



**Администрация городского округа – город Галич
Костромской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «31» октября 2013 г.

№ 1015

Об утверждении Перечня критериев
и показателей оценки эффективности
деятельности муниципальных учреждений
спортивной направленности,
их руководителей

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» и от 1 июля 2013 года № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», приказом Комитета по физической культуре и спорту Костромской области от 07 ноября 2013 года № 129 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Костромской области, их руководителей и категорий работников»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений спортивной направленности (приложение № 1).

2. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений спортивной направленности (приложение № 2).

3. Отделу по делам культуры, туризма, молодежи и спорта (Бородина О.В.) внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области, утвержденное постановлением главы администрации городского округа – город Галич Костромской области от 24.10.2008 года № 995/1 (в редакции постановлений главы

администрации городского округа от 30.12.2008 г. № 1348, постановлений администрации городского округа от 10.09.2009 г. № 808, от 11.01.2010 г. № 2, от 30.09.2011 г. № 864, от 15.12.2011 г. № 1134, от 15.10.2012 г. № 835, от 21.06.2013 г. № 560, от 28.10.2013 г. № 989) в части механизма и порядка распределения стимулирующих выплат руководителям на основании утвержденного перечня показателей эффективности их деятельности.

4. Комитету по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами (Киселева О.Б.) провести работу по заключению «эффективных контрактов» с руководителями муниципальных учреждений спортивной направленности в срок до 01.01.2014 года.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. главы администрации городского округа –
Галич Костромской области

О.Н. Соловьев

Перечень критериев оценки эффективности деятельности
муниципальных учреждений спортивной направленности

№	Показатели эффективности	Критерии оценки	Баллы
1	Выполнение государственного (муниципального) задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации муниципального задания (не менее 95%)	2
2	Доля спортсменов, выполнивших массовые разряды от общего количества занимающихся	-100% -50%-99% -20%-49%	1 0,5 0,3
3	Количество спортсменов, выполнивших 1 разряд, КМС, МС, МСМК, ЗМС	-100% -50%-99% -20%-49%	2 1,5 1
4	Сохранение контингента обучающихся по итогам учебного года	Сохранение контингента	1
5	Количество обучающихся, ставших победителями и призерами на официальных соревнованиях (за каждого)	-Городского уровня -Областного уровня -Всероссийский (международный уровень)	0,5 1 1,5
6	Открытие новых отделений по видам спорта	Открытие новых отделений по видам	2
7	Количество организованных и проведенных учреждением соревнований различного уровня (за каждое соревнование)	-Городские соревнования -Областные соревнования Всероссийские соревнования	0,5 1 3,5
8	Доля оздоровленных обучающихся в летний период от общей численности обучающихся	100% 60%-99% 30%-59% 5%-29%	3,5 3 2 1
9	Количество сотрудников, получивших награды в различных конкурсах (за каждого сотрудника)	Всероссийские Областные городские	3 2 1
10	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем	- Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности - Соблюдение правил по охране труда - Соблюдение санитарно-гигиенических правил	1 1 1
11	Наличие и эффективное функци-	Наличие и функционирова-	0,1

	онирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки"	ние	
12	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников	0,1
13	Своевременная подготовка к отопительному сезону	Своевременная подготовка к отопительному сезону	1
14	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний	0,1
15	Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками	0,1
16	Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	Наличие не исполненных в срок предписаний	-0,1
17	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	-Соответствие созданных в учреждении условий пребывания действующим требованиям, в том числе СанПиНу 2.4.4.1251-03 «Санитарно-эпидемиологические требования к учреждениям дополнительного образования детей», -Положительная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни детей учреждения, а также в обеспечении безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований.	2 2
18	Наличие жалоб, обращений граждан по работе муниципального учреждения спортивной направленности	Наличие (за каждое взыскание) отсутствие	-0,1 0,1
19	Обеспечение информационной открытости учреждения	Размещение информации на сайте (bus.gov.ru), работа сайта учреждения	2
20	Создание коллегиальных органов в учреждении	- Педагогический совет - Тренерский совет - Родительский комитет	1 1 1
21	Проведение информации-	- Стенды и сайты с пере-	0,2

	онно-разъяснительной работы среди граждан, популяризация деятельности учреждения	числением услуг - Стенды и сайты с информацией о правах и обязанностях граждан - Информация о составе коллегиальных органов - Информация о действующем законодательстве	0,2 0,2 0,2
22	Количество образовательных программ физкультурно-спортивной направленности	За каждую программу	0,1
23	Наличие в учреждении программ по организации занятий физической культурой с детьми с ограниченными возможностями, с учетом группы здоровья	За каждую программу	0,5
24	Наличие административных и дисциплинарных взысканий работникам учреждений	За каждое взыскание	-0,1
25	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении.	0,5
26	Издательская деятельность	- Наличие методических сборников из опыта работы - Наличие официальных публикаций из опыта работы МОУ ДОД	2 2
27	Сохранение контингента воспитанников на этапах спортивной подготовки за отчетный период	- до 3-х лет - свыше 3-х лет	1 2
28	Наличие собственного оборудованного здравпункта, мед. кабинета	Наличие здравпункта, мед. кабинета	3

Приложение № 2
к постановлению администрации
городского округа – город Галич
Костромской области
от «31» октября 2013 года № 1015

Перечень критериев оценки эффективности деятельности
руководителей муниципальных учреждений
спортивной направленности

№	Показатели эффективности	Критерии оценки	Баллы
1	Достижение показателей эффективности деятельности учреждения	Достижение показателей	5
2	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметы)	Исполнение плана (бюджетной сметы)	1
3	Укомплектованность учреждения работниками	80%-100% 50%-80% 30%-50%	3 2 1
4	Соблюдение сроков повышения квалификации работников	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	2
5	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала	2
6	Своевременное предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	-Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, налоговых деклараций -Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	3 -3
7	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	- Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности -Наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности -Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметы) -Наличие нормативного правового акта, регулирующего расходование средств, полу-	2 -2 -2 0,5

		ченных от граждан за оказанные платные услуги -Нормативное регулирование расходования средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи	0,5
8	Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю	- Наличие (за каждое взыскание) - Отсутствие	-0,1 0,1
9	Наличие жалоб, обращений граждан по работе муниципального учреждения спортивной направленности	- Наличие (За каждое взыскание) - Отсутствие	-0,1 0,1
10	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	- Соблюдение положений Кодекса - Нарушение положений Кодекса	2 -2
11	Наличие у руководителя квалифицированной категории или аттестации на соответствие занимаемой должности	- Высшая - 1 категория - Наличие аттестации на соответствие с занимаемой должностью	0,5 0,3 0,5
12	Соблюдение комплексной безопасности учреждения, пребывающих в нем	- Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности - Соблюдение правил по охране труда - Соблюдение санитарно-гигиенических правил	2 2 2

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнение государственного задания менее чем на 85 %;
- б) выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;
- в) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности.