



Администрации городского округа – город Галич  
Костромской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «31» октября 2013 г.

№ 1017

Об утверждении Перечня  
критериев и показателей оценки  
эффективности деятельности  
муниципальных учреждений  
культуры, их руководителей

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 — 2018 годы», с учетом Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденных приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 года № 920, с приказом департамента культуры Костромской области от 04 сентября 2013 года № 370 «О перечне показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных департаменту культуры Костромской области, их руководителей и работников по видам учреждений»

**постановляю:**

1. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры (приложение № 1).
2. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры (приложение № 2).
3. Отделу по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа — город Галич Костромской области (О.В. Бородиной) внести изменения в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых за счет средств бюджета городского округа — город Галич Костромской области, утвержденное постановлением администрации

городского округа — город Галич Костромской области от 31.10.2008 г. № 1015/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых за счет средств бюджета городского округа — город Галич Костромской области» (в редакциях постановлений администрации городского округа — город Галич Костромской области от 30.09.2011 г. № 865, от 15.12.2011 г. № 1135, от 15.10.2012 г. № 836, от 16.04.2013 г. № 353, от 18.06.2013 г. № 537), постановление администрации городского округа — город Галич Костромской области от 15 декабря 2011 года № 1137 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области» в части механизма и порядка распределения стимулирующих выплат руководителям на основании утвержденного перечня показателей эффективности их деятельности.

4. Комитету по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации городского округа — город Галич Костромской области (Киселева О.Б.) провести работу по заключению «эффективных контрактов» с руководителями муниципальных учреждений культуры в срок до 01.01.2014 г.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И. о. главы администрации городского округа -  
город Галич Костромской области

О.Н. Соловьев

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
городского округа — город Галич  
Костромской области  
от «31» октября 2013 г. № 1017

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
муниципальных учреждений культуры

№ п/п	Наименование критерия	Критерии	Баллы
1	Выполнение учреждением государственного (муниципального) задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет)	- да - нет	2 0
2	Выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет)	- да - нет	2 0
3	Рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год	- да - нет	1 0
4	Уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры (процентов)	80 — 100 % 50 — 80 % 30 — 50 %	3 2 1
5	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т. п. (% от общего числа проводимых) по сравнению с предыдущим годом (процентов)	80 — 100 % 50 — 80 % 30 — 50 %	3 2 1
6	Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей,	Свыше 500 250 — 500	3 2

	выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц)	100 - 250	1
7	Количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц) по сравнению с предшествующим периодом	0,5 % 1,5 % 2,5 %	0,5 1 1,5
8	Увеличение объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей) по сравнению с предшествующим периодом	- да - нет	1 0
9	Количество высококвалифицированных работников в учреждении (процентов)	Более 50 % 25 — 50 % 0 — 25 %	1,5 1 0,5
10	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (процентов)	Более 50 % 25 — 50 % 0 — 25 %	1 0,5 0
11	Количество зарегистрированных в библиотеке пользователей (единиц) по сравнению с предшествующим периодом	Свыше 1000 человек от 500 до 1000 человек от 100 до 500 человек	1,5 1 0,5
12	Количество обращений в библиотеку в отчетный период (единиц) по сравнению с предшествующим периодом	Свыше 10000 человек от 5000 до 10000 человек от 1000 до 5000 человек	3 2 1
13	Количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего)	Свыше 1000 экземпляров от 500 до 1000 экземпляров от 100 до 500 экземпляров	1,5 1 0,5
14	Количество справок, консультаций для пользователей (всего), по сравнению с предшествующим периодом	Свыше 100 от 50 до 100 от 0 до 50	1 0,5 0
15	Количество методических мероприятий (семинары, консультации)	Свыше 100 от 50 до 100 от 0 до 50	3 2 1
16	Количество участников культурно-	100 %	3

	досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов)	50 — 100 % 0 — 50 %	2 1
17	Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (процентов)	100 % 50 — 100 % 0 — 50 %	3 2 1
18	Средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов)	100 % 50 — 100 % 0 — 50 %	2 1 0
19	Количество посещений платных и бесплатных культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предшествующим периодом	Свыше 10000 человек от 5000 до 10000 человек от 1000 до 5000 человек	3 2 1
20	Количество посещений детьми творческих мероприятий	Свыше 1000 человек от 500 до 1000 человек от 100 до 500 человек	1,5 1 0,5
21	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек)	Свыше 100 человек от 50 до 100 человек от 10 до 50 человек	4 3 2
22	Количество методических мероприятий (семинары, консультации, выезды с методической помощью и др.)	Свыше 10 Менее 10	0,5 0,2
23	Количество посетителей платных мероприятий парка культуры и отдыха (единиц) по сравнению с предшествующим периодом	Свыше 10000 человек от 5000 до 10000 человек от 1000 до 5000 человек	3 2 1
24	Число проведенных мероприятий в парке культуры и отдыха (единиц) по сравнению с предшествующим периодом, в т. ч.: - на платной основе; - на бесплатной основе	Свыше 10000 человек от 5000 до 10000 человек от 1000 до 5000 человек  свыше 5000 человек свыше 5000 человек	1,5 1 0,5  1 1
25	Число видов услуг парка культуры и отдыха, оказываемых посетителям	Более 20 20 — 10 0 - 10	2 1,5 1
26	Количество благотворительных киносеансов (единиц)	Более 50	1
27	Средняя посещаемость благотворительных киносеансов	Свыше 10000 человек от 5000 до 10000 человек	1,5 1

	(единиц)	от 1000 до 5000 человек	0,5
28	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет)	- да - нет	2 0
29	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет)	- да - нет	2 0
30	Сохранение контингента занимающихся по итогам года	Сохранение контингента	1
31	Количество занимающихся, ставших победителями и призерами на официальных фестивалях, конкурсах (за каждого)	- городского уровня - областного уровня - всероссийского уровня	0,5 1 2
32	Количество сотрудников, получивших награды в различных конкурсах (за каждого сотрудника)	- городского уровня - областного уровня - всероссийского уровня	1 2 3
33	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем	- соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности - соблюдение правил по охране труда - соблюдение санитарно-гигиенических правил	1 1 1
34	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки»	Наличие и функционирование	0,1
35	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников	0,1
36	Своевременная подготовка к отопительному сезону	Своевременная подготовка к отопительному сезону	1
37	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний	0,1

	проведенных проверок либо отсутствие самих проверок		
38	Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками	0,1
39	Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	Наличие не исполненных в срок предписаний	- 0,1
40	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам	Положительная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан, а также в обеспечении безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	2
41	Наличие жалоб, обращений граждан по работе муниципального учреждения культуры	- наличие (за каждое взыскание) - отсутствие	- 0,1 0,1
42	Обеспечение информационной открытости учреждения	Своевременное размещение информации (bus.gov.ru)	2
43	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, популяризация деятельности учреждения	- стенды и сайты с перечислением услуг - стенды и сайты с информацией о правах и обязанностях граждан - информация о составе коллегиальных органах - информация о действующем законодательстве	0,2 0,2 0,2 0,2
44	Наличие административных и дисциплинарных взысканий работникам учреждений	За каждое взыскание	-0,1

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
городского округа — город Галич  
Костромской области  
от «31» октября 2013 г. № 1017

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
руководителей муниципальных учреждений культуры

№ п/п	Наименование критерия	Критерии	Баллы
1	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т. п. (% от общего числа проводимых) по сравнению с предыдущим годом (процентов)	80 — 100 % 50 — 80 % 30 — 50 %	3 2 1
2	Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц)	Свыше 500 250 — 500 100 - 250	3 2 1
3	Количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц) по сравнению с предшествующим периодом	Свыше 10000 человек от 5000 до 10000 человек от 1000 до 5000 человек	3 2 1
4	Эффективная организация социального партнерства в части заключения коллективных договоров	Наличие Отсутствие	2 0
5	Своевременная и полная актуализация данных на официальном сайте для размещения информации о муниципальных учреждениях	Своевременное размещение информации (bus.gov.ru)	2



6	Достижение показателей эффективности деятельности учреждения	Достижение показателей	5
7	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметы)	Исполнение плана (бюджетной сметы)	1
8	Укомплектованность учреждения работниками	80 — 100 % 50 — 80 % 30 — 50 %	3 2 1
9	Соблюдение сроков повышения квалификации работников	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	2
10	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала	2
11	Своевременное предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	- соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, налоговых деклараций - нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	3  - 3
12	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	- отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности - наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности - наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметы) - наличие нормативного правового акта, регулирующего расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные услуги - нормативное регулирование расходование средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской	2 - 2 - 2 0,5 0,5

		помощи	
13	Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю	- наличие (за каждое взыскание) - отсутствие	- 0,1 0,1
14	Наличие жалоб, обращений граждан по работе муниципального учреждения культуры	- наличие (за каждое взыскание) - отсутствие	- 0,1 0,1
15	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	- соблюдение положений Кодекса - нарушение положений Кодекса	2 - 2
16	Наличие у руководителя квалифицированной категории или аттестации на соответствие занимаемой должности	- высшая - 1 категория - наличие аттестации на соответствие занимаемой должности	0,5 0,3 0,5
17	Соблюдение комплексной безопасности учреждения, пребывающих в нем	- соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности - соблюдение правил по охране труда - соблюдение санитарно-гигиенических правил	2 2 2