



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «21» апреля 2020 года

№ 186-р

О дополнительных мерах по предупреждению возникновения конфликта интересов у руководителей муниципальных учреждений в случае близкого родства или свойства с работниками учреждения

В соответствии с федеральными законами от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указами Президента Российской Федерации от 01.07.2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», от 22.12.2015 года №650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», в целях предупреждения возникновения конфликта интересов у руководителей муниципальных учреждений в случае близкого родства или свойства с работниками соответствующих муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области реализовать комплекс дополнительных мер:

1. Руководителям структурных подразделений администрации городского округа-город Галич Костромской области, курирующих муниципальные учреждения городского округа-город Галич Костромской области:

1.1.в срок до 01 июля 2020 года организовать в работу по выявлению фактов наличия родственных связей у руководителей муниципальных учреждений с работниками учреждений;

1.2.при трудоустройстве лиц, имеющих родственные связи с руководителями муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области обеспечить постоянный строгий контроль:

- за наличием родственных связей работников, курируемых

муниципальных учреждений городского округа - город Галич Костромской области с руководителем муниципального учреждения (городского округа-город Галич Костромской области;

- за своевременным уведомлением руководителями курируемых муниципальных учреждений городского округа - город Галич Костромской области о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

- в случае выявления фактов не уведомления или несвоевременного уведомления руководителями муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, дополнительно проанализировать установленные факты наличия родственных связей работников муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области с руководителями муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области с точки зрения объективности причин трудоустройства: соответствующее образование, опыт работы, квалификационные требования, наличие (отсутствие) кандидатов на должность на рынке труда городского округа. По результатам проведенного анализа представить на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области и урегулированию конфликта интересов подготовленный материал, согласованный с курирующим заместителем главы администрации городского округа- город Галич Костромской области о наличии/отсутствии объективных причин трудоустройства.

При отсутствии объективных причин трудоустройства работника, незамедлительно принять меры, в рамках трудового законодательства, по исключению факта трудоустройства лиц, имеющих родственные связи с руководителями муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области, в возглавляемые ими муниципальные учреждения городского округа-город Галич Костромской области;

В случае установления объективности причин трудоустройства работников:

- исключить наличие фактов прямого подчинения работника руководителю муниципального учреждения городского округа-город Галич Костромской области;

- обеспечить обязательное согласование действий руководителя муниципального учреждения городского округа-город Галич Костромской области в отношении работника (родственника) при установлении размера заработной платы, назначении стимулирующих выплат поощрений, взыскании, переводе на другую должность перед изданием приказа;

- в случае выявления фактов издания руководителями муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области приказа в отношении родственника без согласования с руководителем структурного подразделения, курирующим деятельность муниципального учреждения городского округа-город Галич Костромской области, в обязательном порядке

рассматривать вопрос о применении к руководителю учреждения мер дисциплинарной ответственности;

- обеспечить ежегодное проведение контрольных мероприятий, направленных на устранение конфликта интересов в деятельности руководителей муниципальных учреждений, о результатах которых докладывать главе городского округа при подведении итогов выполнения плана мероприятий по противодействию и профилактике коррупции на территории городского округа-город Галич Костромской области.

2. Считать утратившим силу распоряжения администрации городского округа-город Галич Костромской области от 03.04.2019 года № 155-к «О дополнительных мерах по предупреждению возникновения конфликта интересов у руководителей муниципальных учреждений в случае близкого родства или свойства с работниками соответствующих муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на управляющего делами главы администрации городского округа-город Галич Костромской области.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава городского округа

А.В. Карамышев