



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» января 2014 г.

№ 45

О внесении изменений в постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 31.10.2013 № 1018 «Об утверждении Перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, их руководителей»

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области

п о с т а н о в л я ю :

1. Внести изменения в Постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 31.10.2013 № 1018 «Об утверждении Перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, их руководителей», изложив приложение №2 в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Глава городского округа –
город Галич Костромской области

А.П. Белов

Приложение к постановлению администрации
городского округа – город Галич Костромской области
от « 21 » января 2014 года № 45

Перечень критериев оценки эффективности деятельности
руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа –
город Галич Костромской области

1. Общеобразовательные учреждения

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критериям	Коэффициент
I. Выплаты за стаж работы в образовательных учреждениях			
1	Стаж работы в образовательном учреждении в должности руководителя	1 года до 5 лет 5-10 лет 10-15 лет 15 лет и выше	0,1 0,15 0,2 0,25
Максимальный коэффициент по разделу			0,25
II. Интенсивность работы и высокие результаты деятельности			
1	Функционирование системы государственно-общественного управления	За наличие органов школьного самоуправления За отсутствие органов школьного самоуправления	0,01 -0,01
2	Наличие в учреждении инновационной площадки	За одну официально зарегистрированную площадку: - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня	В целом не более 0,05 0,02 0,01 0,005
3	Участие обучающихся в предметных конкурсах, олимпиадах	За каждое результативное участие (1,2,3 место) - международного - всероссийского - межрегионального - регионального - муниципального уровней	В целом не более 0,3 0,03 0,02 0,015 0,01 0,005
4	Участие учреждений, педагогов в конкурсном движении	За каждое результативное участие учреждения в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - регионального - муниципального уровней За участие в «ПНПО»	В целом не более 0,35 0,03 0,02 0,01 0,1
		За каждое результативное участие педагогов в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - межрегионального - регионального - муниципального уровней За участие в конкурсе «Педагог года» Отсутствие участия в	В целом не более 0,3 0,03 0,025 0,02 0,01 0,01 -0,005

		конкурсе «Педагог года» За участие в «ПНПО»	0,03
5	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	За каждого молодого педагога	0,05
6	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, научное общество социальные проекты)	За каждый результативно реализованный социокультурный проект (1,2,3 место) на всероссийском, региональном, муниципальном уровнях	В целом не более 0,05 0,01
7	Эффективное проведение в учреждении смотра-конкурса кабинетов	За каждый кабинет, соответствующий современным требованиям и оснащенный новой мебелью, оборудованием	0,01 В целом не более 0,15
8	Демонстрация опыта учреждения на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	За каждый факт демонстрации: - муниципального уровня -областного уровня -всероссийского уровня	В целом не более 0,05 0,005 0,01 0,02
9	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	За каждую спортивную секцию, кружок спортивной направленности, организованные на базе образовательного учреждения; спортивное мероприятие с охватом не менее 30% человек, проведенное на базе и по инициативе образовательного учреждения	0,01 В целом не более 0,05
10	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	За каждую фактически реализуемую индивидуальную образовательную программу	0,01 В целом не более 0,05
11	Результаты государственной итоговой аттестации	За каждого учащегося, получившего неудовлетворительные оценки по итогам проведения ГИА: -в 9 кл. (новая форма, традиционная форма) -в 11-12 кл. (ЕГЭ, ГВЭ) За средний балл по предмету выше областного среднего балла по ГИА по ЕГЭ	-0,05 -0,1 За каждый высокий показатель 0,005 0,01
12	Охват учащихся дополнительными	Процент охвата: -50%	0,02

	образовательными программами на базе учреждения без привлечения УДОД	-80% -100%	0,03 0,04
13	Сохранность и увеличение контингента обучающихся:	- за каждого обучающегося, прибывшего в ОУ, - за каждого обучающегося, выбывшего из ОУ, исключая объективные причины (смена места жительства, состояние здоровья и др.)	0,01 - 0,01
14	Наличие у руководителя квалификационной категории или аттестации на соответствие занимаемой должности	-высшей категории -первой категории -наличие аттестации на соответствие занимаемой должности	0,15 0,1 0,15
15	Наличие у руководителя	-ученой степени кандидата наук	0,08
		-звания заслуженный (народный) работник образования	0,08
16	Развитие ресурсов школьной библиотеки: -наличие только традиционных (бумажных) носителей -наличие медиаресурсов (электронные каталоги, электронные учебники, АРМ библиотекаря) -обновление фонда школьных учебников	- за наличие только традиционных (бумажных) носителей	- 0,2
		- за электронный каталог	0,03
		- за АРМ библиотекаря	0,02
		- за ежегодное обновление: -менее 30% -более 30%	-0,1 0,1
17	Наличие эффективно действующего официального сайта учреждения:	- отсутствие сайта	-0,2
		- за обновление информации: - реже 1 раза в неделю - не реже 1 раза в неделю	- 0,01 0,01
		- за наличие форума руководителя	0,01
		- систематическое обновление и размещение информации на официальном сайте РФ для размещения информации об ГМУ - несистематическое обновление и размещение информации на официальном сайте РФ для размещения информации об ГМУ	0,1 - 0,1

18	Наличие фактов нарушения законодательства в деятельности образовательного учреждения, допущенных по вине руководителя	-за каждый пункт предписания, представления, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Роспотребнадзора, Пожнадзора, отдела надзора и контроля ДОиН)	- 0,01
19	Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю образовательного учреждения	за каждое взыскание	-0,1
20	Наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по работе образовательного учреждения	за каждое обращение	-0,1
21	Издательская деятельность образовательного учреждения: -наличие методических сборников из опыта работы, в том числе педагогов; -наличие официальных публикаций из опыта работы образовательного учреждения зарегистрированных в библиотечном каталоге (ББК, ISBN)	за каждую публикацию	0,01 В целом не более 0,05
22	Наличие в учреждении руководителя муниципального методического объединения	за каждого руководителя	0,01
23	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение всех поручений и предоставление запрашиваемой информации	От 0 до 0,05
24	Своевременное внесение родительской платы за содержание ребёнка	Долг по родительской плате до 10000 рублей Долг по родительской плате свыше 10000 рублей	- 0,05 -0,1
25	Наличие коррекционных классов - комплектов	За каждый коррекционный класс - комплект	0,01 В целом не более 0,05
26	Наличие групп продлённого дня в среднем звене	Наличие группы продлённого дня	0,03
27	Допрофессиональная подготовка учащихся 10-11 классов	За каждое направление допрофессиональной подготовки	0,015 В целом не более 0,03
28	Проведение мероприятий для жителей города	За каждое мероприятие	0,01 В целом не более 0,03
29	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	Подписание акта приёмки до 25 августа	От 0 до 0,08

Максимальный коэффициент по разделу	2,75
Максимальный коэффициент	3,0

2. Дошкольные учреждения

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критериям	Коэффициент
I. Выплаты за стаж работы в образовательных учреждениях			
1	Стаж работы в образовательном учреждении в должности руководителя	1 года до 5 лет 5-10 лет 10-15 лет 15 лет и выше	0,1 0,15 0,2 0,25
Максимальный коэффициент по разделу			0,25
II. Интенсивность работы и высокие результаты деятельности			
1	Функционирование системы государственно-общественного управления	- за наличие органов общественного управления - за отсутствие	0,01 -0,01
2	Наличие в учреждении инновационной площадки	За одну официально зарегистрированную площадку: - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня	В целом не более 0,05 0,02 0,01 0,005
3	Участие воспитанников в конкурсах	За каждое результативное участие (1,2,3 место) - международного - всероссийского - межрегионального - регионального - муниципального уровней	В целом не более 0,3 0,03 0,02 0,015 0,01 0,005
4	Участие учреждений, педагогов в конкурсном движении	За каждое результативное участие учреждения в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - регионального - муниципального уровней За участие в «ПНПО»	В целом не более 0,35 0,03 0,02 0,01 0,1
		За каждое результативное участие педагогов в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - межрегионального - регионального - муниципального уровней За участие в конкурсе «Педагог года» Отсутствие участия в конкурсе «Педагог	В целом не более 0,3 0,03 0,025 0,02 0,01 0,01 -0,005

		года» За участие в «ПНПО»	0,03
5	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	За каждого молодого педагога	0,05
6	Демонстрация опыта учреждения на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	За каждый факт демонстрации: - муниципального -областного -всероссийского уровня	В целом не более 0,05 0,005 0,01 0,02
7	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	За каждую реализуемую программу	0,01 В целом не более 0,05
8	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы:	За каждую спортивную секцию, кружок спортивной направленности, организованные на базе образовательного учреждения; спортивное мероприятие с охватом не менее 30% человек, проведенное на базе и по инициативе образовательного учреждения	0,01 В целом не более 0,05
9	Охват воспитанников дополнительными образовательными программами на базе учреждения без привлечения УДОД	Процент охвата: -50% -80% -100%	0,02 0,03 0,04
10	Наличие у руководителя квалификационной категории или аттестации на соответствие занимаемой должности	-высшей категории -первой категории -наличие аттестации на соответствие занимаемой должности	0,15 0,1 0,15
11	Наличие у руководителя	-ученой степени кандидата наук	0,08
		-звания заслуженный (народный) работник образования	0,08
12	Наличие эффективно действующего официального сайта учреждения:	- отсутствие сайта - за обновление информации: - реже 1 раза в неделю - не реже 1 раза в неделю - за наличие действующего форума руководителя	-0,2 -0,01 0,01 0,01
		- систематическое обновление и размещение информации на официальном сайте РФ для размещения информации об ГМУ	0,1

		- несистематическое обновление и размещение информации на официальном сайте РФ для размещения информации об ГМУ	- 0,1
13	Наличие фактов нарушения законодательства в деятельности образовательного учреждения, допущенных по вине руководителя	За каждый пункт предписания, представления, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Роспотребнадзора, Пожнадзора, отдела надзора и контроля ДОиН)	-0,01
14	Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю образовательного учреждения	за каждое взыскание	-0,1
15	Наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по работе образовательного учреждения	за каждое обращение	-0,1
16	Издательская деятельность образовательного учреждения: -наличие методических сборников из опыта работы, в том числе педагогов; -наличие официальных публикаций из опыта работы образовательного учреждения зарегистрированных в библиотечном каталоге (ББК, ISBN)	За каждую публикацию	0,01 В целом не более 0,05
17	Наличие в учреждении руководителя муниципального методического объединения	за каждого руководителя	0,01
18	Своевременное внесение родительской платы за содержание ребёнка	Долг по родительской плате до 10000 рублей Долг по родительской плате свыше 10000 рублей	- 0,05 -0,1
19	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение всех поручений и предоставление запрашиваемой информации	От 0 до 0,05
20	Приоритетное осуществление образовательной деятельности по всем направлениям	Реализация дополнительных образовательных программ и оказание услуг за пределами определяющих статус учреждения образовательных	0,1

		программ с учётом потребностей семьи	
21	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, подписание акта приёма до 20 августа		От 0 до 0,08
Максимальный коэффициент по разделу		2,1	
Максимальный коэффициент		2,35	

3. Учреждения дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критериям	Коэффициент
I. Выплаты за стаж работы в образовательных учреждениях			
1	Стаж работы в образовательном учреждении в должности руководителя	1 года до 5 лет 5-10 лет 10-15 лет 15 лет и выше	0,1 0,15 0,2 0,25
Максимальный коэффициент по разделу			0,25
II. Интенсивность работы и высокие результаты деятельности			
1	Функционирование системы государственно-общественного управления	За наличие органов общественного управления За отсутствие	0,01 -0,01
2	Наличие в учреждении инновационной площадки	За одну официально зарегистрированную площадку: - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня	В целом не более 0,05 0,02 0,01 0,005
3	Участие воспитанников в конкурсах	За каждое результативное участие (1,2,3 место) - международного - всероссийского - межрегионального - регионального - муниципального уровней	В целом не более 0,15 0,03 0,02 0,015 0,01 0,005
4	Участие учреждений, педагогов в конкурсном движении	За каждое результативное участие учреждения в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - регионального - муниципального уровней За участие в «ПНПО»	В целом не более 0,35 0,03 0,02 0,01 0,1
		За каждое результативное участие педагогов в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - межрегионального - регионального	В целом не более 0,3 0,03 0,025 0,02

		-муниципального уровней За участие в конкурсе «Педагог года» Отсутствие участия в конкурсе «Педагог года» За участие в «ЛНПО»	0,01 0,01 -0,005 0,03
5	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	За каждого молодого педагога	0,05
6	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты)	За каждый результативно реализованный социокультурный проект (1,2,3 место) на всероссийском, региональном, муниципальном уровнях	0,01 В целом не более 0,05
7	Демонстрация опыта учреждения на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	За каждый факт демонстрации: - муниципального -областного -всероссийского уровня	В целом не более 0,05 0,005 0,01 0,02
8	Наличие детских (детско-молодежных) объединений, имеющих звание «образцовый коллектив»	1-2 объединения (групп) 3 и более объединений (групп)	0,04 0,06
9	Наличие у руководителя квалификационной категории или аттестации на соответствие занимаемой должности	-высшей категории -первой категории -наличие аттестации на соответствие занимаемой должности	0,15 0,1 0,15
10	Наличие у руководителя	-ученой степени кандидата наук	0,08
		-звания заслуженный (народный) работник образования	0,08
11	Наличие эффективно действующего официального сайта учреждения:	- Отсутствие сайта - за обновление информации: - реже 1 раза в неделю - не реже 1 раза в неделю - за наличие действующего форума руководителя	-0,2 -0,01 0,01 0,01
		- систематическое обновление и размещение информации на официальном сайте РФ для размещения информации об ГМУ - несистематическое обновление и размещение информации на официальном сайте	0,1 - 0,1

		РФ для размещения информации об ГМУ	
12	Наличие фактов нарушения законодательства в деятельности образовательного учреждения, допущенных по вине руководителя	За каждый пункт предписания, представления, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Роспотребнадзора, Пожнадзора, отдела надзора и контроля ДОиН)	-0,01
13	Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю образовательного учреждения	За каждое взыскание	-0,1
14	Наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по работе образовательного учреждения	За каждое обращение	-0,1
15	Издательская деятельность образовательного учреждения: -наличие методических сборников из опыта работы, в том числе педагогов; -наличие официальных публикаций из опыта работы образовательного учреждения зарегистрированных в библиотечном каталоге (ББК, ISBN)	За каждую публикацию	0,01 В целом не более 0,05
16	Наличие в учреждении руководителя муниципального методического объединения	за каждого руководителя	0,01
17	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение всех поручений и предоставление запрашиваемой информации	От 0 до 0,05
Максимальный коэффициент по разделу		1,75	
Максимальный коэффициент		2	

4. Учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критериям	Коэффициент
I. Выплаты за стаж работы в образовательных учреждениях			
1	Стаж работы в образовательном учреждении в должности руководителя	1 года до 5 лет 5-10 лет 10-15 лет 15 лет и выше	0,1 0,15 0,2 0,25
Максимальный коэффициент по разделу			0,25
II. Интенсивность работы и высокие результаты деятельности			
1	Функционирование системы государственно-общественного	За наличие органов общественного	0,01

	управления	управления За отсутствие	-0,01
2	Наличие в учреждении инновационной площадки	За одну официально зарегистрированную площадку: - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня	В целом не более 0,05 0,02 0,01 0,005
3	Участие учреждения, педагогов в конкурсном движении	За каждое результативное участие учреждения в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - регионального - муниципального уровней	В целом не более 0,35 0,03 0,02 0,01
		За каждое результативное участие педагогов в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - межрегионального - регионального - муниципального уровней За участие в конкурсе «Педагог года» Отсутствие участия в конкурсе «Педагог года» За участие в «ПНПО»	В целом не более 0,3 0,03 0,025 0,02 0,01 0,01 -0,005 0,03
4	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	За каждого молодого педагога	0,05
5	Реализация социокультурных проектов	За каждый результативно реализованный социокультурный проект (1,2,3 место) на всероссийском, региональном, муниципальном уровнях	0,01 В целом не более 0,05
6	Демонстрация опыта учреждения на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	За каждый факт демонстрации: - муниципального - областного - всероссийского уровня	В целом не более 0,05 0,005 0,01 0,02
7	Наличие в учреждении руководителя муниципального методического объединения	за каждого руководителя	0,01
8	Наличие у руководителя квалификационной категории или аттестации на соответствие занимаемой должности	- высшей категории - первой категории - наличие аттестации на соответствие	0,15 0,1 0,15

		занимаемой должности	
9	Наличие у руководителя	-ученой степени кандидата наук	0,08
		-звания заслуженный (народный) работник образования	0,08
10	Наличие эффективно действующего официального сайта учреждения:	- Отсутствие сайта	-0,2
		- за обновление информации:	
		- реже 1 раза в неделю	-0,01
		- не реже 1 раза в неделю	0,01
		- за наличие действующего форума руководителя	0,01
		- систематическое обновление и размещение информации на официальном сайте РФ для размещения информации об ГМУ	0,1
		- несистематическое обновление и размещение информации на официальном сайте РФ для размещения информации об ГМУ	- 0,1
11	Наличие фактов нарушения законодательства в деятельности образовательного учреждения, допущенных по вине руководителя	За каждый пункт предписания, представления, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Роспотребнадзора, Пожнадзора, отдела надзора и контроля ДОиН)	-0,01
12	Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю образовательного учреждения	За каждое взыскание	-0,1
13	Наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по работе образовательного учреждения	За каждое обращение	-0,1
14	Издательская деятельность образовательного учреждения: -наличие методических сборников из опыта работы, в том числе педагогов; -наличие официальных публикаций из опыта работы образовательного учреждения зарегистрированных в библиотечном каталоге (ББК, ISBN)	За каждую публикацию	0,01 В целом не более 0,04

15	Руководство ПМПК	Наличие на базе Центра ПМПК, руководство которым возлагается на руководителя учреждения	0,3
16	Количество категорий специалистов	За каждую категорию специалистов	За каждую категорию 0,01, но не более 0,08 в целом
17	Охват учреждений образования услугами центра	За каждое учреждение	0,01 В целом не более 0,13
Максимальный коэффициент по разделу		1,7	
Максимальный коэффициент		1,95	