



**Администрация городского округа – город Галич
Костромской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 14 » июля 2017 года

№ 455

О внесении изменений в постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 31 октября 2008 года №1015/1

В целях реализации отдельных положений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, **постановляю:**

1. Внести в постановление главы администрации городского округа – город Галич Костромской области от 31 октября 2008 года №1015/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области» (в редакции постановлений администрации городского округа – город Галич Костромской области от 30.09.2011 года №865, от 15.12.2011 года №1135, от 15.10.2012 года №836, от 16.04.2013 года №353, от 18.06.2013 года №537 и от 28.12.2016 года №972) следующие изменения:

1.1. пункты 14 – 15 изложить в следующей редакции:

«14. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры устанавливаются в трудовом договоре, а их размеры определяются с учетом показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры и его руководителя.

Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей устанавливаются учредителем.

15. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных учреждениях культуры, в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению, с учетом показателей эффективности деятельности заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры, установленных локальными нормативными актами муниципальных учреждений культуры.»

1.2. в пункте 22:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета городского округа, а также средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.»

абзац третий признать утратившим силу;

1.3. приложение №1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области «Базовые оклады и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам работников» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

1.4. в приложении № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых за счет средств бюджета городского округа – город Галич Костромской области «Перечень видов выплат компенсационного характера» пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Выплаты работникам муниципальных учреждений культуры городского округа – город Галич Костромской области, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере. Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 0,05 к должностному окладу.

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается Положением об оплате труда, принятым в учреждении в соответствии с действующим законодательством.

Работодатель организует проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа – город Галич Костромской области с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда, то указанная выплата снимается.»

1.5. Перечень выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях культуры городского округа – город Галич Костромской области (приложение №3 к Положению) изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по социальным вопросам.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава городского округа

С.В. Синицкий

Приложение № 1
к постановлению администрации
городского округа – город Галич
Костромской области
от « 14 » июля 2017 года № 455

Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений культуры городского округа –
город Галич Костромской области

Базовые оклады (базовые должностные оклады),
базовые ставки заработной платы и коэффициенты
по должности по профессиональным квалификационным
группам и квалификационным уровням работников
муниципальных учреждений культуры городского округа – город Галич
Костромской области

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы (в рублях)	Коэффициент по должности (Кд)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570)		
Заведующий костюмерной; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор, культурорганизатор	5 154	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570)		
Концертмейстер по классу вокала (балета); главный библиотекарь, главный библиограф, художник – декоратор, художник – постановщик, аккомпаниатор – концертмейстер, администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; артист-вокалист (солист); звукооператор	7 085	от 1,0 до 1,36
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570)		

Заведующий музыкальной частью; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, художественный руководитель	8 588	от 1,0 до 1,35
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 652	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
Делопроизводитель	4 083	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
Администратор, инспектор по кадрам, техник, художник	4 940	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
Специалист по кадрам	5 369	1,0

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат стимулирующего характера
в муниципальных учреждениях культуры городского округа – город Галич Костромской
области

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Коэффициент за наличие почетного звания.

Премииальные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполненных работ устанавливаются работникам с учетом показателей эффективности деятельности данных работников, установленных локальными нормативными актами. Размер выплаты определяется положением об оплате труда, принятым в муниципальном учреждении культуры городского округа – город Галич Костромской области в пределах фонда оплаты труда.

2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях культуры, искусства и образовательных учреждениях данной отрасли. Рекомендуемые размеры выплаты за выслугу лет составляют:

при стаже работы от 1 до 5 лет - 0,05;

от 5 до 10 лет - 0,15;

от 10 до 15 лет - 0,2;

свыше 15 лет - 0,3.

3. Коэффициент за наличие почетного звания устанавливается лицам, имеющим звание «Заслуженный» и «Народный» и рекомендуется устанавливать в размере:

при присвоении почетного звания «Заслуженный» - 0,1;

при присвоении почетного звания «Народный» - 1,0.

При наличии у работника двух и более почетных званий коэффициент за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований.

4. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются:

работникам, заместителям директора и главным бухгалтерам учреждения в соответствии с положением о премировании, принятым в муниципальном учреждении культуры городского округа – город Галич Костромской области, с учетом показателей эффективности деятельности работников;

руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа – город Галич Костромской области в соответствии с Положением о премировании руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа – город Галич Костромской области, принятым учредителем, с учетом показателей эффективности деятельности учреждений.