



**Администрация городского округа – город Галич
Костромской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «_27_» декабря 2016 года

№ 962

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области и признании утратившими силу некоторых постановлений администрации городского округа – город Галич Костромской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области (приложение к настоящему постановлению).

2. Считать утратившими силу:

2.1. постановление главы администрации городского округа – город Галич Костромской области от 21.10.2008 года № 984 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области»;

2.2. постановление главы администрации городского округа – город Галич Костромской области от 11.02.2009 года № 146 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области»;

2.3. постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 24.04.2009 года № 125 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области»;

2.4. постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 16.11.2009 года № 1116 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет

2.5. постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 28.01.2010 года № 80 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области»;

2.6. постановление администрации городского округа – город Галич Костромской

труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области»;

2.20. постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 21.01.2014 года № 46 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области»;

2.21. постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 17.03.2014 года № 240 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области»;

2.22. постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 11.06.2014 года № 527 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области»;

2.23. постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 10.09.2014 года № 749 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года и подлежит официальному опубликованию.

И.о. главы городского округа

С.А. Туманов

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений городского округа –
город Галич Костромской области

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области, муниципальными нормативными актами и настоящим Положением.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

Глава 2. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА –
ГОРОД ГАЛИЧ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

2. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях городского округа – город Галич Костромской области;

7) перечня выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях городского округа – город Галич Костромской области;

8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) мнения представительного органа работников.

3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - базовый оклад) работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение N 1 к настоящему Положению).

4. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее - должностной оклад) работника устанавливается руководителем муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5. С учетом условий труда работникам образовательных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, а также в виде коэффициентов к должностным окладам работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в муниципальных образовательных учреждениях городского округа – город Галич Костромской области коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

6. Работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат, установленных в муниципальных образовательных учреждениях городского округа – город Галич Костромской области в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением.

7. Расчет месячной заработной платы работника муниципального образовательного учреждения городского округа – город Галич Костромской области осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum KB + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад;

$\sum KB$ - сумма компенсационных выплат;

$\sum CB$ - сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника муниципального образовательного учреждения городского округа – город Галич Костромской области определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО - базовый оклад;

Кд - коэффициент по должности.

8. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения базового оклада на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению).

9. Тарификация педагогов производится один раз в год на начало учебного года.

Руководители образовательных учреждений ежегодно составляют и утверждают на работников тарификационные списки учителей и других педагогических работников (приложение № 4 к настоящему Положению).

Глава 3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА – ГОРОД ГАЛИЧ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

10. Заработная плата руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области и их заместителей состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

11. Базовый оклад руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа – город Галич Костромской области определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им муниципального образовательного учреждения городского округа – город Галич Костромской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области устанавливается постановлением администрации городского округа – город Галич Костромской области.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных

образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области по виду экономической деятельности "Образование" (приложение №6 к настоящему Положению).

Должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа – город Галич Костромской области устанавливается учредителем соответствующего муниципального образовательного учреждения городского округа – город Галич Костромской области, в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа – город Галич Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 6.

При определении должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа – город Галич Костромской области размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Объем учебной нагрузки руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич устанавливается до 9 часов в неделю в пределах основного рабочего времени по согласованию с работодателем – главой администрации городского округа и на основании личного заявления.

12. Базовые оклады заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области устанавливаются руководителями муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области на 10-30 процентов ниже базовых окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области.

Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области устанавливается в трудовом договоре.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 6.

13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к должностным окладам:

руководителей - учредителем соответствующего образовательного учреждения в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению);

заместителей руководителей - в соответствии с Перечнем выплат

компенсационного характера, установленным в муниципальных образовательных учреждениях городского округа – город Галич Костромской области в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

14. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области устанавливаются учредителем, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению.

Критерии оценки эффективности работы муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области устанавливаются администрацией городского округа – город Галич Костромской области.

15. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных образовательных учреждениях городского округа – город Галич Костромской области

16. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере.

Глава 4. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

17. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

3) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в муниципальных образовательных учреждениях городского округа – город Галич Костромской области.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (K_k) и (K_z) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

18. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанной организации.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных образовательных
учреждений городского округа –
город Галич Костромской области

Базовые оклады (базовые должностные оклады),
базовые ставки заработной платы по профессиональным
квалификационным группам и квалификационным уровням
работников муниципальных образовательных учреждений
городского округа – город Галич Костромской области

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Базовый оклад (базовый должностной оклад), в рублях	Кд Коэффициент по должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.08 № 248н)			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; 1 квалификационный разряд 2 квалификационный разряд 3 квалификационный разряд гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастаньяш; кладовщик; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; садовник; сторож (вахтер); рабочий по обслуживанию зданий; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; машинист по стирке белья;	2121	1 1,02 1,05
2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	2248	От 1,0 до 1,05
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.08 № 248н)			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин 4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд	2362	1 1,1
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» 6 квалификационный разряд 7 квалификационный разряд	2921	1 1,08
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	3529	1,03
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3	3974	От 1,0

	квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)		до 1,09
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (<u>Приказ</u> Минздравсоцразвития РФ от 05.05.08 № 216н)			
	Вожатый	2439	1,2
	Помощник воспитателя		1,0
	Секретарь учебной части		1,1
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (<u>Приказ</u> Минздравсоцразвития РФ от 05.05.08 № 216н)			
1	Младший воспитатель	2933	1,08
2	Диспетчер образовательного учреждения	3479	1,05
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (<u>Приказ</u> Минздравсоцразвития РФ от 05.05.08 № 216н)			
1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4402	От 1,0 до 1,28
	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4534	От 1,0 до 1,34
3	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	4758	От 1,0 до 1,37
4	Педагог – библиотекарь, преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4954	От 1,0 до 1,32
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (<u>Приказ</u> Минздравсоцразвития РФ от 05.05.08 № 216н)			
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	5854	1,0
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	6677	1,0 1,08
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	8227	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (<u>Приказ</u> Минздравсоцразвития РФ от 29.05.08 № 247н)			
1	Агент; агент по закупкам; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор ; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	2222	От 1,0 до 1,05

	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2553	1,1
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.08 № 247н)			
1	Диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя Лаборант Техник Техник вычислительного (информационно- вычислительного) центра; техник конструктор; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	2604	1 1,03 1,33 От 1,0 до 1,1
2	Заведующая машинописным бюро, заведующий канцелярией; заведующий камерой хранения; заведующий копировально-множительным бюро; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	2921	1,0
	Заведующий архивом; заведующий складом; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		1,02
	Заведующий хозяйством		1,03
3	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф - повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4571	От 1,0 до 1,17
4	Мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны	5207	1,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		1,02
5	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	5371	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.08 № 247н)			
1	Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер-конструктор (конструктор); инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; сурдопереводчик; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; юрисконсульт	3149	От 1,0 до 1,21
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4000	От 1,0 до 1,04
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4444	От 1,0 до 1,2
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4952	От 1,0 до 1,08
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских Заместитель главного бухгалтера	5715	1,0

			1,03
Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.08 № 217н)			
1	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе	4444	1,0
2	Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета	4571	1,0
3	Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор	4698	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.08 № 217н)			
1	Ассистент; помощник проректора; начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений Преподаватель Помощник ректора	4975	1,0 1,32 1,1
2	Старший преподаватель	6251	1,1
3	Доцент	6632	1,1
4	Профессор	7180	1,1
5	Заведующий кафедрой; директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	7645	1,1
6	Декан факультета	10947	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.07 № 570)			
	Заведующий костюмерной Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам Аккомпаниатор	3493	1,0 1,06 1,05
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.07 № 570)			
	Главный библиотекарь Библиотекарь Художник-декоратор; художник по свету, звукооператор	3887	1,4 1,18 1,0
Профессиональная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.07 № 570)			
	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) Звукорежиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	5710	1,05 1,0
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.07 № 526)			
1	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными	3177	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.07 № 526)			
1	Инструктор по лечебной физкультуре	3369	1,24
2	Медицинская сестра диетическая Рентгенолаборант	3493	1,2
3	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	3821	1,1
4	Фельдшер	4012	1,14
5	Старшая медицинская сестра	4215	1,1
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.07 N 526)			

2	Врачи-специалисты	4676	От 1,0 до 1,32
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.07 № 526)			
1	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.);	5854	От 1,0 до 1,08
Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 27.05.08 № 242н)			
2	Инструктор гражданской обороны; специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	4948	1,0
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 27.05.08 № 242н)			
3	Начальник штаба гражданской обороны (объекта народного хозяйства)	5842	1,08

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений городского
округа – город Галич Костромской области

Перечень
выплат компенсационного характера работникам
муниципальных образовательных учреждений городского
округа – город Галич Костромской области

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, иных отклоняющихся от нормальных условиях).

Примечание:

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коэффициенты повышения:

1) педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях:

за работу в специальных (коррекционных) классах, группах образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - от 0,15 до 0,20;

руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии - 0,15;

педагогическим работникам лицеев, гимназий - 0,15;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на

дому на основании медицинского заключения, выданного детям, имеющим ограниченные возможности здоровья, - 0,20;

специалистам психолого- медико-педагогических комиссий - 0,20;

за руководство муниципальными методическими объединениями – 0,10;

за работу педагогов в общеобразовательных учреждениях в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и в учреждениях для лиц, находящихся под следствием – до 0,15.

2) рабочим, специалистам и служащим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки рабочего места в размерах, установленных трудовым законодательством Российской Федерации. Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Работодатель организует проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается.

2. Выплаты за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, осуществляются работникам образовательных организаций:

1) за каждый час работы в ночное время - 0,35;

2) за работу в выходной или нерабочий праздничный день - не менее чем в двойном размере:

3) за сверхурочную работу - за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

4) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - по соглашению сторон трудового договора;

5) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (выполнение функций классного руководителя, проверка письменных работ; заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками; руководство методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации; другие виды работ), - по соглашению сторон.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений городского
округа – город Галич
Костромской области

Перечень
выплат стимулирующего характера работникам
муниципальных образовательных учреждений городского
округа – город Галич Костромской области

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
5. Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня. Размер выплат определяется руководителем учреждения.

2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в учреждениях. Размер выплат определяется руководителем учреждения.

3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются за работу в образовательных учреждениях.

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) коэффициент за квалификационную категорию (Кк) - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
вторая квалификационная категория*	0,08
первая квалификационная категория	0,18
высшая квалификационная категория	0,38

* до истечения срока действия категории

2) коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания "Заслуженный работник" (Кз) устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа – город Галич Костромской области за наличие кандидатской, докторской степени, звания "Заслуженный (Народный) работник":

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
звание Заслуженный (Народный) работник	0,08
ученая степень кандидата наук	0,08
ученая степень доктора наук	0,15

3) персональный коэффициент (Кп) - устанавливается конкретному работнику муниципального образовательного учреждения городского округа – город Галич Костромской области с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года.

5. Премияльные выплаты по итогам работы:

- 1) премии по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

Премирование работников образовательного учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Приложение №5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа – город Галич
Костромской области

Перечень
выплат стимулирующего характера руководителям
муниципальных образовательных учреждений
городского округа – город Галич

Выплаты за стаж работы в образовательном учреждении в должности руководителя.

Интенсивность работы и высокие результаты деятельности.

Персональный коэффициент.

Премиальные выплаты.

Примечания:

1. Выплаты за стаж работы на руководящей должности.

Выплаты за стаж работы в образовательном учреждении на руководящей должности производятся на основании Перечня критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа–город Галич Костромской области, утверждённого учредителем.

2. Интенсивность работы и высокие результаты деятельности.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты деятельности производятся на основании Перечня критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа–город Галич Костромской области, утверждённого учредителем.

3. Персональный коэффициент.

Выплаты с использованием персонального коэффициента от учредителя производятся конкретному руководителю муниципального образовательного учреждения с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности:

- осуществление дистанционного обучения детей – инвалидов – до 0,35;
- работа с детьми и семьями «группы риска» и социально – опасного положения – до 0,1;
- обучение лиц, находящихся в местах лишения свободы – до 0,1;
- работа со взрослой категорией обучающихся – до 0,1;
- ведение образовательного процесса в нетиповых зданиях, в особо сложных условиях труда – до 0,1;
- особые условия учебного процесса в связи систематической паводковой ситуацией – до 0,2;
- сложность комплектования классов в связи с удалённостью образовательного учреждения – до 0,15;
- наличие высшего профессионального образования, соответствующего виду деятельности – до 0,2;
- организация работы по открытию новых отделений, экспериментальных площадок по направлениям деятельности – до 0,3.

Для руководителей вновь создаваемых учреждений устанавливается персональный

коэффициент за:

- создание инфраструктуры учреждения – до 0,5;
- организация административно – хозяйственной деятельности – до 0,5;
- разработка нормативно – правовой базы – до 0,5;
- подбор и расстановка кадров – до 0,5

Персональный коэффициент рекомендуется устанавливать на определённый период не более одного года.

4. Премияльные выплаты.

Единовременные поощрительные выплаты руководителям за длительную и безупречную работу и большой вклад в развитие образовательных учреждений могут устанавливаться из фонда оплаты труда ОУ в связи с юбилеями (50, 55-летием (для женщин), 60-летием и иными юбилейными датами) – до 1 базового оклада.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа – город Галич
Костромской области

Перечень
должностей работников муниципальных
образовательных учреждений городского округа – город Галич
Костромской области, относимых
к основному персоналу, для расчета средней заработной платы
и определения размеров базовых должностных окладов
руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа –
город Галич Костромской области по виду экономической
деятельности "Образование"

Учитель
Воспитатель
Методист
Педагог дополнительного образования
Педагог-психолог
Учитель-логопед
Концертмейстер
Преподаватель