



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 13 » июля 2021 года

№ 448

Об утверждении Перечня критериев
эффективности деятельности руководителей
муниципальных образовательных организаций

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций

постановляю:

1. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области (Приложение).

2. Руководителям образовательных организаций ежегодно в срок до 28 декабря представлять в отдел образования материалы, подтверждающие эффективность их деятельности за текущий календарный год.

3. Комиссии по урегулированию вопросов оплаты труда руководителей муниципальных, бюджетных учреждений городского округа ежегодно в срок до 25 января проводить проверку представленных материалов.

4. Считать утратившим силу постановления администрации городского округа – город Галич Костромской области от 13.11.2017 № 800 «Об утверждении Перечня критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций», от 14.11.2019 г. №488 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 13.11.2017 № 800 «Об утверждении Перечня критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава городского округа –
город Галич Костромской области

А.В. Карамышев

Приложение к постановлению администрации
городского округа – город Галич Костромской
области от « 13 » июля 2021 года № 448

Перечень критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области

1. Общеобразовательные организации

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критериям	Коэффициент
1. Эффективность процесса обучения			
1.1.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах «Ученик года», «Умники и умницы»	За каждое результативное участие (1,2,3 место) -всероссийского -регионального - муниципального уровней	В целом не более 0,2 0,02 0,01 0,005
1.2.	Результаты государственной итоговой аттестации в основной период	За неудовлетворительные оценки в основной период ГИА: по итогам ОГЭ по итогам ЕГЭ За средний балл по предмету выше областного среднего балла по ОГЭ по ЕГЭ Положительная динамика (по сравнению с предыдущим годом) доли выпускников, получивших по результатам ЕГЭ более 60 баллов более 70 баллов более 80 баллов более 90 баллов	За каждый неудовлетворительный результат -0,02 -0,1 В целом не более -0,4 За каждый высокий показатель 0,05 0,1 0,01 0,02 0,03 0,04 В целом не более 0,4
2. Эффективность воспитательной работы			
2.1.	Разработка и реализация программ воспитания и социализации обучающихся	Выполнение критерия Невыполнение критерия	0,01 -0,01
2.2.	Охват учащимися дополнительными образовательными программами на базе учреждения (без привлечения учреждений дополнительного образования)	Процент охвата: -50 % -80% -100% Выдача сертификата учёта - 75% и выше обучающихся	Персонализированный учёт 0,02 0,03 0,04 0,1

		- менее 75% обучающихся	- 0,1
2.3.	Сохранность и увеличение контингента обучающихся:	- за каждого обучающегося, прибывшего в ОУ, - за каждого обучающегося, выбывшего из ОУ, исключая объективные причины (смена места жительства, состояние здоровья и др.)	0,01 - 0,01 В целом не более 0,1
2.4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений несовершеннолетних	Отсутствие (снижение) количества в течение года несовершеннолетних, состоящих на учёте в ОДН МО МВД «Галичский», на контроле в КДНиЗП. Доля учащихся, охваченных профилактической работой: - 100 % - менее 100%	0,01 (данные согласуются с ОДН, КДНиЗП) 0,01 -0,01
2.5.	Проведение мероприятий для учащихся всех школ города	За каждое мероприятие	0,01 В целом не более 0,05
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
3.1.	Демонстрация опыта организации на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	За каждый факт демонстрации: - муниципального уровня - межмуниципального уровня - областного уровня - всероссийского уровня	В целом не более 0,05 0,005 0,01 0,02 0,03
3.2.	Наличие эффективно действующего официального сайта организации Представление новостной информации на сайт городского округа	за обновление информации: - реже 1 раза в неделю - не реже 1 раза в неделю - реже 1 раза в месяц - не реже 1 раза в месяц	- 0,01 0,01 (проверенные данные предоставляются ИМЦ) - 0,01 0,01
3.3.	Своевременное размещение информации на сайте busgov.ru	- полная, достоверная информации; - неполная, недостоверная, несвоевременно размещённая информация	0,05 -0,05
4. Эффективность организации предпрофильной подготовки и профильного обучения			
4.1.	Профильное обучение	Наличие выбора профиля обучения на ступени среднего общего образования	0,01

		Наличие классов профессиональной направленности	0,01
4.2.	Кабинет профориентации	Наличие и эффективное использование кабинета профориентации Отсутствие кабинета	0,01 -0,01
4.3.	Заключение договоров целевого обучения	За каждый заключенный договор целевого обучения (с выпускниками 11 кл. и студентами, как связанные, так и не связанные с целевым приёмом)	0,01 В целом не более 0,05
4.4.	Доля выпускников, продолживших обучение после 11 класса в соответствии с освоенным профилем обучения	Менее 50% 51 — 80% 81 — 100%	0,01 0,02 0,03
4.5.	Разработка и реализация образовательных программ профориентационной направленности	За каждую реализуемую программу (проект)	0,01 В целом не более 0,05
4.6.	Разработка и реализация сетевых программ (проектов) профессиональной направленности	За каждую реализуемую программу (проект)	0,01 В целом не более 0,05
5. Эффективность управленческой деятельности			
5.1.	Инновационная деятельность	Эффективная реализация инновационных проектов и программ официально зарегистрированной площадки: - всероссийского уровня - регионального уровня	В целом не более 0,05 0,03 0,02
5.2	Своевременное предоставление отчёта о результатах самообследования, размещение его в сети «Интернет» (до 20 апреля текущего года) и документально оформленные управленческие решения по результатам отчёта самообследования	- выполнение критерия - невыполнение критерия	0,01 -0,01
5.3.	Наличие фактов нарушения законодательства в деятельности образовательного учреждения, допущенных по вине руководителя	- за каждый пункт предписания, представления, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Роспотребнадзора, Пожнадзора, отдела по государственному контролю (надзору) в сфере образования ДОиН)	- 0,01

5.4.	Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю образовательного учреждения (в течение года)	за каждое взыскание	-0,1
5.5.	Наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по работе образовательного учреждения	за каждое обращение	-0,1
5.6.	Наличие в учреждении руководителя муниципального методического объединения	за каждого руководителя	0,01 В целом не более 0,05
5.7.	Участие руководителя в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп	На муниципальном уровне На региональном уровне	0,01 0,03 В целом не более 0,05
5.8.	Участии в организации городских мероприятий (праздники, спортивные соревнования)	За каждое мероприятие	0,01 В целом не более 0,05
5.9.	Ревизии и другие проверки по вопросам финансово – хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок Наличие замечаний	0,01 -0,01 Данные согласуются с контрольно – счётной палатой, сектором по финансовому контролю
5.10.	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение всех поручений, предоставление запрашиваемой информации	От 0 до 0,05 (оценивается отделом образования)
6. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
6.1.	Доля учащихся, охваченных организованным горячим питанием	менее 60% 60% -90% более 90%	-0,01 0,02 0,05
6.2.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Предоставление спортивного зала для занятий физкультурой и спортом взрослым населением Наличие школьного спортивного клуба	0,01 0,01
6.3.	Организация санитарно – противоэпидемических мероприятий (утренние фильтры, режим проветривания, кварцевание, дезинфекция и т.д.)	Отсутствие нарушений, замечаний Наличие нарушений, замечаний	0,05 -0,05 По итогам проверок надзорных органов, отдела образования
6.4.	Выполнение плана по вакцинации от гриппа учащихся	План выполнен План не выполнен	0,05 - 0,05
6.5.	Выполнение плана по	План выполнен	0,05

	вакцинации от COVID – 19 сотрудников	План не выполнен	- 0,05
7. Эффективность использования и развитие ресурсного обеспечения			
7.1.	Участие учреждения в конкурсном движении (конкурсы с грантовой поддержкой, городские конкурсы по охране труда, «День бега», «День лыжника»)	За каждое результативное участие учреждения в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - регионального - муниципального уровней За каждое участие в конкурсах с грантовой поддержкой	В целом не более 0,3 0,03 0,02 0,01 0,1
	Участие педагогов в конкурсном движении (методический конкурс, «Учитель года»)	За каждое результативное участие педагогов в конкурсном движении (1,2,3 место): всероссийского - регионального - муниципального уровней За участие в муниципальном конкурсе «Педагог года» Отсутствие участия в муниципальном конкурсе «Педагог года» За участие в областном конкурсе «Учитель года» За участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими учителями	В целом не более 0,2 0,03 0,02 0,01 0,01 -0,01 0,05 (за каждого участника) 0,05 (за каждого участника)
7.2.	Повышение квалификации	100% педагогических и административно — хозяйственных работников за последние 3 года прошли повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической или иной деятельности: - выполнение показателя; - невыполнение показателя	0,02 - 0,02
7.3.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Наличие в общеобразовательной организации института наставничества. Доля молодых (до 35 лет) педагогов от общего количества педагогов 20 - 40 % выше 40%	0,01 0,01 0,02
7.4.	Мониторинг механизмов управления качеством	Эффективное участие Отсутствие участия или	0,05 -0,05

	образования	низкие результаты	
7.5.	Независимая оценка качества образования	Высокие объективные результаты НОКО	0,05
		Низкие, необъективные результаты НОКО	-0,05
Максимальный коэффициент		2,38	

2. Дошкольные образовательные организации

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критериям	Коэффициент
1. Эффективность воспитательно – образовательного процесса			
1.1.	Участие воспитанников в конкурсах «Умники и умницы. Первые шаги», «Вифлеемская звезда»	За каждое результативное участие (1,2,3 место) -регионального - муниципального уровней	В целом не более 0,2 0,1 0,05
1.2.	Предоставление платных услуг	Процент охвата детей услугами от 20% до 50% от 51% до 70% свыше 70%	 0,03 0,05 0,1
1.3.	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам и получивших сертификаты учёта, в общем числе воспитанников в возрасте от 5 лет	75 % и более Менее 75%	0,1 - 0,1
2. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности организации			
2.1.	Демонстрация опыта организации на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	За каждый факт демонстрации: - муниципального уровня - межмуниципального уровня -областного уровня	В целом не более 0,05 0,005 0,01 0,02
2.2.	Наличие эффективно действующего официального сайта организации. Представление новостной информации на сайт городского округа	за обновление информации: - реже 1 раза в неделю - не реже 1 раза в неделю - реже 1 раза в месяц - не реже 1 раза в месяц	 - 0,01 0,01 (проверенные данные предоставляются ИМЦ) - 0,01 0,01
2.3.	Своевременное размещение информации на сайте busgov.ru	- полная, достоверная информации; - неполная, недостоверная, несвоевременно размещённая информация	0,05 -0,05

3. Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Инновационная деятельность	Эффективная реализация инновационных проектов и программ официально зарегистрированной площадки: - всероссийского уровня - регионального уровня	В целом не более 0,05 0,03 0,02
3.2.	Своевременное предоставление отчёта о результатах самообследования, размещение его в сети «Интернет» (до 20 апреля текущего года) и документально оформленные управленческие решения по результатам отчёта самообследования	- выполнение критерия - невыполнение критерия	0,01 -0,01
3.3.	Специальная оценка условий труда	За каждое аттестованное рабочее место	0,01 В целом не более 0,1
3.4.	Своевременное внесение родительской платы за содержание ребёнка	Долг по родительской плате до 10000 рублей Долг по родительской плате свыше 10000 рублей	-0,05 -0,1 (данные предоставляются ЦББУГО)
3.5.	Наличие фактов нарушения законодательства в деятельности образовательного учреждения, допущенных по вине руководителя	- за каждый пункт предписания, представления, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Роспотребнадзора, Пожнадзора, отдела надзора и контроля ДОиН)	- 0,01
3.6.	Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю образовательного учреждения (в течение года)	за каждое взыскание	-0,1
3.7.	Наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по работе образовательного учреждения	за каждое обращение	-0,1
3.8.	Наличие в учреждении руководителя муниципального методического объединения	за каждого руководителя	0,01 В целом не более 0,02
3.9.	Участие руководителя в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп	На муниципальном уровне На региональном уровне	0,01 0,03 В целом не более 0,03
3.10.	Участие руководителя в ГИА (в качестве организатора, общественного наблюдателя и т.д.)	За участие в ГИА	0,01

4.7.	Деятельность консультационных центров	Число оказанных услуг методической, психолого – педагогической, в том числе диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям): 100-200 услуг 201-300 услуг более 300 услуг	0,01 0,02 0,03
5. Эффективность использования и развитие ресурсного обеспечения			
5.1.	Участие учреждений в конкурсном движении (конкурсы с грантовой поддержкой; городские конкурсы по охране труда, «День бега», «День лыжника»)	За каждое результативное участие учреждения в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - регионального - муниципального уровней За участие в конкурсах с грантовой поддержкой	В целом не более 0,3 0,03 0,02 0,01 0,1 (за каждое участие)
	Участие педагогов в конкурсном движении (методический конкурс, «Учитель года»)	За каждое результативное участие педагогов в конкурсном движении (1,2,3 место): - регионального - муниципального уровней За участие в муниципальном конкурсе «Педагог года» Отсутствие участия в муниципальном конкурсе «Педагог года». За участие в областном конкурсе «Учитель года»	В целом не более 0,2 0,02 0,01 0,01 -0,01 0,05 за каждого участника
5.2.	Ревизии и другие проверки по вопросам финансово – хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок Наличие замечаний	0,01 -0,01
5.3.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля молодых (до 35 лет) педагогов от общего количества педагогов 20 - 40 % выше 40%	0,01 0,02
5.4.	Независимая оценка качества образования	Высокие объективные результаты НОКО Низкие, необъективные результаты НОКО	0,05 -0,05
Максимальный коэффициент		1,65	

3. Организации дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критериям	Коэффициент
-------	----------	----------------------------------	-------------

1. Эффективность воспитательно – образовательного процесса			
1.1.	Доля обучающихся, получивших сертификаты учёта, в общем числе обучающихся, занимающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам	100 % Менее 100%	0,1 - 0,1
1.2.	Доля обучающихся, получивших сертификаты финансирования, в общем числе обучающихся, занимающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, переведённым на персонифицированное финансирование	100 % Менее 100%	0,1 - 0,1
1.3.	Участие воспитанников в конкурсах	За каждое результативное участие (1,2,3 место) - регионального уровня - межрегионального уровня - всероссийского уровня	В целом не более 0,2 0,01 0,015 0,02
1.4.	Реализация программ по приоритетным направлениям дополнительного образования (туристско – краеведческое, научно – техническое творчество и т.п.)	За каждое направление	0,01 В целом не более 0,05
2. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
2.1.	Демонстрация опыта учреждения на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	За каждый факт демонстрации: - муниципального уровня - межмуниципального уровня - областного уровня	В целом не более 0,05 0,005 0,01 0,02
2.2.	Наличие эффективно действующего официального сайта организации Представление новостной информации на сайт городского округа	за обновление информации: - реже 1 раза в неделю - не реже 1 раза в неделю - реже 1 раза в месяц - не реже 1 раза в месяц	- 0,01 0,01 (проверенные данные предоставляются ИМЦ) - 0,01 0,01
2.3.	Своевременное размещение информации на сайте busgov.ru	- полная, достоверная информации; - неполная, недостоверная, несвоевременно размещённая информация	0,05 -0,05
3. Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Инновационная деятельность	Эффективная реализация	В целом не более 0,05

		инновационных проектов и программ официально зарегистрированной площадки: - всероссийского уровня - регионального уровня	0,03 0,02
3.2	Своевременное предоставление отчёта о результатах самообследования, размещение его в сети «Интернет» (до 20 апреля текущего года) и документально оформленные управленческие решения по результатам отчёта самообследования	- выполнение критерия - невыполнение критерия	0,01 -0,01
3.3	Специальная оценка условий труда	За каждое аттестованное рабочее место	0,01 В целом не более 0,1
3.4	Наличие фактов нарушения законодательства в деятельности образовательного учреждения, допущенных по вине руководителя	- за каждый пункт предписания, представления, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Роспотребнадзора, Пожнадзора, отдела надзора и контроля ДОиН)	- 0,01
3.5	Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю образовательного учреждения	за каждое взыскание	-0,1
3.6	Наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по работе образовательного учреждения	за каждое обращение	-0,1
3.7	Наличие в организации руководителя муниципального методического объединения	за каждого руководителя	0,01 В целом не более 0,03
3.8	Участие руководителя в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп	На муниципальном уровне На региональном уровне	0,01 0,03 В целом не более 0,05
3.9	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение всех поручений, предоставление запрашиваемой информации	От 0 до 0,05 (оценивается отделом образования)
4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения	За отсутствие травматизма За каждый зарегистрированный случай травматизма	0,01 -0,01
4.2	Организация санитарно – противоэпидемических мероприятий (утренние фильтры,	Отсутствие нарушений, замечаний	0,1

	режим проветривания, кварцевание, дезинфекция и т.д.)	Наличие нарушений, замечаний	-0,1 На основании проверок надзорных органов, отдела образования
.3.	Выполнение плана по вакцинации от COVID – 19 сотрудников	План выполнен План не выполнен	0,05 - 0,05
5. Эффективность использования и развитие ресурсного обеспечения			
5.1	Участие организации в конкурсном движении (конкурсы с грантовой поддержкой; городские конкурсы по охране труда, «День бега», «День лыжника»)	За каждое результативное участие учреждения в конкурсном движении (1,2,3 место): -всероссийского -регионального -муниципального уровней За участие в конкурсах с грантовой поддержкой	В целом не более 0,3 0,03 0,02 0,01 0,1
	Участие педагогов в конкурсном движении (методический конкурс, «Педагог года»)	За каждое результативное участие педагогов в конкурсном движении (1,2,3 место): -регионального -муниципального уровней За участие в муниципальном конкурсе «Педагог года» Отсутствие участия в муниципальном конкурсе «Педагог года» За участие в областном этапе конкурса «Учитель года»	В целом не более 0,3 0,02 0,01 0,01 -0,01 0,05
5.2	Ревизии и другие проверки по вопросам финансово – хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок Наличие замечаний	0,01 -0,01
5.3	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля молодых (до 35 лет) педагогов от общего количества педагогов 20 - 40 % выше 40%	0,01 0,02
5.4	Предоставление платных услуг	За организацию платных услуг	0,05
5.5	Независимая оценка качества образования	Высокие объективные результаты НОКО Низкие, необъективные результаты НОКО	0,05 -0,05
Максимальный коэффициент		1,75	