



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «_29_» __октября_ 2019 г.

№ _736_____

Об утверждении положения об
оплате труда работников муниципальных
учреждений молодежной сферы городского
округа - город Галич

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года, протокол №12, постановление администрации Костромской области от 26 ноября 2008 г. № 405-а «Положение об оплате труда работников государственных учреждений молодежной сферы Костромской области»

постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы Костромской области.
2. Приложение №1 постановления администрации городского округа — город Галич Костромской области от 24.10.2008 № 995/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы и спортивной направленности городского округа – город Галич» считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по социальным вопросам.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Глава городского округа

А.В. Карамышев

Приложение

Утверждено
постановлением
администрации городского
округа - город Галич
Костромской области
от «29» октября 2019 г. № 736

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МОЛОДЕЖНОЙ СФЕРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА —
ГОРОД ГАЛИЧ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа - город Галич Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года, протокол №12, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений молодежной сферы Костромской области.

1. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа - город Галич Костромской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами, законами Костромской области, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Костромской области, а также настоящим Положением.

2. В случае если размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работника по отраслевой системе оплаты труда меньше, чем размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), которую он получал на основе Единой тарифной сетки по должности, занимаемой до введения отраслевой системы оплаты труда, работнику производится соответствующая доплата при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже

минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размеры должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

Глава 2. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МОЛОДЕЖНОЙ СФЕРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА — ГОРОД ГАЛИЧ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

5. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа — город Галич Костромской области устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях молодежной сферы городского округа — город Галич Костромской области;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях молодежной сферы городского округа — город Галич Костромской области;
- 8) перечня выплат стимулирующего характера руководителям в муниципальных учреждениях молодежной сферы городского округа — город Галич Костромской области;
- 9) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 10) мнения представительного органа работников.

6. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение № 1 к настоящему Положению).

При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается руководителем муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области на уровне величины базового оклада (базового

должностного оклада), базовой ставки заработной платы, умноженного на соответствующий коэффициент по должности.

8. Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

9. С учетом условий труда работникам муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в городском округе — город Галич Костромской области в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

10. Работникам муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области с учетом оценки качества выполненных работ, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню стимулирующих выплат, установленных в муниципальных учреждениях молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением.

11. Расчет месячной заработной платы работника муниципального учреждения молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата
ДО - оклад (должностной оклад)

$\sum_{КВ}$ - сумма компенсационных выплат

$\sum_{СВ}$ - сумма стимулирующих выплат

Оклад (должностной оклад) работника муниципального учреждения молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы

Кд - коэффициент по должности

Глава 3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МОЛОДЕЖНОЙ СФЕРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА — ГОРОД ГАЛИЧ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

12. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

13. Базовый должностной оклад руководителя муниципального учреждения молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области определяется в размере средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им муниципального учреждения молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области.

14. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителей муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области устанавливается постановлением администрации городского округа — город Галич Костромской области.

15. Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа-город Галич Костромской области, относимых к основному персоналу (приложение №5 к настоящему Положению).

16. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения молодежной сферы городского округа-город Галич Костромской области устанавливается в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада и определяется в зависимости от групп по оплате труда для руководителей учреждений молодежной (приложением № 6 к настоящему Положению).

17. Базовые должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа-город Галич Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже базовых должностных окладов руководителей учреждений.

18. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа-город Галич Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа-город Галич Костромской области устанавливается в трудовом договоре.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к должностным окладам:

- руководителей в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях молодежной сферы городского округа-город Галич Костромской области, установленным настоящим Положением (приложение № 2);

- заместителей и главных бухгалтеров в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленных в муниципальных учреждениях молодежной сферы городского округа-город Галич Костромской области в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

20. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа-город Галич Костромской области устанавливаются в трудовом договоре администрацией городского округа — город Галич Костромской области (приложение №4 к настоящему Положению).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому должностному окладу, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу.

21. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области руководителем учреждения в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных учреждениях молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

21.1. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу.

Глава 4. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

21. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, направляются на осуществление выплат стимулирующего характера.

22. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

23. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

24. Руководитель муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа- город Галич Костромской области несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений молодежной сферы
городского округа – город Галич
Костромской области

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), БАЗОВЫЕ
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ И
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МОЛОДЕЖНОЙ СФЕРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА – ГОРОД
ГАЛИЧ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 248н)			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Дворник Уборщик служебных помещений Сторож (вахтер)	2 302	
			1
			1,02
2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным	2 440	1

	названием "старший" (старший по смене)		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 248н)			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Водитель автомобиля	2 616	1,1
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 6 квалификационный разряд 7 квалификационный разряд	3 170	1 1,08
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 832	1,03
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4 311	1,05
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н)			
1	Делопроизводитель Кассир	2 413	1,05
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 550	1
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н)			
1	Секретарь руководителя Специалист по социальной работе с молодежью	2 799	1 1,66

	Специалист по работе с молодежью		
2	Заведующий складом	3 170	1,02
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		1
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		1,02
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4 273	1
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н)			
1	Инструктор по физической культуре	4 519	1
2	Педагог дополнительного образования	4 657	1,02
	Педагог-организатор		
3	Методист	4 961	1,05
	Педагог-психолог		
4	Старший методист	5 236	1,02

Приложение № 2
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений молодежной сферы
городского округа – город Галич

**Перечень
выплат компенсационного характера работникам муниципальных
учреждений молодежной сферы городского округа – город Галич**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и иных отклоняющихся от нормальных условиях).

Примечание:

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коэффициенты повышения:

- рабочим, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда (рабочие прачечной, пищеблока, котельной и другие рабочие) в размере от 0,12 до 0,24 по результатам рабочего места;

- педагогическим работникам за специфику работы в загородном центре отдыха и оздоровления детей и молодежи, - 0,15.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производится в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации:

- работникам учреждений молодежной сферы доплата за работу и ночное время производится в размере 0,35 ставки оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время в соответствии с трудовым законодательством.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 утра.

- работа в выходной и праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере;

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться

коллективным договором или трудовым соглашением. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты труда может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором доплата устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение № 3
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений молодежной сферы
городского округа – город Галич

**Перечень
выплат стимулирующего характера работникам муниципальных
учреждений молодежной сферы городского округа – город Галич**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж непрерывной работы
4. Надбавка за работу в сельской местности
5. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
6. Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня — до 1,0

-за наличие призеров и победителей соревнований и конкурсов:

на городском уровне - до 0,5

-на областном уровне - до 1,0

-на федеральном уровне - до 1,5

-наличие работы с общественными организациями - до 0,5.

2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в муниципальных учреждениях молодежной сферы городского округа – город Галич в неограниченном размере в рамках фонда заработной платы:

-за отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции

-наличие аналитической работы специалистов

-применение информационных технологий в работе

-участие в инновационной и экспериментальной работе

-эстетическое оформление помещений с учетом санитарных нормальных-

повышение квалификации в течение рассматриваемого периода

-культурно-массовая работа с подростками и молодежью в свободное от

учебы время и в выходные дни

-обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины, оперативность выполнения поручений и заданий, качественное формирование и своевременная сдача бюджетной и другой отчетности в комитет по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа

-использование бюджетных и внебюджетных средств учреждения в порядке, установленном законодательством и уставом учреждения, эффективное и рациональное их использование, недопущение не целевого использования

-подготовка, организация и участие в проведении социально значимых мероприятий города

-соблюдение действующего законодательства, отсутствие нарушений, установленных при проверке компетентными органами

-качественное и своевременное выполнение поручений главы городского округа и председателя комитета по делам культуры, туризма, молодежи и спорта.

3. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории (Кк) устанавливается работникам муниципальных учреждений молодежной сферы при условии работы работников по специальности, по которой присвоена квалификационная категория, в следующих размерах:

Квалификационные категории	Размер коэффициента
вторая квалификационная категория	0,25
первая квалификационная категория	0,40
высшая квалификационная категория	0,80

2) за наличие звания «Почетный работник молодежной сферы» устанавливается коэффициент почетного звания (Кз) в размере 0,50. Указанный коэффициент устанавливает только по основной работе.

При наличии у работника двух и более почетных званий, коэффициент почетного звания устанавливается только по одному из оснований.

3) персональный повышающий коэффициент (Кп) рекомендуется устанавливать конкретному работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в размере до 1,0 на определенный период не более 1 года.

4) выплаты за классность водителям устанавливаются в следующих размерах:

-за первый класс - 0,3

-за второй класс — 0,1

5) премирование работников муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа - город Галич Костромской области производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным руководителем учреждения. Размер премии предельными размерами не ограничен. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

3.2. Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы в учреждениях молодежной сферы (Кс) устанавливается работникам в следующих размерах:

Коэффициент	Стаж работы в учреждениях молодежной сферы			
	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет
	до 0,30	до 0,40	до 0,50	до 0,60

При неудовлетворительном качестве или срыве установленных сроков работ (заданий), неэффективном или не целевом использовании финансовых средств, выявлении нарушений по итогам проверок компетентными органами, грубое нарушение трудовой дисциплины стимулирующие выплаты, за исключением надбавок за выслугу лет, выплат с использованием повышающих коэффициентов, могут не выплачиваться или размер их уменьшен распоряжением главы администрации городского округа на основании служебной записки председателя комитета по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа

Приложение № 4
к положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений молодежной сферы
городского округа – город Галич

**Перечень
выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных
учреждений молодежной сферы городского округа – город Галич**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
4. Премияльные выплаты по итогам работы
5. Премияльные выплаты в связи с юбилейными датами (достижением 50,55,60 – летнего возраста).

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа устанавливаются в зависимости от интенсивности и трудоемкости работы с учетом деятельности учреждения:

1.1. За организацию мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения – до 0,15.

1.2. За внедрение новых форм работы, использование современных информированных технологий и инновационных программ – до 0,25.

1.3. Высокие результаты организации методической работы в учреждении и систематическая работа по распространению передового опыта по результатам участия руководителя и специалистов в конференциях, семинарах; выпуск методических пособий) – до 0,15.

1.4. Высокий уровень организации отдыха и занятости молодежи – до 0,1.

2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа с учетом оценки качества оказанных услуг и выполненной работы, установленных в учреждении:

2.1. За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения – до 0,1.

2.2. За высокие результаты в городских, областных, всероссийских конкурсах – до 0,25.

2.3. Обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины: оперативность выполнения поручений и заданий, качественное формирование и своевременная сдача отчетности в комитет по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа – до 0,25.

2.4. Рациональное управление имуществом, закрепленным за учреждением на праве оперативного управления. в порядке, установленном действующим законодательством (обеспечение санитарно-технического состояния зданий, сооружений в соответствии с нормами и правилами, соблюдение санитарных норм и требований) – до 0,2.

2.5. Использование бюджетных и внебюджетных средств учреждения в порядке, установленном законодательством и уставом учреждения, эффективное и рациональное их использование, недопущение не целевого использования – до 0,1.

3. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

3.1. Коэффициент за квалификационную категорию (Кк) - устанавливается работникам муниципальных учреждений молодежной сферы за наличие квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационные категории	Размер коэффициента
высшая квалификационная категория	0,40
первая квалификационная категория	0,25
вторая квалификационная категория	0,15

3.2. Коэффициент за наличие звания «Почетный работник молодежной сферы» (Кзв) устанавливается руководителям муниципальных учреждений молодежной сферы в размере - 0,2.

4. Выплаты за стаж работы на руководящей должности в учреждениях молодежной сферы устанавливаются руководителям в следующих размерах:

- свыше года до 5 лет – 0,1;
- свыше 5 лет до 10 лет – 0,15;
- свыше 10 лет до 15 лет – 0,2;
- свыше 15 лет – 0,3.

5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премияльные выплаты руководителям муниципальных учреждений молодежной сферы производятся по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год. При определении размера премияльных выплат по итогам работы осуществляются с учетом оценки качества работы муниципального учреждения.

5.1. Подготовка, организация и участие в проведении социально-значимых для города мероприятий – 0,4.

5.2. Качественное и своевременное выполнение поручений главы и председателя комитета по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа – до 0,25.

5.3. Соблюдение действующего законодательства, отсутствие нарушений, установленных при проверке компетентными органами – до 0,2.

6. Премияльные выплаты в связи с юбилейными датами (50,55 – лением для женщин, 60-лением для мужчин) устанавливаются руководителям муниципальных учреждений молодежной сферы в размере 0,5 от базового оклада и выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда при наличии в нем необходимых средств.

При неудовлетворительном качестве или срыве установленных сроков выполнения работ (заданий), неэффективном или не целевом использовании финансовых средств, выявления нарушений по итогам проверок компетентными органами, грубое нарушение трудовой дисциплины, стимулирующие выплаты, за исключением надбавок за выслугу лет, выплат с использованием повышающих коэффициентов, могут не выплачиваться, или размер их уменьшен распоряжением главы администрации городского округа на основании служебной записки председателя комитета по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений молодежной
сферы городского округа – город Галич

Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений молодежной сферы городского округа – город Галич

1. Педагог – организатор
2. Методист
3. Специалист по работе с молодежью
4. Специалист по социальной работе
5. Педагог дополнительного образования
6. Педагог — психолог

Приложение №6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений
сферы молодежной политики
городского округа — город Галич

Объемные показатели деятельности муниципальных учреждений молодежной сферы и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

1. Основным критерием для определения коэффициента к базовому окладу руководителей муниципальных учреждений сферы молодежной политики городского округа — город Галич являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей.

2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным учреждением сферы молодежной политики: численность работников учреждения, количество обслуживаемых, сменность работы, организационная структура учреждения, функциональность деятельности, выполнение работы по реализации целевых программ, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно влияющие на работу по руководству учреждением.

3. По объемным показателям установлено 4 группы по оплате труда для руководителей учреждений молодежной политики по сумме баллов, определенных на основе указанных ниже показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) учреждения молодежной политики	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов, начисленной по объемным показателям)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Все типы (виды) учреждений молодежной политики	свыше 1500	до 1500	до 1200	до 1000
Коэффициент по группе	2,2	2	1,8	1,6

4. Отнесение учреждений молодежной политики к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по основным и дополнительным объемным показателям:

№ п\п	Показатели	Условия	Количество во баллов
Основные объемные показатели			
1.	Количество работников в учреждении:	За каждого работника	
	- штатных работников		1
	- совместителей		0,5
	Дополнительно:		
	- имеющих высшую квалификационную категорию по занимаемой должности;		1
- имеющий ведомственный знак отличия в труде «Почетный работник молодежной политики Российской Федерации»	0,5		
2.	Общее количество участников областных и городских мероприятий	До 500 человек	100
		Свыше 500 человек	150
3.	Количество направлений работы с молодежью	За каждое направление	10
4.	Количество кружков по интересам, коллективов, объединений самодеятельного творчества и прочих коллективов (художественной, музыкальной, прикладной и др направленности)	За каждый кружок, коллектив, объединение	10
5.	Оказание платных услуг	За каждую услугу	10
6	Количество направлений работы сайта учреждения	За каждое направление	15
7	Наличие помещения в оперативном управлении	За каждые 10 кв. м.	5
8	Наличие филиалов учреждения, находящихся в непосредственном подчинении, с количеством занимающихся	По каждому виду:	
		До 100 человек	20
		До 200 человек	30
		Свыше 200 человек	40
9	Сменность работы:	Постоянно, при	

	- за наличие форм работы, осуществляемых в вечерние часы (с 18.00 до 22.00)	наличии приказа по учреждению	20
	- за наличие форм работы, осуществляемых в субботные и воскресные дни		40
10	Наличие обособленных и оборудованных помещений специального назначения (медицинский кабинет, столовая, выставочный зал, спортивный зал, видеозал, спортивная площадка, хоккейный корт, парковая зона, тир, гаражи, котельная, хозяйственный склад, банно- прачечный комплекс, производственные мастерские, очистные и другие сооружения)	За каждый вид	До 15
11	Наличие находящихся в эксплуатации и на балансе учреждения:	За каждую единицу	
	- автотранспортных средств		До 20
	- специализированных и учебных транспортных средств (лодки, катамараны и другие)		До 15
12	Наличие загородных палаточных лагерей, лагерей дневного пребывания (трудовых, оздоровительных, инструктивных), организуемых учреждением и имущество которых находится на балансе учреждения	За каждый вид	До 30
Дополнительные объемные показатели			
1.	Организация и проведение досуговых, массовых мероприятий, соревнований, учебно - тренировочных сборов и др. на своей базе:	За каждый вид по итогам прошедшего года	
	- областных		20
	- районных		15
	- международных		25
	- открытых (межрегиональных)		25
	- городских		10
	- с детьми – инвалидами		10
	- с детьми «группы риска»		10
	- учебно-тренировочных		5
2.	Организация оздоровления и отдыха детей, подростков и молодежи	За каждую смену	10
3.	Организация рабочих мест для участия молодежи города Галича в общественных работах:	За каждого работника	
	- для безработных граждан		5
	- для инвалидов		10

4.	Обеспечение временной (на срок до трех месяцев) работой молодежи и других категорий граждан	За каждого работника	5
5.	Наличие статуса экспериментальной площадки: - федеральной; 7. областной; 8. городской; 9. районной	Решение городского Экспертного совета	35 30 20 15
6.	Проведение семинаров, конференций, практикумов, тренингов, форумов на базе учреждения	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	20
7.	Организация деятельности по формированию подростковых трудовых отрядов, состоящих из подростков, проживающей в городе	За каждый подростковый трудовой отряд	30
8.	Наличие индивидуальных участников в конкурсах, фестивалях различных уровней:	За каждого участника по итогам прошедшего года	15 10 5
	- победителей международных, всероссийских конкурсов		
	- победителей областных конкурсов		
9.	Осуществление текущего ремонта и строительства		До 40
10.	Наличие соглашений о совместной деятельности и планов совместной деятельности с другими учреждениями и организациями	За каждое	До 10
11.	Учебно - методическая деятельность по повышению квалификации специалистов молодежной политики; содействие профессиональному росту специалистов	За каждого работника, повысившего квалификацию	10
12.	Разработка и издание информационно-методических сборников (буклетов, брошюр и др.), видеороликов, презентаций по всем направлениям молодежной политики	За каждое издание	До 20
13.	Проведение анкетирования и социологических исследований областного и всероссийского уровней по актуальным проблемам молодежи	За каждое исследование	До 30
14.	Работа учреждения по ведению финансово – хозяйственной деятельности:		
	- в составе централизованной бухгалтерии		50

	- на самостоятельном балансе		30
15.	Использование инновационных методик, новых технологий, форм работы с детьми, подростками, молодежью	За каждую форму	До 5
16	Организация практики студентов ВУЗов, учащихся педагогических училищ на базе учреждения	За каждого человека	
17	Организация работы летних лагерей: - городских - загородных	За каждый лагерь	15 20
18	Привлечение внебюджетных источников финансирования деятельности учреждения при условии их отражения на балансе или оборотных ведомостях бухгалтерии (гранты, платные услуги и др.)	За каждый вид	До 10
19	Наличие оборудованного кабинета звукозаписи	При наличии штатной единицы	До 20
20	Реализация программ, проектов на базе учреждения: - победительниц международных, всероссийских, межрегиональных конкурсов; - победительниц областных конкурсов.	За каждую программу, проект	20 15
21	Наличие в учреждении: - компьютерной техники; - аудио-видео техники	За каждую единицу	10 5
22	Сохранение контингента детей, подростков	На протяжении трех лет	10
23	Повышение плановой наполняемости групп	В течение года	15
24	Сохранение многопрофильности учреждения		10
25	Развитие многопрофильности учреждения (утверждено приказом учреждения)	За открытие нового вида	10
26	Организационно-методическая, консультативная помощь учреждениям дополнительного образования, общеобразовательным школам, ССУЗам, молодым семьям	Приказ органа по делам молодежи	15

5. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно отделом по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа — город Галич Костромской области на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

6. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

7. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается учреждением самостоятельно с предоставлением аргументированного письменного пояснения (по согласованию с отделом).

8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

9. Для определения суммы баллов за количество работников в учреждении принимается во внимание списочный состав сотрудников по состоянию на 1 января текущего года. При этом в списочном составе штатные сотрудники учреждения, имеющие и высшую квалификационную категорию по занимаемой должности и ведомственный знак отличия в труде "Почетный работник молодежной политики Российской Федерации", учитываются 1 раз.

10. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено приказом отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа — город Галич Костромской области на основании письменного ходатайства и аргументированного пояснения руководителя учреждения.

11. Отдел по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа — город Галич Костромской области может отнести муниципальное учреждение в сфере молодежной политики, добившееся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

