



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 21 » января 2014 г.

№ 46

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области, утвержденное постановлением главы администрации городского округа – город Галич Костромской области от 21.10.2008 года № 984

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 – 2018 годы», письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 г. № АП-1-73/02 «О разработке показателей эффективности», распоряжением администрации городского округа – город Галич Костромской области от 15 апреля 2013 года № 183-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», постановлениями администрации городского округа – город Галич Костромской области от 31 октября 2013 г. № 1018 «Об утверждении Перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, их руководителей», от 31 октября 2013 г. № 1019 «Об утверждении примерного перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа»

п о с т а н о в л я ю :

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области, утвержденное постановлением главы администрации городского округа – город Галич Костромской области от 21.10.2008 года № 984 (в редакции постановлений администрации городского округа – город Галич, от 11.02.2009 г. № 146, от 24.04.2009 г. № 125, от 16.11.2009 г. № 1116, от 28.01.2010 г. № 80, от 15.03.2010 г. № 202, от 15.07.2011 г. № 565, от 25.11.2011г. № 1055, от 16.10.2012 г. № 842,

от 06.11.2012 г. № 876, от 26.11.2012 № 947, от 24.12.2012 г. № 1036, от 27.02.2013 № 174, от 01.04.2013 г. № 289, от 05.04.2013 г. № 308, от 29.04.2013 г. № 415, от 30.08.2013 г. № 779, от 25.10.2013 № 971, от 02.12.2013 №1102):

- 1.1. в приложении №1 к Положению раздел «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.08 №216н)» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;
- 1.2. приложение № 5 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений привести нормативные правовые акты учреждения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Глава городского округа –
город Галич Костромской области

А.П. Белов

Приложение №1 к Постановлению
 администрации городского округа – город
 Галич Костромской области
 от « 21 » января 2014 года № 46

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.08 N 216н)			
1 квали- фикаци- онный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4402	От 1,0 до 1,28
2 квали- фикаци- онный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4534	От 1,0 до 1,34
3 квали- фикаци- онный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	4758	От 1,0 до 1,37
4 квали- фикаци- онный уровень »	Педагог – библиотекарь, преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4954	От 1,0 до 1,32

Приложение №2 к Постановлению
 администрации городского округа – город
 Галич Костромской области
 от « 21 » января 2014 года № 46

Перечень
 выплат стимулирующего характера руководителям
 муниципальных образовательных учреждений
 городского округа – город Галич

1. Выплаты за стаж работы в образовательном учреждении в должности руководителя.
2. Интенсивность работы и высокие результаты деятельности.
3. Персональный коэффициент.
4. Премияльные выплаты.

Примечания:

1. Выплаты за стаж работы на руководящей должности.

Выплаты за стаж работы в образовательном учреждении в должности руководителя производятся на основании Перечня критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа–город Галич Костромской области, утверждённого учредителем.

2. Интенсивность работы и высокие результаты деятельности.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты деятельности производятся на основании Перечня критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа–город Галич Костромской области, утверждённого учредителем.

3. Персональный коэффициент.

Выплаты с использованием персонального коэффициента от учредителя производятся конкретному руководителю муниципального образовательного учреждения с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности:

- осуществление дистанционного обучения детей – инвалидов – до 0,35;
- работа с детьми и семьями «группы риска» и социально – опасного положения – до 0,1;
- обучение лиц, находящихся в местах лишения свободы – до 0,1;
- работа со взрослой категорией обучающихся – до 0,1;
- ведение образовательного процесса в нетиповых зданиях, в особо сложных условиях труда – до 0,1;
- особые условия учебного процесса в связи систематической паводковой ситуацией – до 0,2;
- сложность комплектования классов в связи с удалённостью образовательного учреждения – до 0,15.

Персональный коэффициент рекомендуется устанавливать на определённый период не более одного года.

4. Премияльные выплаты.

Единовременные поощрительные выплаты руководителям за длительную и безупречную работу и большой вклад в развитие образовательных учреждений могут устанавливаться из фонда оплаты труда ОУ в связи с юбилеями (50, 55-летием (для женщин), 60-летием и иными юбилейными датами) – до 1 базового оклада.

Единовременные премиальные выплаты выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда при наличии в нем необходимых средств, в размере не более трех должностных окладов в год.