



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «10» __июля__ 2017 года

№ __443__

Об утверждении Перечней критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и примерных перечней критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников учреждений муниципальных учреждений культуры

Во исполнение [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утверждённого распоряжением администрации Костромской области от 6 февраля 2013 года № 15-ра (с изменениями, внесенными распоряжениями администрации Костромской области от 22.04.2013 № 94-ра, от 28 мая 2014 года № 125-ра), с учетом Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденных приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 г. № 920, Методических рекомендаций по взаимоувязке системы отраслевых показателей эффективности деятельности в сфере культуры от федерального уровня до конкретного учреждения и работника (письмо Министерства культуры Российской Федерации от 5 августа 2014 г. N 166-01-39/04-НМ), **постановляю:**

1. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры согласно приложению № 1.

2. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры Центр культуры и досуга «Ритм» согласно приложению № 2.

3. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных библиотек согласно приложению № 3.

4. Утвердить примерный перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципального учреждения культуры Центр культуры и досуга «Ритм» городского округа – город Галич Костромской области согласно приложению № 4.

5. Утвердить примерный перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных библиотек согласно приложению № 5.

6. Комитету по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации городского округа — город Галич Костромской области в срок до 01

августа 2017 года провести работу по заключению «эффективных контрактов» с руководителями муниципальных учреждений культуры.

7. Руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области в срок до 01 августа 2017 года:

7.1. разработать и утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области в соответствии с приложениями №4 и №5 настоящего постановления;

7.2. провести работу по заключению «эффективных контрактов» с работниками муниципальных учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области.

8. Признать утратившими силу:

8.1. приложение №2 «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры» к постановлению администрации городского округа – город Галич Костромской области от 31 октября 2013 года №1016 «Об утверждении примерного Перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений спортивной направленности и учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области;

8.2. постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 31 октября 2013 года №1017 «Об утверждении Перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей».

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа – город Галич Костромской области.

10. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа

С.В.Синицкий

**Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности
муниципальных учреждений культуры**

п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Балльная оценка	Расчет показателя	Итоговый балл (оценка)
1.	Степень (полнота) выполнения муниципального задания - услуга 1 - услуга 2 - работа 1 ...	%	0 - 10 баллов	За каждую услугу (работу) по 1 баллу	до 10
2.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ, получение грантов	количество программ	0 - 10 баллов	За каждое участие 1 балл	до 10
3.	Количество работников учреждений, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	Доля % (основных работников)	0 – 2 балла	Количество работников учреждений, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку учреждения менее 50% - 1 балл, от 50% и выше – 2 балла	2
4.	Доброжелательность, вежливость и компетентность работников учреждения	Доля потребителей, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным от числа опрошенных потребителей учреждения	от 1 до 2 баллов	Метод анкетирования: Количество потребителей, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным x100/ количество опрошенных потребителей учреждения	2
				потребителей учреждения	

				менее 50% - 1 балл, от 50% и выше – 2 балла	
5.	Доля получателей услуг, удовлетворенных качеством обслуживания в учреждении /отсутствие жалоб/	Для потребителей, удовлетворенных качеством оказания услуг в учреждении от числа опрошенных потребителей учреждения	от 1 до 2 баллов	Метод анкетирование: Количество потребителей, удовлетворенных качеством оказания услуг в учреждении x100/ количество опрошенных потребителей учреждения менее 50% - 1 балл, от 50% и выше – 2 балла	2
6.	Наличие/отсутствие замечаний проверяющих органов	количество предписаний (представлений)	от 1 до 10 баллов	За каждое предписание (представление) снимается один балл, при отсутствии предписаний (представлений) – показатель оценивается в десять баллов	10
7.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и бухгалтерской отчетности, в том числе отчетности по исполнению программных мероприятий	соблюдение сроков	от 0 до 2 баллов	При систематическом несоблюдении сроков предоставления отчетности оценка по данному показателю не производится (0 баллов), при незначительных отклонениях в сроках – данный показатель оценивается в 1 балл. Оценка в 2 балла предполагает полное соблюдение сроков предоставления всей отчетности и отсутствие	2

				нарушений в порядке ее предоставления	
8.	Наличие/отсутствие дисциплинарного взыскания руководителя учреждения	количество взысканий	от 1 до 10 баллов	За каждое взыскание снимается один балл, при отсутствии взысканий – показатель оценивается в десять баллов	10
9.	Наличие публикаций о деятельности учреждения на сайте и в печатных СМИ	Количество публикаций	от 1 до 2 баллов	Показатель оценивается максимально при условии наличия не менее 6-ти публикаций в квартал и размещение публикаций на сайте спустя 2 часа после проведения мероприятия, при отсутствии снимается два балла	2

Максимальное количество баллов: 30

Суммарная оценка определяется путем оценки каждого критерия эффективности деятельности Учреждения в баллах.

При общем количестве баллов более 30 (при полугодовой оценке) рекомендуется премировать руководителя учреждения в порядке и размерах, установленных Положением об оплате труда учреждения и трудовым договором руководителя учреждения, учитывая экономию фонда заработной платы и внебюджетные источники.

При общем количестве баллов менее 30 (при полугодовой оценке) не рекомендуется премировать руководителя учреждения.

**Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности
руководителя муниципального учреждения культуры «Центр культуры и досуга
« Ритм» городского округа – город Галич Костромской области**

№ п/ п	Наименование выплаты	Наименование критерия	Описание показателей к критерию	Количество баллов	Периодичност ь установления
1.	Качество выполняемых работ	Соответствие деятельности культурно-досугового учреждения требованиям законодательства в сфере культуры	Отсутствие предписаний о нарушении санитарно – гигиенических требований, пожарной безопасности и электробезопасности , охраны труда, КСК, прокуратуры	4 За наличие предписан ий, замечаний – 0 б.	Ежемесячно
			Максимально по критерию	4	
2.	Качество выполняемых работ	Обеспечение государственно- общественного управления	Участие в деятельности учреждения действующих органов государственно- общественного управления, закреплённых в Уставе учреждения: - количество принятых, рассмотренных, согласованных нормативных актов; - количество проведённых мероприятий	2 1	Ежемесячно
			Максимально по критерию	3	

3.	Качество выполняемых работ	Информационная открытость учреждения	<p>1. Частота обновления информации на сайте:</p> <p>- работа Интернет-сайта (еженедельно);</p> <p>- информация в СМИ о мероприятиях (репортаж, еженедельный анонс).</p> <p>2. Актуализация информации о муниципальном учреждении на Официальном сайте ГМУ</p> <p>3. Наличие публичной отчетности</p>	<p>4</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>5</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>По итогам года</p>
			Максимально по критерию	15	
4.	Качество выполняемых работ	Социальный критерий	<p>Проведение культурно-досуговых мероприятий для детей, подростков, пожилых людей, инвалидов, а также для детей, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН</p>	5	Ежемесячно
			Максимально по критерию	5	
5.	Качество выполняемых работ	Создание условий для занятий в творческих коллективах	<p>Сохранность участников клубных формирований:</p> <p>- свыше 450 чел.</p> <p>- от 350 чел.</p> <p>- до 350 чел.</p>	<p>4</p> <p>3</p> <p>0</p>	По итогам года
			Максимально по критерию:	4	
6.	Интенсивность и высокие результаты работы	Эффективность управленческой деятельности	<p>Привлечение дополнительных источников финансирования (документально подтвержденное):</p> <p>внебюджетные</p>	<p>10</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>5</p>	Ежемесячно

			источники: - до 50 тыс. руб. - от 50 тыс. руб. и выше - оказание платных дополнительных услуг (информация предоставляется за месяц, предшествующий отчётному)		Ежемесячно
			Отсутствие объективных жалоб граждан, в том числе зарегистрированных в органах местного самоуправления, департаменте культуры Костромской области, вышестоящих органах	2	Ежемесячно
			Исполнительская дисциплина. Своевременное представление материалов, документов, отсутствие замечаний и нареканий к деятельности со стороны отдела	10	Ежемесячно
			Финансовое исполнение мероприятий муниципальных программ	6	Ежемесячно
			Участие учреждения, творческих коллективов в смотрах, конкурсах: - муниципальный - региональный - межрегиональный - международный	10 1 2 3 4	Полугодовая
			Наличие победителей (лауреатов) в конкурсах: - муниципальный - региональный	10 1 2 3 4	Полугодовая

			- межрегиональный - международный		
			Высокий уровень организации и проведения культурно-массовых мероприятий	8	Ежемесячно
			Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся (проведение городских мероприятий)	8	Ежемесячно
			Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование) подкрепленное отчетом	5	Ежемесячно
			Подготовка и участие работников учреждения в грантовых конкурсах	10	Ежемесячно
			Максимально по критерию:	79	
7.	Интенсивность и высокие результаты работы	Кадровая политика учреждения	Доля специалистов основного персонала с высшим и средним специальным образованием	2	По итогам года
			Количество организованных и проведенных семинаров, мастер-классов для специалистов учреждения	3	Ежемесячно
			Эффективность реализации мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов	2	По итогам года
			Учебно-методическая деятельность по повышению квалификации работников.	3	Ежемесячно
			Максимально по	10	

			критерию:		
			ИТОГО	120	
			Ежемесячно	87	
			Полугодовая	20	
			По итогам года	13	

Коэффициент к базовому окладу для установления стимулирующих выплат
руководителям учреждений культуры

Количество баллов	Коэффициент
От 1-30	0,1
31-50	0,2
51-70	0,3
71-90	0,4-0,5
91-100	0,6-0,8
100 - 120	1,0

Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности
руководителей муниципальных библиотек

№ п/ п	Наименование выплаты	Наименование критерия	Описание показателей к критерию	Количество баллов	Периодичност ь установления
1.	Качество выполняемых работ	Соответствие деятельности учреждения культуры требованиям законодательства в сфере культуры	Отсутствие предписаний о нарушении санитарно – гигиенических требований, пожарной безопасности и электробезопасности , охраны труда, КСК, прокуратуры	4 За наличие предписан ий, замечаний – 0 б.	Ежемесячно
			Максимально по критерию	4	
2.	Качество выполняемых работ	Обеспечение государственно- общественного управления	Участие в деятельности учреждения действующих органов государственно- общественного управления, закреплённых в Уставе учреждения: - количество принятых, рассмотренных, согласованных нормативных актов; - количество проведённых мероприятий	2 1	Ежемесячно
			Максимально по критерию	3	
3.	Качество выполняемых работ	Информационная открытость учреждения	1. Частота обновления информации на сайте: - работа Интернет- сайта (еженедельно); - информация в СМИ о мероприятиях (репортаж, еженедельный анонс).	4 3 3 5	Ежемесячно По итогам года

			2. Актуализация информации о муниципальном учреждении на Официальном сайте ГМУ 3. Наличие публичной отчетности		
			Максимально по критерию	15	
4.	Качество выполняемых работ	Социальный критерий	Проведение мероприятий для детей, подростков, пожилых людей, инвалидов, а также для детей, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН	5	Ежемесячно
			Максимально по критерию	5	
5.	Качество выполняемых работ	Создание условий для читателей	Сохранность читателей (по сравнению с прошлым годом) - увеличение - стабильность – уменьшение показателя	3 1 0	По итогам года
			Рост книжного фонда библиотек - увеличение - стабильность – уменьшение показателя	3 1 0	
			Максимально по критерию:	3	
6.	Интенсивность и высокие результаты работы	Эффективность управленческой деятельности	Привлечение дополнительных источников финансирования (документально подтверждённое): внебюджетные источники: - до 50 тыс. руб. - от 50 тыс. руб. и выше - оказание платных дополнительных услуг (информация предоставляется за месяц,	10 3 5 5	Ежемесячно Ежемесячно

		предшествующий отчёту)		
		Отсутствие объективных жалоб граждан, в том числе зарегистрированных в органах местного самоуправления, департаменте культуры Костромской области, вышестоящих органах	2	Ежемесячно
		Исполнительская дисциплина. Своевременное представление материалов, документов, отсутствие замечаний и нареканий к деятельности со стороны отдела	10	Ежемесячно
		Финансовое исполнение мероприятий муниципальных программ	6	Ежемесячно
		Участие учреждения, научно – практических конференциях, конкурсах библиотечного дела: - муниципальный - региональный - межрегиональный - международный	10 1 2 3 4	Полугодовая
		Наличие победителей в социальных и культурных проектах: - муниципальный - региональный - межрегиональный - международный	10 1 2 3 4	Полугодовая
		Высокий уровень организации и проведения мероприятий, научно	8	Ежемесячно

			– практических конференций, круглых столов		
			Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся (проведение городских мероприятий)	8	Ежемесячно
			Реализация маркетинговых проектов в сфере библиотечной деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование) подкрепленное отчетом	5	Ежемесячно
			Подготовка и участие работников учреждения в грантовых конкурсах	10	Ежемесячно
			Максимально по критерию:	79	
7.	Интенсивность и высокие результаты работы	Кадровая политика учреждения	Доля специалистов основного персонала с высшим и средним специальным образованием	2	По итогам года
			Количество организованных и проведенных семинаров, мастер-классов для специалистов учреждения	3	Ежемесячно
			Эффективность реализации мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов	2	По итогам года
			Учебно-методическая деятельность по повышению квалификации работников.	3	Ежемесячно
			Максимально по критерию:	10	
			ИТОГО	120	
			Ежемесячно	87	

			Полугодовая	20	
			По итогам года	12	

Коэффициент к базовому окладу для установления стимулирующих выплат
руководителям муниципальных библиотек

Количество баллов	Коэффициент
От 1-30	0,1
31-50	0,2
51-70	0,3
71-90	0,4-0,5
91-100	0,6-0,8
100 - 120	1,0

**Примерный перечень критериев и показателей оценки эффективности
деятельности работников муниципального учреждения культуры «Центр культуры
и досуга «Ритм» городского округа – город Галич Костромской области**

№	Наименование показателя	Критерии	Размер выплаты (баллы)
Интенсивность и результативность труда			
	Образование: – высшее профессиональное профильное -30%; – высшее профессиональное – 20%; - среднее профессиональное профильное- 25%; -среднее профессиональное-10%	Постоянный характер	3 2 1
1.	Участие в грантах, конкурсах реализация проектной деятельности	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); за каждую работу проекта.	До 3
2.	Подготовка, проведение и участие в творческих лабораториях, семинарах, практикумах в качестве докладчика	Разовый характер; за каждое участие	До 3
3.	Участие в культурно-массовых мероприятиях	Разовый характер; - муниципальный - региональный - всероссийский, -международный	1 2 3 4
4.	Участие в фестивалях, конкурсах, смотре	Разовый характер; положительный результат на уровнях:	

		<ul style="list-style-type: none"> - муниципальный - региональный - всероссийский, - международный 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>
5.	Концерты, спектакли, представления, в том числе выездные	Разовый характер;	До 4
6.	Работа по сохранению количества участников клубных формирований. мастеров народного творчества	<p>Постоянный характер;</p> <p>начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);</p> <ul style="list-style-type: none"> - сохранность -100% - сохранность – 90-99% - сохранность – 70-89% 	До 4
7.	Создание авторских произведений, сценариев	<p>Постоянный характер;</p> <p>начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);</p> <p style="text-align: right;">за каждую форму.</p>	До 4
8.	Внедрение инновационных форм и методов работы	<p>Постоянный характер;</p> <p>начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);</p> <p style="text-align: right;">за каждую форму.</p>	До 4
9.	Наличие программы развития коллектива	<p>Постоянный характер;</p> <p>начисляются по итогам отчетного периода (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);</p>	До 4
10.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	<p>Постоянный характер;</p> <p>начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);</p> <p>-своевременное прохождение</p>	До 4
11.	Создание презентаций, видео- и фотосъемка мероприятий	<p>Разовый характер;</p> <ul style="list-style-type: none"> -презентация - видео-фотосъемка 	До 4
12.	Своевременная сдача отчетов, планов	<p>Постоянный характер;</p> <p>начисляются по итогам</p>	До

		отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); По итогам года - своевременная сдача - каждый день просрочки	2 -1
13.	Участие в организации выставок, ярмарок	разовый характер;	До 5
14.	Наполняемость зала на мероприятиях	Разовый характер; 100%	До 5
15.	Выполнение дополнительных заданий, работ, не включенных в план, не входящих в должностные обязанности, не предусмотренных муниципальным заданием;	Разовый характер;	До 4
16.	Художественное оформление праздников	Разовый характер; - городских мероприятий; - мероприятий с социально незащищёнными слоями населения	До 4
17.	Участие в мероприятиях с незащищёнными слоями населения	Разовый характер;	До 4
18.	Запись фонограмм	Разовый характер; - городское - спектакль, концерт - мероприятий с социально незащищёнными слоями населения	2 3
Качество труда			
19.	Качественная подготовка и проведение внепланового мероприятия	Разовый характер; -на городском уровне; -на областном уровне	2 4
20.	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации городского округа – город Галич, ОДКМиС	Разовый характер; -на городском уровне; -на областном уровне	2 4
21.	13. Отсутствие жалоб от социальных партнёров, посетителей ЦДК	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); - отсутствие жалоб - каждая жалоба	4 -4
22.	Достижения (победы) в декоративно – прикладных	Разовый характер; положительный результат на	

	конкурсах	уровнях: - муниципальный - региональный - всероссийский, - международный	1 2 3 4
23.	Получение наград, дипломов и др.	Разовый характер; муниципальный; - региональный; - всероссийский; - международный	- 1 2 3 4
24.	Расширение спектра платных услуг, приносящих доход учреждению	Разовый характер;	До 4
25.	Разработка сценариев массовых культурно – зрелищных программ различной тематики.	Разовый характер;	До 4
26.	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (концертов, фестивалей, конкурсов, игровых развлекательных программ и т.п.)	Разовый характер;	До 4
27.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, (в том числе спортивных)	Разовый характер; городском уровне; -на областном уровне	-на До 4
28.	Привлечение к участию в мероприятиях детей «группы риска», СОП	Разовый характер;	До 4
29.	Информационная узнаваемость: отражение деятельности в СМИ, на сайте учреждения	Разовый характер; за месяц	До 4
30.	Нарушение трудовой дисциплины, охраны труда, техники безопасности	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); отсутствие нарушений - каждое нарушение	До 4 - 2

Примерные коэффициенты к базовому окладу для установления стимулирующих выплат работников муниципального учреждения культуры Центр культуры и досуга «Ритм» городского округа – город Галич Костромской области

Количество баллов	Коэффициент
от1-30	0,1
31-50	0,2
51-70	0,3
71-90	0,4-0,5
91-100	0,6-0,8
100 - 120	1,0

Примерный перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных библиотек

№	Наименование показателя	Критерии	Размер выплаты (баллы)
	Образование: – – высшее профессиональное – – профильное –30%; – высшее профессиональное – – 20%; – среднее профессиональное – – профильное-25%; – среднее профессиональное-10%		5 4 2
Интенсивность и результативность труда			
1.	Выполнение плановых количественных показателей работы учреждения, в том числе в целом по системе (рост количества читателей, посещений, книговыдачи) в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); Увеличение с предыдущим на 10 %	До 4
2.	Расширение спектра платных услуг, приносящих доход учреждению	Разовый характер;	До 4
2	Участие в грантах, конкурсах реализация проектной деятельности	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); за каждую работу проекта.	До 4
3.	Выполнение плана работы учреждения	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); - на 100 %	До 4
4.	Достижения победы работников библиотек в муниципальных конкурсах мероприятиях за отчетный год	Разовый характер; победители и призеры	До 5
5.	Достижение (победы) работников библиотек в областных межрегиональных и всероссийских конкурсных мероприятиях за отчетный год	Разовый характер; победители и призеры	До 10

6.	Организация каталогов и картотек в соответствии с требованиями современной каталогизации	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 10
Качество труда			
7.	Инновации учреждения, внедрение новых услуг для населения и формы работы	Разовый характер; за каждую форму	До 10
8.	Качественное оформление стендов, выставок, афиш, приглашений, дипломов	Разовый характер; за каждое мероприятие	До 10
9.	Преимущественная работа учреждения с детьми, молодежью, инвалидами	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); 54% от общего количества посетителей	До 4
10.	За работу по сохранности книжного фонда и качественное комплектование	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 5
11.	За популяризацию литературы среди населения путем проведения крупных профессионально подготовленных массовых мероприятий	Разовый характер; до 7 мероприятий в год	До 10
12.	За лучший интерьер библиотеки	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 5
13.	За своевременное и качественное предоставление отчетности	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 5

14.	За подготовку и размещение информационных материалов в СМИ	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); -Через 2 часа после проведения мероприятия	До 5
15.	За проведение ремонтных работ, укрепление материально-технической базы учреждения	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 10
16.	За выполнение особо важных и срочных работ, поручений, заданий администрации, отдела по делам культуры, туризма, молодёжи и спорта городского округа – город Галич Костромской	За каждое поручение	До 5
17.	За высокую культуру обслуживания читателей	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 5

Примерные коэффициенты для установления стимулирующих выплат работников муниципальных библиотек

Количество баллов	Коэффициент
от1-30	0,1
31-50	0,2
51-70	0,3
71-90	0,4-0,5
91-100	0,6-0,8
100 - 120	1,0