



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «31» октября 2013 г.

№ 1019

Об утверждении примерного перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 – 2018 годы», распоряжением администрации Костромской области от 28 февраля 2013 года № 42-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 г. № АП-1-73/02 «О разработке показателей эффективности», приказами Департамента образования и науки Костромской области № 1466 от 16.08.2013 г. «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников», № 1545 от 03.09.2013 г. «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерный перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области (приложение).

2. Отделу образования (Шунейко И. Н.), отделу по делам культуры, туризма, молодёжи и спорта (Бородина О. В.) организовать работу по внедрению в муниципальных образовательных учреждениях примерного перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области.

3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области:

1) в срок до 01.12.2013 года разработать и утвердить на основе приложения к настоящему постановлению Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников

муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области;

2) провести работу по заключению «эффективных контрактов» с педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений в срок до 01.01.2014 г.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

И.о. главы администрации городского округа –
город Галич Костромской области

О.Н.Соловьёв

Приложение к постановлению администрации
городского округа – город Галич Костромской
области от «31» октября 2013г. № 1019

Примерный перечень
критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических
работников муниципальных образовательных учреждений городского округа –
город Галич Костромской области

1. Общеобразовательные учреждения

1.	Выплаты за стаж педагогической работы
2.	Выплаты за непрерывный стаж работы в данном образовательном учреждении
3.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
3.1.	Успеваемость обучающихся по предмету
3.2.	Качество знаний обучающихся по предмету
3.3.	Успеваемость обучающихся по итогам проведения государственной (итоговой) аттестации учащихся: - 9 классы - 11 классы (ЕГЭ, ГВЭ)
3.4.	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету
3.5.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.)
3.6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсии, экспедиции, программы, учебные проекты, социальные проекты и др.)
3.7.	Организация (участие) в системных исследованиях, в том числе мониторинге индивидуальных достижений учащихся (школьный, муниципальный, региональный уровни)
3.8.	Организация работы с детьми из социально неблагополучных семей
3.9.	Психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов
3.10.	Организация педагогов спортивных, оздоровительных, физкультурных, массовых мероприятий, в том числе в рамках работы с населением (микрорайона, города и др.)
3.11.	Участие в обновлении школьного сайта
3.12.	Участие в работе учебно-опытного участка
3.13.	Участие в работе предметных комиссий, экспертных комиссий, работа в качестве организаторов в период проведения ЕГЭ и ГИА
3.14.	Участие в работе предметных комиссий в период проведения II (муниципального) этапа всероссийской олимпиады школьников, предметных фестивалей, олимпиад
3.15.	Участие в работе аттестационной комиссии образовательного учреждения на соответствие занимаемой должности
3.16.	Участие в работе муниципальных методических объединений
4.	Выплаты за качество выполняемых работ
4.1.	Снижение (отсутствие пропусков учащимися уроков без уважительной причины)
4.2.	Отсутствие случаев травматизма детей во время образовательного процесса
4.3.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам установленной отчетности
4.4.	Отсутствие жалоб и обращений граждан со стороны родителей по работе педагога
4.5.	Отсутствие в классном коллективе обучающихся, совершивших правонарушения в отчетном периоде
4.6.	Участие и победы в профессиональных конкурсах, грантах
4.7.	Демонстрация педагогического опыта на конференциях, семинарах, вебинарах
4.8.	Наличие официальных публикаций из опыта работы педагога
4.9.	Участие педагога в мероприятиях по организации отдыха детей и

	благоустройстве территории
4.10.	Реализация системы мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся
4.11.	Отсутствие самовольных уходов
4.12.	Качественное исполнение поручений администрации
4.13.	Наличие/Отсутствие административных и дисциплинарных взысканий

2. Дошкольные образовательные учреждения

1.	Выплаты за стаж педагогической работы
2.	Выплаты за непрерывный стаж работы в данном образовательном учреждении
3.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
3.1.	Количество индивидуальных и групповых образовательных проектов
3.2.	Организация деятельности по воспитательной и образовательной направленности
3.3.	Создание индивидуальных образовательных и воспитательных маршрутов
3.4.	Выявление и сопровождение одаренных детей, начиная с дошкольного возраста
3.5.	Использование современных педагогических технологий
3.6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.)
3.7.	Реализация дополнительных проектов (экскурсии, экспедиции, программы, и др.)
3.8.	Организация (участие) в системных исследованиях, в том числе мониторинге индивидуальных достижений воспитанников
3.9.	Организация работы с детьми из социально неблагополучных семей
3.10.	Психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов
3.11.	Организация воспитателями спортивных, оздоровительных, физкультурных, массовых мероприятий, в том числе в рамках работы с родителями
3.12.	Участие в обновлении странички ДОУ
3.13.	Участие в работе аттестационной комиссии образовательного учреждения на соответствие занимаемой должности
3.14.	Участие в работе муниципальных методических объединений
4.	Выплаты за качество выполняемых работ
4.1.	Снижение (отсутствие пропусков воспитанников по болезни)
4.2.	Отсутствие случаев травматизма детей во время воспитательного процесса
4.3.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам установленной отчетности
4.4.	Отсутствие жалоб и обращений граждан со стороны родителей по работе воспитателей
4.5.	Участие и победы в профессиональных конкурсах, грантах
4.7.	Демонстрация педагогического опыта на конференциях, семинарах, вебинарах
4.8.	Наличие официальных публикаций из опыта работы воспитателя
4.9.	Участие педагога в мероприятиях по организации отдыха детей и благоустройстве территории
4.10.	Реализация системы мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников
4.11.	Отсутствие самовольных уходов
4.12.	Качественное исполнение поручений администрации
4.13.	Наличие/Отсутствие административных и дисциплинарных взысканий

3. Учреждения дополнительного образования

1.	Выплаты за стаж педагогической работы
2.	Выплаты за непрерывный стаж работы в данном образовательном учреждении
3.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
3.1.	Сохранность контингента обучающихся
3.2.	Организация работы с детьми из социально неблагополучных семей

3.3.	Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья
3.4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, теплицы и т.д.)
3.5.	Организация педагогом и его участие в реализации проектов (экскурсии, экспедиции, программы, учебные проекты, социальные проекты, конкурсы, соревнования и др.)
3.6.	Организация (участие) в системных исследованиях, в том числе мониторинге индивидуальных достижений обучающихся)
3.7.	Участие в обновлении сайта учреждения
3.8.	Участие в работе предметных комиссий, экспертных комиссий, работа в качестве организаторов в период проведения ЕГЭ и ГИА
3.9.	Участие в работе аттестационной комиссии образовательного учреждения на соответствие занимаемой должности
3.10.	Участие в работе муниципальных методических объединений
4.	Выплаты за качество выполняемых работ
4.1.	Выявление и сопровождение одаренных детей, начиная с дошкольного возраста
4.2.	Участие воспитанников в конкурсной системе.
4.3.	Подготовка воспитанников - призеров и дипломантов конкурсов, фестивалей, соревнований регионального, межрегионального, всероссийского и международного уровня
4.4.	Использование современных педагогических технологий
4.5.	Участие и победы в профессиональных конкурсах, грантах
4.6.	Демонстрация педагогического опыта на конференциях, семинарах, вебинарах
4.7.	Наличие официальных публикаций из опыта работы педагога
4.8.	Участие педагога в мероприятиях по организации отдыха детей
4.9.	Реализация системы мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся
4.10.	Отсутствие случаев травматизма детей во время образовательного процесса
4.11.	Отсутствие жалоб и обращений граждан со стороны родителей по работе педагога