



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 22 » января 2018 г.

№ 37

О внесении изменений в постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 28.11.2017 г. №854 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа - город Галич Костромской области»

В соответствии с постановлением администрации Костромской области от 27.11.2017 г. №447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области»

п о с т а н о в л я ю :

1. Внести следующие изменения в постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 28.11.2017 г. №854 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа - город Галич Костромской области»:

1.1. дополнить пункт 19 главы 3 «Условия оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации городского округа – город Галич Костромской области, его заместителей» положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа — город Галич Костромской области, утверждённого постановлением администрации городского округа от 28.11.2017 г. №854, абзацем следующего содержания

«Рекомендуется для расчёта средней заработной платы не использовать весь перечень должностей основного персонала, а только те должности, которые являются основными в уставной деятельности учреждений»;

1.2. изложить пункт 4. Персональный коэффициент приложения №6 «Перечень выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области» положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа — город Галич Костромской области, утверждённого постановлением администрации городского округа от 28.11.2017 г. №854, в новой редакции: «4. Персональный коэффициент.

Выплаты с использованием персонального коэффициента от учредителя производятся конкретному руководителю муниципальной

образовательной организации с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности:

- осуществление дистанционного обучения детей – инвалидов – до 0,35;
- работа с детьми и семьями «группы риска» и социально – опасного положения – до 0,2;
- обучение лиц, находящихся в местах лишения свободы – до 0,2;
- работа со взрослой категорией обучающихся – до 0,2;
- ведение образовательного процесса в нетиповых зданиях, в особо сложных условиях труда – до 0,35;
- наличие высшего профессионального образования, соответствующего виду деятельности – до 0,2;
- организация работы по открытию новых отделений, экспериментальных площадок по направлениям деятельности – до 0,5;
- за наличие в учреждении групп и классов компенсирующей направленности – до 0,3;
- за создание условий и широкий спектр реализации дополнительных образовательных программ (платные услуги) – до 0,35;
- за руководство Советом руководителей образовательных организаций – до 0,2;
- заместителю председателя Совета руководителей образовательных организаций – до 0,1.

Для руководителей вновь создаваемых учреждений и при смене места организации образовательной деятельности (фактического адреса) устанавливается персональный коэффициент за:

- создание инфраструктуры учреждения – до 0,5;
- организация административно – хозяйственной деятельности – до 0,5;
- разработка нормативно – правовой базы – до 0,5;
- подбор и расстановка кадров – до 0,5

Персональный коэффициент рекомендуется устанавливать на определённый период не более одного года».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Н.В.Орлову.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года и подлежит официальному опубликованию.