



Администрация городского округа – город Галич  
Костромской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «02» декабря 2013 г.

№ 1103

Об утверждении объемных показателей деятельности и порядка отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

В целях совершенствования деятельности учреждений культуры и установления показателей, характеризующих результаты культурной деятельности, исходя из функций и объемов потребления услуг в сфере культуры городского округа — город Галич Костромской области, руководствуясь ст. 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 09 октября 1992 года № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», письмом Министерства культуры Российской Федерации от 01 апреля 1996 года № 01-74/16-19 «О показателях по отнесению к группам по оплате труда культурно-просветительских организаций»

**постановляю:**

1. Утвердить объемные показатели деятельности и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры города Галича Костромской области к группам по оплате труда руководителей (Приложение).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2013 года.

Глава администрации городского округа -  
город Галич Костромской области

А.П. Белов

Приложение  
к постановлению администрации  
городского округа — город Галич  
Костромской области  
от «02» декабря 2013 года № 1103

Объемные показатели деятельности  
и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры  
города Галича Костромской области  
к группам по оплате труда руководителей

I. Общие показатели

1.1. Настоящие объемные показатели деятельности и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей (далее — показатели) разработаны в соответствии со ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 09 октября 1992 года № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», Законом Российской Федерации «Об образовании» от 10.07.1992 г. № 3266-1, письмом Министерства культуры Российской Федерации от 01.04.1996 г. № 01-74/16-19 «О показателях по отнесению к группам по оплате труда культурно-просветительских организаций».

1.2. Настоящие показатели деятельности муниципальных учреждений культуры распространяются на муниципальные учреждения культуры города Галича Костромской области (далее муниципальные учреждения культуры), подведомственные отделу по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа — город Галич Костромской области (далее — ОДКТМиС).

1.3. К показателям деятельности муниципальных учреждений культуры относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением культуры: численность работников учреждения, количество пользователей, посетителей, книговыдач, мероприятий и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

II. Объемные показатели деятельности  
муниципальных учреждений культуры

Объем деятельности каждого учреждения культуры при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

2.1. Объемные показатели деятельности культурно-досуговых учреждений:

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Количество специалистов	За каждого специалиста	1
2	Количество специалистов, имеющих звание	За каждого специалиста, имеющего звание «Заслуженный работник культуры РФ»	10

		За каждого специалиста, имеющего награды Министерства культуры РФ	5
		За каждого специалиста, имеющего звание «Заслуженный работник культуры Костромской области»	2
3	Количество специалистов, прошедших повышение квалификации в отчетном году	За каждого специалиста	1
4	Количество клубных формирований	Свыше 30 от 20 до 30 до 20	30 20 10
5	Количество коллективов, имеющих звание - «народный», - «образцовый»	За каждый коллектив	7 5
6	Число участников в клубных формированиях	Свыше 500 человек от 400 до 500 человек до 400 человек	50 35 20
7	Количество культурно-досуговых мероприятий в год	Свыше 500 от 400 до 500 до 400	50 35 20
8	Число посетителей культурно-досуговых мероприятий в год (в тыс. чел.)	Свыше 200 тыс. чел. от 150 до 200 тыс. чел. до 150 тыс. чел.	50 35 20
9	Количество досуговых объектов	За каждый объект	1
10	Количество новых постановок театральной студии	Свыше 3 постановок от 2 до 3 постановок до 2 постановок	30 20 10
11	Количество досуговых объектов вне КДУ	За каждый объект	1
12	Наличие оборудованных специальных помещений	За каждое помещение	2
13	Наличие концертных, выставочных, дискотечных залов	За каждый зал	15
14	Наличие проектов, получивших гранты	За каждый проект	30
15	Количество разработанных и реализованных социально значимых программ	Городских	5
Областных		10	
16	Участие в мероприятиях зонального, областного, межрегионального, российского и международного масштабов	За одно участие в мероприятиях зонального масштаба	1
		За одно участие в мероприятиях областного и межрегионального масштаба	5
		За одно участие в мероприятиях российского, международного масштаба	10
17	Наличие обособленного здания	До 500 кв. м. От 500 до 1000 кв. м.	10 15

		Более 1000 кв. м.	20
18	Выполнение плана платных услуг	При выполнении плана по оказанию платных услуг на 100%	30
		При невыполнении плана по оказанию платных услуг за каждый 1 % от плана	- 2 (но не более 50)
		При перевыполнении плана по оказанию платных услуг за каждый 1 % от плана	+ 2 (но не более 50)

## 2.2. Объемные показатели деятельности учреждений библиотечного типа

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Количество специалистов	За каждого специалиста	1
2	Количество специалистов, имеющих звание	За каждого специалиста, имеющего звание «Заслуженный работник культуры»	10
		За каждого специалиста, имеющего награды Министерства культуры РФ	5
		За каждого специалиста, имеющего звание «Заслуженный работник культуры Костромской области»	2
3	Количество специалистов, прошедших повышение квалификации в отчетном году	За каждого специалиста	0,5
4	Количество библиотечных формирований	За каждое формирование	1
5	Количество участников в библиотечных формированиях	За каждые 10	1
6	Наличие оборудованных специальных помещений	За каждое помещение	2
7	Выпуск библиографических изданий	За каждое	1
8	Количество каталогов	За каждый	1
9	Количество массовых мероприятий	За каждые 10	1
10	Наличие проектов, получивших гранты	За каждый проект	30
11	Наличие разработанных и реализованных социально значимых	-	5

	муниципальных программ		
12	Участие в разработке и реализации областных программ	-	10
13	Участие в мероприятиях зонального, областного, межрегионального, российского и международного масштабов	За одно участие в мероприятиях зонального масштаба	1
		За одно участие в мероприятиях областного и межрегионального масштаба	5
		За одно участие в мероприятиях российского, международного масштаба	10
14	Участие в реализации муниципальных целевых программ	-	10
15	Наличие здания, находящегося в оперативном управлении	-	10
16	Среднегодовое количество посещений	Свыше 20 тыс.	30
		от 10 до 20 тыс.	20
		до 10 тыс.	10
17	Среднегодовое число пользователей (зарегистрированных читателей)	Свыше 4,0 тыс. чел.	40
		от 2,5 до 4,0 тыс. чел.	30
		от 1,0 до 2,5 тыс. чел.	20
		до 1,0 тыс. чел.	10
18	Среднегодовое количество книговыдач	Свыше 50 тыс. экз.	40
		от 40 до 50 тыс. экз.	30
		от 30 до 40 тыс. экз.	20
		до 30 тыс. экз.	10
19	Количество новых поступлений в библиотечный фонд	Свыше 600	35
		от 500 до 600	25
		от 400 до 500	15
		до 400	5

2.3. Учреждения культуры клубного типа относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) учреждения культуры	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов							
		I группа	Коэффициент	II группа	Коэффициент	III группа	Коэффициент	IV группа	Коэффициент
1	Учреждения культуры клубного типа	Свыше 500	2	От 400 до 500 баллов включительно	1,7	От 150 до 300 баллов включительно	1,3	До 150 баллов включительно	0,8
2	Учреждения библиотечного типа	Свыше 300	2	От 200 до 300 баллов	1,7	От 100 до 200 баллов	1,3	До 100 баллов включит	0,8

				включите льно		включите льно		ельно	
--	--	--	--	------------------	--	------------------	--	-------	--

2.4. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно отделом по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа — город Галич Костромской области на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

2.5. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учреждением самостоятельно с предоставлением аргументированного письменного пояснения (по согласованию с отделом).

2.7. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.8. Для определения суммы баллов за количество работников в учреждении принимается во внимание личный состав сотрудников по состоянию на 01 января текущего года. При этом в списочном составе штатные сотрудники учреждения, имеющие и высшую квалификационную категорию по занимаемой должности и ведомственный знак отличия в труде «Почетный работник культуры Российской Федерации», учитывается 1 раз.

2.9. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено приказом отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа — город Галич Костромской области на основании письменного ходатайства и аргументированного пояснения руководителя учреждения.

2.10. Отдел по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа — город Галич Костромской области может отнести муниципальное учреждение в сфере культуры, добившееся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.