



Администрации городского округа – город Галич  
Костромской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «31» октября 2013 г.

№ 1016

---

Об утверждении примерного Перечня  
критериев и показателей оценки  
эффективности деятельности  
работников муниципальных  
учреждений спортивной направленности  
и учреждений культуры  
городского округа — город Галич  
Костромской области

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 — 2018 годы», с постановлением администрации городского округа — город Галич Костромской области от 07 июня 2013 года № 514 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», от 01 июля 2013 года № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работникам по видам учреждений и основным категориям работников», с учетом Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденным приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 года № 920, с приказом департамента культуры Костромской области от 04 сентября 2013 года № 370 «О Перечне показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных департаменту культуры Костромской области, их руководителей и работников по видам учреждений», с приказом комитета по физической культуре

и спорту Костромской области от 07 октября 2013 года № 129 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Костромской области, их руководителей и категорий работников»

**постановляю:**

1. Утвердить примерный Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа — город Галич Костромской области (приложение № 1).

2. Утвердить примерный Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области (приложение № 2).

3. Отделу по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа — город Галич Костромской области (О.В. Бородиной) организовать работу по внедрению в муниципальные учреждения спортивной направленности и учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области примерного Перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений спортивной направленности и учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области.

4. Руководителям муниципальных учреждений спортивной направленности и учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области:

1). разработать и утвердить на основе приложения к настоящему постановлению Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений спортивной направленности и учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области;

2). провести работу по заключению «эффективных контрактов» с работниками муниципальных учреждений спортивной направленности и учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области в срок 01.01.2014 года.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И. о. главы администрации городского округа -  
город Галич Костромской области

О.Н. Соловьев

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
городского округа — город Галич  
Костромской области  
от «31» октября 2013г. № 1016

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников  
муниципальных учреждений спортивной направленности

№ п\п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Баллы
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащие исполнение обязанностей	-Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере физической культуры в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	0,5
		-Отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков	0,5
2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	-Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	1
		-Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	1
3	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	-Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	0,2
		-Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	0,2
		-Проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при	0,2

		<p>служебных контактах с ними</p> <p>-Проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей</p> <p>-Учет культурных особенностей, вероисповедания</p> <p>-Защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними</p> <p>-Соблюдение конфиденциальности информации о гражданах</p>	<p>0,2</p> <p>0,2</p> <p>0,2</p> <p>0,2</p>
4	Результаты участия обучающихся, занимающихся (команд) в турнирах и официальных соревнованиях (за каждого) за отчетный период	<p>- Окружные</p> <p>- Областные (зональные)</p> <p>- Областные финальные</p>	<p>1</p> <p>1,5</p> <p>3,5</p>
5	Наличие победителей и призеров (за каждого) за отчетный период	<p>- Окружные</p> <p>- Областные (зональные)</p> <p>- Областные финальные</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>
6	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся, занимающихся (выполнение спортивных разрядов) за отчетный период		
6.1	Количество занимающихся, выполнивших 1 разряд	<p>- Наличие</p> <p>- 5 и более занимающихся</p>	<p>1</p> <p>2</p>
6.2	Количество занимающихся, выполнивших КМС	<p>- Наличие</p> <p>- 3 и более занимающихся</p>	<p>4</p> <p>5</p>
6.3	Количество занимающихся, выполнивших МС	<p>-Наличие</p> <p>- 2 и более занимающихся</p>	<p>6</p> <p>7</p>
6.4	Количество занимающихся, выполнивших МСМК, ЗМС	<p>- Наличие</p>	<p>8</p>
7	Сохранность контингента воспитанников на этапах спортивной подготовки за отчетный период	<p>- до 3х лет</p> <p>- свыше 3х лет</p>	<p>1</p> <p>2</p>
8	Результативность участия	<p>- участие на уровне</p>	<p>2</p>

	работника муниципального учреждения спортивной направленности в конкурсах профессионального мастерства	«образовательного округа» - наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - участие на областном уровне - наличие победителей на областном уровне - участие на всероссийском уровне	4  6 8  10
9	Наличие авторской образовательной программы по виду спорта и разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего ее реализацию		1
10	Участие в обучающих и методических семинарах, мастер-классах, презентациях и т.д.	- На муниципальном уровне - На областном уровне - На всероссийском или международном уровне	1 2 3
11	Наличие публикаций по распространению профессионального опыта и методических пособий работника муниципального учреждения спортивной направленности		1
12	Наличие достижений (награды, гранты) по внедрению в практику современных образовательных технологий	- На уровне «образовательного округа» - На уровне области - На всероссийском или международном уровне	1 2 3
13	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности работника муниципального учреждения спортивной направленности или награждения	- На муниципальном уровне - На областном уровне - На федеральном уровне	1 2 3
14	Отсутствие обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	- Отсутствие - Наличие	1 -1
15	Участие работника и обучающихся (занимающихся) в социально-значимых проектах	- На уровне «образовательного округа» - На уровне области - На федеральном или	2 3 4

		международном уровне	
16	Работа с детьми с ограниченными возможностями		3

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
городского округа — город Галич  
Костромской области  
от «31» октября 2013г. № 1016

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
работников муниципальных учреждений культуры

№ п/п	Наименование критерия	Критерии	Баллы
1	Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет)	- да - нет	2 0
2	Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (да/нет)	- да - нет	2 0
3	Повышение квалификации и (или) прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде (да/нет)	- да - нет	2 0
4	Результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет)	- да - нет	2 0
5	Участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятий (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в т.ч. рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет)	- да - нет	2 0
6	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение обязанностей	- своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере культуры в рамках	0,5

		государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями - отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков	0,5
7	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	<ul style="list-style-type: none"> <li>- знание и соблюдение Кодекса профессиональной этики</li> <li>- соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения</li> <li>- проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними</li> <li>- проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей</li> <li>- учет культурных особенностей, вероисповедания</li> <li>- защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними</li> <li>- соблюдение конфиденциальности информации о гражданах</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0,2</li> <li>0,2</li> <li>0,2</li> <li>0,2</li> <li>0,2</li> <li>0,2</li> </ul>
8	Результаты участия занимающихся (студии, кружки) в официальных фестивалях, конкурсах (за каждого) за	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Всероссийские</li> <li>- областные</li> <li>- региональные</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2</li> <li>1,5</li> <li>1</li> </ul>



	отчетный период		
9	Наличие победителей и призеров (за каждого) за отчетный период	- Всероссийские - областные - региональные	4 3 2
10	Участие в обучающих и методических семинарах, мастер-классах, презентациях и др.	- на муниципальном уровне - на областном уровне - на всероссийском или международном уровне	1 2 3
11	Наличие достижений (награды, гранты) по внедрению в практику современных технологий	- на муниципальном уровне - на областном уровне - на всероссийском или международном уровне	1 2 3
12	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности работника муниципального учреждения культуры или награждения	- на муниципальном уровне - на областном уровне - на федеральном уровне	1 2 3
13	Участие работника в социально-значимых проектах	- на муниципальном уровне - на областном уровне - на всероссийском или международном уровне	2 3 4