



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 2 » декабря 2013 г.

№ 1102

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области, утвержденное постановлением главы администрации городского округа – город Галич Костромской области от 21.10.2008 года № 984

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 – 2018 годы», письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 г. № АП-1-73/02 «О разработке показателей эффективности», распоряжением администрации городского округа – город Галич Костромской области от 15 апреля 2013 года № 183-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», постановлениями администрации городского округа – город Галич Костромской области от 31 октября 2013 г. № 1018 «Об утверждении Перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, их руководителей», от 31 октября 2013 г. № 1019 «Об утверждении примерного перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа»

п о с т а н о в л я ю :

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области, утвержденное постановлением главы администрации городского округа – город Галич Костромской области от 21.10.2008 года № 984 (в редакции постановлений администрации городского округа – город Галич, от 11.02.2009 г. № 146, от 24.04.2009 г. № 125, от 16.11.2009 г. № 1116, от 28.01.2010 г. № 80, от 15.03.2010 г. № 202, от 15.07.2011 г. № 565, от 25.11.2011г. № 1055, от 16.10.2012 г. № 842,

от 06.11.2012 г. № 876, от 26.11.2012 № 947, от 24.12.2012 г. № 1036, от 27.02.2013 № 174, от 01.04.2013 г. № 289, от 05.04.2013 г. № 308, от 29.04.2013 г. № 415, от 30.08.2013 г. № 779, от 25.10.2013 № 971):

1.1. 6 и 7 абзацы раздела 10 Главы 3. «Порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» исключить;

1.2. 4 абзац раздела 11 Главы 3. «Порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» исключить;

1.3. раздел 13 Главы 3. «Порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

«13. Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются учредителем на основании перечня выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа - город Галич (приложение №5 к настоящему Положению) по ходатайству отдела образования администрации городского округа – город Галич, а их размеры определяются с учетом результатов эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений на основании аналитических отчетов.»;

1.4. главу «Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.07 N 570)» Приложения №1 «Базовые оклады (базовые должностные оклады) базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников муниципальных образовательных учреждений» изложить в новой редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.03.08 N121н)		
Настройщик пианино и роялей	3530	1,03
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.07 N 570)		
Заведующий костюмерной	3493	1,0
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам		1,06
Аккомпаниатор		1,05

»;

1.5. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич «Перечень выплат стимулирующего характера работникам муниципальных

образовательных учреждений городского округа – город Галич» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

1.6. Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич «Перечень выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич» изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению;

1.7. Приложение №7 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич «Объёмные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей» считать утратившим силу.

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений привести нормативные правовые акты учреждения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Глава администрации городского округа –
город Галич Костромской области

А.П. Белов

Готовил:

Заместитель начальника отдела образования
администрации городского округа
Ведущий специалист отдела образования

С.А.Фёдорова

И.И.Неробеева

Согласовано:

Заместитель главы администрации городского округа,
курирующий социальные вопросы

Н.В.Орлова

Заместитель главы администрации городского округа
по финансовым вопросам

Е.В.Сизова

Начальник отдела образования городского округа

И.Н.Шунейко

Начальник юридического отдела администрации
городского округа

С.С.Тирвахов

Управляющая делами главы администрации
городского округа

Т.В.Веселова

Адрес рассылки:

1 экземпляр – в дело

3 экземпляра – финансовый отдел, отдел образования, отдел по делам культуры, туризма,
молодёжи и спорта

Перечень выплат стимулирующего характера
Работникам муниципальных образовательных учреждений
городского округа – город Галич

1. Выплаты за стаж работы, выслугу лет.
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ.
3. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов.
4. Премияльные выплаты.

Примечание:

1. Выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются за работу в образовательных учреждениях.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ осуществляются на основании перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа, разработанного на основании «Примерного перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа», утверждённого учредителем.

3. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) коэффициент за квалификационную категорию (Кк) - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории:

Квалификационные категории	коэффициент квалификации
вторая квалификационная категория	0,08
первая квалификационная категория	0,18
высшая квалификационная категория	0,38

2) коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	коэффициент
кандидат наук, звание Заслуженный (Народный) работник	0,08
ученой степени доктора наук	0,15

3) персональный коэффициент (Кп) - устанавливается конкретному работнику муниципального образовательного учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных

задач, и других факторов (образование, отраслевые награды, курсовая подготовка, аттестация на соответствие занимаемой должности).

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года.

6. Премииальные выплаты по итогам работы:

1) премии по итогам работы за месяц, квартал, год;

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50, 55 - лением (для женщин), 60, 70-лением и иными юбилейными датами).

Премирование работников учреждений образования производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Перечень
выплат стимулирующего характера руководителям
муниципальных образовательных учреждений
городского округа – город Галич

1. Выплаты за стаж работы в образовательном учреждении в должности руководителя.
2. Интенсивность работы и высокие результаты деятельности.
3. Премияльные выплаты.

Примечания:

1. Выплаты за стаж работы на руководящей должности.

Выплаты за стаж работы в образовательном учреждении в должности руководителя производятся на основании Перечня критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа–город Галич Костромской области, утверждённого учредителем.

2. Интенсивность работы и высокие результаты деятельности.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты деятельности производятся на основании Перечня критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа–город Галич Костромской области, утверждённого учредителем.

3. Премияльные выплаты.

Единовременные поощрительные выплаты руководителям за длительную и безупречную работу и большой вклад в развитие образовательных учреждений могут устанавливаться из фонда оплаты труда ОУ в связи с юбилеями (50, 55-летием (для женщин), 60-летием и иными юбилейными датами) – до 1 базового оклада.

Единовременные премияльные выплаты выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда при наличии в нем необходимых средств, в размере не более трех должностных окладов в год.