



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «17» января 2018 г.

№ 26

О внесении изменений в постановление главы администрации городского округа – город Галич Костромской области от 30.12.2008г. № 1363 « Об оплате труда работников муниципального учреждения « Школьное питание»

В целях усиления материальной заинтересованности работников в улучшении качества работ по обеспечению питанием учащихся общеобразовательных учреждений, в развитии материальной базы муниципального учреждения «Школьное питание»

п о с т а н о в л я ю :

1. Внести в постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 30.12.2008 года № 1363 « Об оплате труда работников муниципального учреждения «Школьное питание» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 примечания приложения № 3 к Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Школьное питание» городского округа-город Галич Костромской области «Перечень выплат стимулирующего характера работникам муниципального учреждения «Школьное питание»» изложить в следующей редакции:

«1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня.

1) За интенсивность, трудоемкость - 1,50;

2) За напряженность - 1.0.»

1.2. Пункт 2 примечания приложения № 3 к Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Школьное питание» городского округа-город Галич Костромской области «Перечень выплат стимулирующего характера работникам муниципального учреждения «Школьное питание»» изложить в следующей редакции:

«2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в учреждениях.

- 1) За соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил – 0,80;
- 2) Отсутствие жалоб и обращений со стороны учащихся, учителей, родителей – 0,80;
- 3) Разнообразиие меню - 0,50»

1.3. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Школьное питание» городского округа- город Галич Костромской области» «Перечень выплат стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения «Школьное питание»» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Глава городского округа

С.В.Синицкий

Приложение
к постановлению администрации
городского округа
город Галич Костромской области
от 17 января 2018 года № 26

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
учреждения «Школьное питание»

Перечень
выплат стимулирующего характера работникам муниципального
учреждения «Школьное питание»

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
4. Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня.

1) За интенсивность, трудоемкость - 1,50

2) За напряженность - 1,0.

2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в учреждениях.

1) За соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил – 0,80.

2) Отсутствие жалоб и обращений со стороны учащихся, учителей, родителей – 0,80.

3) Разнообразие меню - 0,50.

3. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов. Персональный коэффициент (Кп) - устанавливается конкретному работнику муниципального учреждения «Школьное питание» с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

а) среднее специальное образование — 0,20;

б) стаж работы: свыше 1 года и до 5 лет — 0,10;

свыше 5 лет и до 10 лет — 0,15;

свыше 10 лет и до 15 лет — 0,20;

свыше 15 лет - 0,30.

(Кп) устанавливается на определенный период не более одного года.

4. Премияльные выплаты по итогам работы:

1) премии по итогам работы за месяц, год, выплачиваются за счет средств, относящейся к доходу деятельности .

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 60-летием и иными юбилейными датами) – до 1,0.

Единовременные премии выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда при наличии в нем необходимых средств.

Премирование работников муниципального учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Приложение
к постановлению администрации
городского округа-
город Галич Костромской области
от 17 января 2018 года № 26

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
учреждения «Школьное питание»

Перечень
выплат стимулирующего характера руководителю муниципального
учреждения «Школьное питание»

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
5. Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоёмкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня.

№ п/п	Критерии и показатели	Коэффициент
1.	Подготовка отчетов, документации для проведения процедуры муниципальных закупок на поставку продуктов питания	0,25
2.	Сложность структуры подразделения, наличие нескольких объектов управления (столовых, буфетов) - до 5 объектов; - свыше 5 объектов	0,20 0,25
3.	Выполнение срочных, незапланированных, не предвидимых работ (поручений), представление оперативной, в том числе внеплановой отчетности и информации	0,25
4.	Интенсивность использования основных средств и имущества учреждения: - своевременный ремонт инвентаря и оборудования;	0,20 0,15

	- приобретение современного инвентаря и оборудования; - большой коэффициент загрузки оборудования при больших объемах выпускаемой продукции	0,25
5.	Подготовка пищеблоков к новому учебному году: - косметические ремонты; - капитальные ремонты или отремонтированные площади.	0,15 0,25
6.	Организация питания в лагерях: летних, осенних, весенних: - количество детей до 100 человек; - количество детей до 300 человек; - количество детей до 700 человек.	0,10 0,15 0,20
7.	Соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности	0,20

2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в учреждениях.

1.	Охват учащихся горячим питанием в образовательных учреждениях: - 100% - 80% -50 %	0,25 0,20 0,15
2.	Уровень удовлетворенности организацией питания в образовательных организациях: - высокий; - средний; - низкий	0,25 0,15 0,05
3.	Отсутствие заболеваемости у школьников за период организации лагерей	0,20
4.	Осуществление качественного контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно – гигиеническим состоянием пищеблоков и других помещений, иного имущества(автомобиль)учреждения, в соответствии с требованием норм и правил безопасности жизнедеятельности	0,30
5.	Отсутствие предписания о несоблюдении норм СанПиНаот Роспотребнадзора за период организации лагерей	0,20
6.	Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации и проверок, за отчетный период	0,30
7.	Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны руководства, обоснованных жалоб, отсутствие актов нарушения правил внутреннего распорядка	0,25

8.	Наличие грамот, благодарностей за личный вклад и достижения в труде: - городской уровень - областной уровень - уровень РФ	0,15 0,20 0,30
----	--	----------------------

3. Выплаты за стаж:

1	Свыше 1 года и до 5 лет	0,10
2	Свыше 5 лет и до 10 лет	0,15
3	Свыше 10 лет и до 15 лет	0,20
4	Свыше 15 лет	0,30

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) персональный коэффициент (Кп) - устанавливается руководителю муниципального учреждения «Школьное питание» с учетом

а) уровня его профессиональной подготовки:

-- высшее образование - 0,30;

- среднее специальное образование — 0,20.

б) сложности, важности выполняемой работы – 0,30

в) степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач – 0,30

5. Премияльные выплаты:

1) По итогам успешной работы учреждения (за месяц, за квартал, за год) – до 1,0

2) За выполнение дополнительного объема работ – до 1,0

3) За разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а так же улучшение условий труда – 1,0

Премии выплачиваются за счет средств, от приносящей доход деятельности .

4) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 60-летием и иными юбилейными датами) - до 1,0.

Единовременные премии выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда при наличии в нем необходимых средств.

