### **Обязательства Администрации**

8.13. В месячный срок после подписания опубликовать через источник официального опубликования нормативных правовых актов органа местного самоуправления полный текст данного Соглашения и предложение городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о присоединении к нему работодателей, не участвовавших в его подписании.

### **Обязательства Профсоюзов**

8.14. Обеспечить текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей.

8.15.Продолжить практику инициирования и проведения рабочих встреч представителей Федерации организаций профсоюзов Костромской области, и органа местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Глава администрации городского  
округа город Галич Костромской области

С.В. Сеницкий

Председатель координационного совета  
профсоюзов г. Галича и Галичского района

З.П. Карпова

Работодатели:

Генеральный директор ОАО «Галичский  
автокрановый завод»

А.А. Сытьков

Генеральный директор ЗАО «Металлист»

О.В. Ивасишин

Генеральный директор ООО «Алькорстрой»

А.В. Корсун

Генеральный директор ООО «Лидер»

П.В. Дормидонтов

Индивидуальный предприниматель

Ю.Ю. Докучаев