



Администрации городского округа – город Галич  
Костромской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «31» октября 2013 г.

№ 1017

Об утверждении Перечня  
критериев и показателей оценки  
эффективности деятельности  
муниципальных учреждений  
культуры, их руководителей

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 — 2018 годы», с учетом Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденных приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 года № 920, с приказом департамента культуры Костромской области от 04 сентября 2013 года № 370 «О перечне показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных департаменту культуры Костромской области, их руководителей и работников по видам учреждений»

**постановляю:**

1. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры (приложение № 1).
2. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры (приложение № 2).
3. Отделу по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа — город Галич Костромской области (О.В. Бородиной) внести изменения в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых за счет средств бюджета городского округа — город Галич Костромской области, утвержденное постановлением администрации

городского округа — город Галич Костромской области от 31.10.2008 г. № 1015/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых за счет средств бюджета городского округа — город Галич Костромской области» (в редакциях постановлений администрации городского округа — город Галич Костромской области от 30.09.2011 г. № 865, от 15.12.2011 г. № 1135, от 15.10.2012 г. № 836, от 16.04.2013 г. № 353, от 18.06.2013 г. № 537), постановление администрации городского округа — город Галич Костромской области от 15 декабря 2011 года № 1137 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области» в части механизма и порядка распределения стимулирующих выплат руководителям на основании утвержденного перечня показателей эффективности их деятельности.

4. Комитету по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации городского округа — город Галич Костромской области (Киселева О.Б.) провести работу по заключению «эффективных контрактов» с руководителями муниципальных учреждений культуры в срок до 01.01.2014 г.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И. о. главы администрации городского округа -  
город Галич Костромской области

О.Н. Соловьев

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
городского округа — город Галич  
Костромской области  
от «31» октября 2013 г. № 1017

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
муниципальных учреждений культуры

| № п/п | Наименование критерия   | Критерии                             | Баллы       |
|-------|---|--------------------------------------|-------------|
| 1     | Выполнение учреждением государственного (муниципального) задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет)  | - да<br>- нет                        | 2<br>0      |
| 2     | Выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет)   | - да<br>- нет                        | 2<br>0      |
| 3     | Рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год  | - да<br>- нет                        | 1<br>0      |
| 4     | Уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры (процентов)  | 80 — 100 %<br>50 — 80 %<br>30 — 50 % | 3<br>2<br>1 |
| 5     | Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т. п. (% от общего числа проводимых) по сравнению с предыдущим годом (процентов) | 80 — 100 %<br>50 — 80 %<br>30 — 50 % | 3<br>2<br>1 |
| 6     | Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей,  | Свыше 500<br>250 — 500               | 3<br>2      |

|    |   |   |                 |
|----|---|---|-----------------|
|    | выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц)  | 100 - 250   | 1               |
| 7  | Количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц) по сравнению с предшествующим периодом   | 0,5 %<br>1,5 %<br>2,5 %   | 0,5<br>1<br>1,5 |
| 8  | Увеличение объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей) по сравнению с предшествующим периодом | - да<br>- нет   | 1<br>0          |
| 9  | Количество высококвалифицированных работников в учреждении (процентов)  | Более 50 %<br>25 — 50 %<br>0 — 25 %   | 1,5<br>1<br>0,5 |
| 10 | Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (процентов)                            | Более 50 %<br>25 — 50 %<br>0 — 25 %   | 1<br>0,5<br>0   |
| 11 | Количество зарегистрированных в библиотеке пользователей (единиц) по сравнению с предшествующим периодом                                      | Свыше 1000 человек<br>от 500 до 1000 человек<br>от 100 до 500 человек             | 1,5<br>1<br>0,5 |
| 12 | Количество обращений в библиотеку в отчетный период (единиц) по сравнению с предшествующим периодом   | Свыше 10000 человек<br>от 5000 до 10000 человек<br>от 1000 до 5000 человек        | 3<br>2<br>1     |
| 13 | Количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего)  | Свыше 1000 экземпляров<br>от 500 до 1000 экземпляров<br>от 100 до 500 экземпляров | 1,5<br>1<br>0,5 |
| 14 | Количество справок, консультаций для пользователей (всего), по сравнению с предшествующим периодом  | Свыше 100<br>от 50 до 100<br>от 0 до 50   | 1<br>0,5<br>0   |
| 15 | Количество методических мероприятий (семинары, консультации)  | Свыше 100<br>от 50 до 100<br>от 0 до 50   | 3<br>2<br>1     |
| 16 | Количество участников культурно-  | 100 %   | 3               |

|    |   |  |                               |
|----|---|--|-------------------------------|
|    | досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов)   | 50 — 100 %<br>0 — 50 %   | 2<br>1                        |
| 17 | Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (процентов)  | 100 %<br>50 — 100 %<br>0 — 50 %  | 3<br>2<br>1                   |
| 18 | Средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов)  | 100 %<br>50 — 100 %<br>0 — 50 %  | 2<br>1<br>0                   |
| 19 | Количество посещений платных и бесплатных культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предшествующим периодом  | Свыше 10000 человек<br>от 5000 до 10000 человек<br>от 1000 до 5000 человек   | 3<br>2<br>1                   |
| 20 | Количество посещений детьми творческих мероприятий  | Свыше 1000 человек<br>от 500 до 1000 человек<br>от 100 до 500 человек  | 1,5<br>1<br>0,5               |
| 21 | Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек)  | Свыше 100 человек<br>от 50 до 100 человек<br>от 10 до 50 человек   | 4<br>3<br>2                   |
| 22 | Количество методических мероприятий (семинары, консультации, выезды с методической помощью и др.)   | Свыше 10<br>Менее 10   | 0,5<br>0,2                    |
| 23 | Количество посетителей платных мероприятий парка культуры и отдыха (единиц) по сравнению с предшествующим периодом  | Свыше 10000 человек<br>от 5000 до 10000 человек<br>от 1000 до 5000 человек   | 3<br>2<br>1                   |
| 24 | Число проведенных мероприятий в парке культуры и отдыха (единиц) по сравнению с предшествующим периодом, в т. ч.:<br>- на платной основе;<br>- на бесплатной основе | Свыше 10000 человек<br>от 5000 до 10000 человек<br>от 1000 до 5000 человек<br><br>свыше 5000 человек<br>свыше 5000 человек | 1,5<br>1<br>0,5<br><br>1<br>1 |
| 25 | Число видов услуг парка культуры и отдыха, оказываемых посетителям  | Более 20<br>20 — 10<br>0 - 10  | 2<br>1,5<br>1                 |
| 26 | Количество благотворительных киносеансов (единиц)   | Более 50   | 1                             |
| 27 | Средняя посещаемость благотворительных киносеансов  | Свыше 10000 человек<br>от 5000 до 10000 человек  | 1,5<br>1                      |

|    |   |  |               |
|----|---|--|---------------|
|    | (единиц)  | от 1000 до 5000 человек  | 0,5           |
| 28 | Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет)  | - да<br>- нет  | 2<br>0        |
| 29 | Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет)                     | - да<br>- нет  | 2<br>0        |
| 30 | Сохранение контингента занимающихся по итогам года  | Сохранение контингента   | 1             |
| 31 | Количество занимающихся, ставших победителями и призерами на официальных фестивалях, конкурсах (за каждого) | - городского уровня<br>- областного уровня<br>- всероссийского уровня  | 0,5<br>1<br>2 |
| 32 | Количество сотрудников, получивших награды в различных конкурсах (за каждого сотрудника)                    | - городского уровня<br>- областного уровня<br>- всероссийского уровня  | 1<br>2<br>3   |
| 33 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем   | - соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности<br>- соблюдение правил по охране труда<br>- соблюдение санитарно-гигиенических правил | 1<br>1<br>1   |
| 34 | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки»                           | Наличие и функционирование   | 0,1           |
| 35 | Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период        | Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников   | 0,1           |
| 36 | Своевременная подготовка к отопительному сезону   | Своевременная подготовка к отопительному сезону  | 1             |
| 37 | Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам    | Отсутствие предписаний, представлений, замечаний   | 0,1           |

|    |  |   |                          |
|----|--|---|--------------------------|
|    | проведенных проверок либо отсутствие самих проверок  |   |                          |
| 38 | Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками указанными в предписаниях, представлениях, предложениях   | Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками  | 0,1                      |
| 39 | Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков  | Наличие не исполненных в срок предписаний   | - 0,1                    |
| 40 | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам | Положительная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан, а также в обеспечении безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований                  | 2                        |
| 41 | Наличие жалоб, обращений граждан по работе муниципального учреждения культуры  | - наличие (за каждое взыскание)<br>- отсутствие   | - 0,1<br>0,1             |
| 42 | Обеспечение информационной открытости учреждения   | Своевременное размещение информации (bus.gov.ru)  | 2                        |
| 43 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, популяризация деятельности учреждения   | - стенды и сайты с перечислением услуг<br>- стенды и сайты с информацией о правах и обязанностях граждан<br>- информация о составе коллегиальных органах<br>- информация о действующем законодательстве | 0,2<br>0,2<br>0,2<br>0,2 |
| 44 | Наличие административных и дисциплинарных взысканий работникам учреждений  | За каждое взыскание   | -0,1                     |

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
городского округа — город Галич  
Костромской области  
от «31» октября 2013 г. № 1017

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
руководителей муниципальных учреждений культуры

| № п/п | Наименование критерия   | Критерии   | Баллы       |
|-------|---|--|-------------|
| 1     | Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т. п. (% от общего числа проводимых) по сравнению с предыдущим годом (процентов) | 80 — 100 %<br>50 — 80 %<br>30 — 50 %                                       | 3<br>2<br>1 |
| 2     | Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц)   | Свыше 500<br>250 — 500<br>100 - 250  | 3<br>2<br>1 |
| 3     | Количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц) по сравнению с предшествующим периодом   | Свыше 10000 человек<br>от 5000 до 10000 человек<br>от 1000 до 5000 человек | 3<br>2<br>1 |
| 4     | Эффективная организация социального партнерства в части заключения коллективных договоров   | Наличие<br>Отсутствие  | 2<br>0      |
| 5     | Своевременная и полная актуализация данных на официальном сайте для размещения информации о муниципальных учреждениях   | Своевременное размещение информации (bus.gov.ru)                           | 2           |

|    |   |   |                               |
|----|---|---|-------------------------------|
| 6  | Достижение показателей эффективности деятельности учреждения  | Достижение показателей  | 5                             |
| 7  | Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметы)   | Исполнение плана (бюджетной сметы)  | 1                             |
| 8  | Укомплектованность учреждения работниками   | 80 — 100 %<br>50 — 80 %<br>30 — 50 %  | 3<br>2<br>1                   |
| 9  | Соблюдение сроков повышения квалификации работников   | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников   | 2                             |
| 10 | Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала   | Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала   | 2                             |
| 11 | Своевременное предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | - соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, налоговых деклараций<br>- нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности   | 3<br><br>- 3                  |
| 12 | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств  | - отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности<br>- наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности<br>- наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметы)<br>- наличие нормативного правового акта, регулирующего расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные услуги<br>- нормативное регулирование расходование средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской | 2<br>- 2<br>- 2<br>0,5<br>0,5 |

|    |  | помощи   |                   |
|----|--|--|-------------------|
| 13 | Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю                                       | - наличие (за каждое взыскание)<br>- отсутствие  | - 0,1<br>0,1      |
| 14 | Наличие жалоб, обращений граждан по работе муниципального учреждения культуры                          | - наличие (за каждое взыскание)<br>- отсутствие  | - 0,1<br>0,1      |
| 15 | Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики  | - соблюдение положений Кодекса<br>- нарушение положений Кодекса  | 2<br>- 2          |
| 16 | Наличие у руководителя квалифицированной категории или аттестации на соответствие занимаемой должности | - высшая<br>- 1 категория<br>- наличие аттестации на соответствие занимаемой должности   | 0,5<br>0,3<br>0,5 |
| 17 | Соблюдение комплексной безопасности учреждения, пребывающих в нем                                      | - соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности<br>- соблюдение правил по охране труда<br>- соблюдение санитарно-гигиенических правил | 2<br>2<br>2       |