



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «02» марта 2023 г.

№ 152

Об утверждении Перечней критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и примерных перечней критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры.

В целях реализации национального проекта «Культура», утвержденного указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и скорректированного в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в соответствии с приказом Минкультуры России от 27.04.2018 № 599 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями культуры», приказом Минкультуры России от 21.12.2018 № 2299 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры РФ, и работы их руководителей», письмом Министерства культуры Российской Федерации от 5 августа 2014 г. N 166-01-39/04-НМ «Методических рекомендаций по взаимоувязке системы отраслевых показателей эффективности деятельности в сфере культуры от федерального уровня до конкретного учреждения и работника»

постановляю:

1. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры Центр культуры и досуга «Ритм» согласно приложению № 1.

2. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных библиотек согласно приложению № 2

3. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования отрасли «культура» согласно приложению №3.

4. Утвердить примерный перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципального учреждения культуры Центр культуры и досуга «Ритм» городского округа – город Галич Костромской области» согласно приложению № 4.

5. Утвердить примерный перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных библиотек согласно приложению № 5.

6. Утвердить примерный перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений дополнительного образования отрасли «культура» согласно приложению № 6.

7. Руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области в срок до 01 января 2023 года:

7.1. Разработать и утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области в соответствии с приложениями № 4 - № 6 настоящего постановления;

7.2. Провести работу по заключению «эффективных контрактов» с работниками муниципальных учреждений культуры городского округа — город Галич Костромской области.

8. Признать утратившими силу:

8.1. Постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 10 июля 2017 года № 443 «Об утверждении Перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и примерных перечней критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников учреждений, муниципальных учреждений культуры».

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа – город Галич Костромской области.

10. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Глава городского округа -
город Галич Костромской области

А.В.Карамышев

Приложение № 1
к постановлению администрации городского
округа - город Галич Костромской области
от «02» марта 2023 года № 152

Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры «Центр культуры и досуга «Ритм» городского округа – город Галич Костромской области.

№ п/п	Наименование выплаты	Наименование критерия	Описание показателей к критерию	Кол-во баллов	Периодичность установления
1.	Качество выполняемых работ	Соответствие деятельности культурно-досугового учреждения требованиям законодательства в сфере культуры	Отсутствие мотивированных предписаний о нарушении санитарно – гигиенических требований, пожарной безопасности и электробезопасности, охраны труда, КСК, прокуратуры	4 За наличие предписаний, замечаний – 0	Ежемесячно
			Максимально по критерию	4	
1.1	Качество выполняемых работ	Обеспечение нужд учреждения	Своевременное обеспечение планирования, осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения, определения поставщика (подрядчика, исполнителя) соответствующими способами в соответствии с действующим законодательством	2	Ежемесячно
			Максимально по критерию	2	
1.2	Качество выполняемых работ	Обеспечение государственно-общественного управления	Участие в деятельности учреждения действующих органов государственно-общественного управления, закреплённых в Уставе учреждения: - количество принятых, рассмотренных, согласованных нормативных актов; - увеличение количества массовых мероприятий	2 1	Ежемесячно
			Максимально по критерию	3	
1.3.	Качество выполняемых работ	Информационная открытость учреждения	1. Частота обновления информации на сайте: - работа Интернет-сайта (еженедельно); - информация в СМИ о мероприятиях (репортаж, еженедельный анонс). 2. Актуализация информации о муниципальном учреждении на официальных сайтах ГМУ, КультураРФ, bus.gov.ru. 3. Наличие публичной отчетности	8 2 2 2 2	Ежемесячно
			Максимально по критерию	8	
1.4.	Качество выполняемых работ	Социальный критерий	Проведение культурно-досуговых мероприятий для детей, подростков, пожилых людей, инвалидов, а также		Ежемесячно

			для детей, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН	8	
			Максимально по критерию	8	
1.5.	Качество выполняемых работ	Создание условий для занятий в творческих коллективах	Сохранность участников клубных формирований-увеличение членов клубных формирований: - свыше 500 чел. - от 350 чел. - до 350 чел.	10 10 5 2	По итогам года
			Максимально по критерию:	10	
2	Интенсивность и высокие результаты работы	Эффективность управленческой деятельности	Привлечение дополнительных источников финансирования (кроме субсидий) средств, полученных от оказания платных услуг (работ), иной приносящей доход деятельности и иных не запрещенных законом поступлений (документально подтвержденное): внебюджетные источники: - до 800 тыс.руб. - от 800 тыс. руб. и выше - оказание платных дополнительных услуг (информация предоставляется за месяц, предшествующий отчетному	10 3 5 5	Ежемесячно Ежемесячно
			Внедрение новых услуг для населения (внесенных в перечень услуг учреждения) в отчетном периоде: -увеличение продажи билетов по программе «Пушкинская карта»	5	Ежеквартально
			Финансовое исполнение мероприятий муниципальных программ	3	Ежемесячно
			Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры (индикаторов) Плана мероприятий ("дорожная карта")	5	Ежеквартально
			Увеличение числа посещений учреждения в отчетном периоде в сравнении с предшествующим годом	5	По итогам года
			Отсутствие мотивированных жалоб граждан, в том числе зарегистрированных в органах местного самоуправления, органах исполнительной власти	2	Ежемесячно
			Исполнительская дисциплина. Своевременное представление материалов, документов, касающихся деятельности учреждения, по запросу уполномоченных органов государственной власти и органов местного самоуправления	3	Ежемесячно

		Участие учреждения, творческих коллективов в смотрах, конкурсах: - муниципальный - региональный - межрегиональный - международный	10 1 2 3 4	Полугодовая
		Наличие победителей (лауреатов) в конкурсах: - муниципальный - региональный - межрегиональный - международный	10 1 2 3 4	Полугодовая
		Высокий уровень организации и проведения культурно-массовых мероприятий	5	Ежемесячно
		Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся	5	Ежемесячно
		Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование) подкрепленное отчетом	2	Ежемесячно
		Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий: посещаемость: - менее 200 - более 200 охват платными кинопоказами: - до 400 человек - более 400 человек охват населения бесплатными кинопоказами - от 50 и более	5 2 5 2 5 2	Ежемесячно
		Результативное участие в реализации федеральных государственных программ в отчетном периоде, в т.ч.: - привлечение средств федерального бюджета к развитию учреждения. Выполнение мероприятий, достижение количественных результатов (показателей), предусмотренных условиями выделения средств из федерального бюджета	5	Ежеквартально
		Результативное участие в грантовых конкурсах в отчетном периоде, в т.ч.: - наличие правового акта (протокола, решения) о победе учреждения в грантовом конкурсе или/и выделении учреждению грантовых средств; - выполнение мероприятий, достижение количественных результатов (показателей), предусмотренных условиями выделения средств грантовых средств	5	Ежеквартально
		Максимально по критерию:	80	

2.1	Интенсивность и высокие результаты работы	Кадровая политика учреждения	Количество организованных и проведенных семинаров, мастер-классов для специалистов учреждения	1	Ежемесячно
			Подготовка и участие работников учреждения в грантовых конкурсах	5	Ежемесячно
			Эффективность реализации мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов	5	По итогам года
			Учебно-методическая деятельность по повышению квалификации работников.	5	Ежемесячно
2.2	Интенсивность и высокие результаты работы	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры	Рейтинг выше 85 баллов	5	По итогам года
2.3	Интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки	План выполнен	5	По итогам года
			Максимально по критерию:	26	
			ИТОГО	141	
			Ежемесячно	91	
			Полугодовая	20	
			По итогам года	30	

Коэффициент к базовому окладу для установления стимулирующих выплат руководителям учреждений культуры

Количество баллов	Коэффициент
От 1-32	0,1
33-50	0,2
51-70	0,3
71-90	0,4-0,5
91-100	0,6-0,8
100 - 141	0,9-1,0

Приложение № 2
к постановлению администрации городского
округа - город Галич Костромской области
от «02» марта 2023 года № 152

Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности
руководителей муниципальных библиотек

№ п/п	Наименование выплаты	Наименование критерия	Описание показателей к критерию	Количество баллов	Периодичность установления
1.	Качество выполняемых работ	Соответствие деятельности культурно-досугового учреждения требованиям законодательства в сфере культуры	Отсутствие мотивированных предписаний о нарушении санитарно – гигиенических требований, пожарной безопасности и электробезопасности, охраны труда, КСК, прокуратуры	4 За наличие предписаний, замечаний – 0	Ежемесячно
			Максимально по критерию	4	
1.1	Качество выполняемых работ	Обеспечение нужд учреждения	Своевременное обеспечение планирования, осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения, определения поставщика (подрядчика, исполнителя) соответствующими способами в соответствии с действующим законодательством	2	Ежемесячно
			Максимально по критерию	2	
1.2	Качество выполняемых работ	Обеспечение государственно-общественного управления	Участие в деятельности учреждения действующих органов государственно-общественного управления, закреплённых в Уставе учреждения: - количество принятых, рассмотренных, согласованных нормативных актов; - увеличение количества массовых мероприятий	2 1	Ежемесячно
			Максимально по критерию	3	
1.3.	Качество выполняемых работ	Информационная открытость учреждения	1. Частота обновления информации на сайте: - работа Интернет-сайта (еженедельно); - информация в СМИ о мероприятиях (репортаж, еженедельный анонс). 2. Актуализация информации о муниципальном учреждении на официальных сайтах ГМУ, КультураРФ, bus.gov.ru. 3. Наличие публичной отчетности	8 2 2 2 2	Ежемесячно По итогам года
			Максимально по критерию	8	
1.4.	Качество выполняемых работ	Социальный критерий	Проведение культурно-досуговых мероприятий для детей, подростков, пожилых людей, инвалидов, а также для детей, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН	8	Ежемесячно

			Максимально по критерию	8	
1.5.	Качество выполняемых работ	Создание условий для читателей	Сохранность читателей (по сравнению с прошлым годом) -увеличение - стабильность -уменьшение показателя	5 5 2 0	По итогам года
			Рост книжного фонда библиотек -увеличение - стабильность – уменьшение показателя	5 2 0	По итогам года
			Максимально по критерию:	10	
2	Интенсивность и высокие результаты работы	Эффективность управленческой деятельности	Привлечение дополнительных источников финансирования (документально подтверждённое): внебюджетные источники: - до 50 тыс. руб. - от 50 тыс. руб. и выше - оказание платных дополнительных услуг (информация предоставляется за месяц, предшествующий отчётному)	10 3 5 5	Ежемесячно
			Отсутствие объективных жалоб граждан, в том числе зарегистрированных в органах местного самоуправления, департаменте культуры Костромской области, вышестоящих органах	2	Ежемесячно
			Исполнительская дисциплина. Своевременное представление материалов, документов, отсутствие замечаний и нареканий к деятельности со стороны отдела	3	Ежемесячно
			Внедрение новых услуг для населения (внесенных в перечень услуг учреждения) в отчетном периоде: -увеличение продажи билетов по программе «Пушкинская карта»	5	Ежеквартально
			Финансовое исполнение мероприятий муниципальных программ	3	Ежемесячно
			Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности учреждений (индикаторов) Плана мероприятий ("дорожная карта")	5	Ежеквартально
			Увеличение числа посещений учреждения в отчетном периоде в сравнении с предшествующим годом	5	По итогам года
			Результативное участие в реализации федеральных государственных программ в отчетном периоде, в т.ч.: - привлечение средств федерального бюджета к развитию учреждения. Выполнение мероприятий, достижение количественных результатов (показателей), предусмотренных условиями выделения средств из федерального бюджета	5	Ежеквартально

			Результативное участие в грантовых конкурсах в отчетном периоде, в т.ч.: - наличие правового акта (протокола, решения) о победе учреждения в грантовом конкурсе или/и выделении учреждению грантовых средств; - выполнение мероприятий, достижение количественных результатов (показателей), предусмотренных условиями выделения средств грантовых средств	5	Ежеквартально
			Участие учреждения, научно – практических конференциях, конкурсах библиотечного дела: - муниципальный - региональный - межрегиональный - международный	10 1 2 3 4	Полугодовая
			Наличие победителей в социальных и культурных проектах: - муниципальный - региональный - межрегиональный - международный	10 1 2 3 4	Полугодовая
			Высокий уровень организации и проведения мероприятий, научно – практических конференций, круглых столов	5	Ежемесячно
			Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся (проведение городских мероприятий)	5	Ежемесячно
			Реализация маркетинговых проектов в сфере библиотечной деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование) подкрепленное отчетом	2	Ежемесячно
			Высокий уровень организации и проведения культурно-массовых мероприятий	5	Ежемесячно
			Максимально по критерию:	80	
2.1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Кадровая политика учреждения	Количество организованных и проведенных семинаров, мастер-классов для специалистов учреждения	1	Ежемесячно
			Подготовка и участие работников учреждения в грантовых конкурсах	5	Ежемесячно
			Эффективность реализации мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов	5	По итогам года
			Учебно-методическая деятельность по повышению квалификации работников.	5	Ежемесячно

2.2	Интенсивность и высокие результаты работы	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры	Рейтинг выше 85 баллов	5	По итогам года
2.3.	Интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки	План выполнен	5	По итогам года
			Максимально по критерию:	26	
			ИТОГО	141	
			Ежемесячно	91	
			Полугодовая	20	
			По итогам года	30	

Коэффициент к базовому окладу для установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных библиотек

Количество баллов	Коэффициент
От 1-30	0,1
31-50	0,2
51-70	0,3
71-90	0,4-0,5
91-100	0,6-0,8
100 - 141	0,9-1,0

Приложение № 3
к постановлению администрации городского
округа - город Галич Костромской области
от «02» марта 2023 года № 152

Примерный перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципального учреждения культуры «Центр культуры и досуга «Ритм» городского округа – город Галич Костромской области

№	Наименование показателя	Критерии	Размер выплаты (баллы)
Интенсивность и результативность труда			
1.	Участие в грантах, конкурсах реализация проектной деятельности	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); за каждую работу проекта.	До 3
2.	Подготовка, проведение и участие в творческих лабораториях, семинарах, практикумах в качестве докладчика	Разовый характер; за каждое участие	До 3
3.	Участие в культурно-массовых мероприятиях	Разовый характер; муниципальный - региональный - всероссийский, - международный	1 2 3 4
4.	Участие в фестивалях, конкурсах, смотрах	Разовый характер; положительный результат на уровнях: - муниципальный - региональный - всероссийский, - международный	1 2 3 4
5.	Концерты, спектакли, представления, в том числе выездные	Разовый характер;	До 4
6.	Работа по сохранению количества участников клубных формирований. мастеров народного творчества	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); - сохранность -100% - сохранность – 90-99% - сохранность – 70-89%	До 4
7.	Создание авторских произведений, сценариев	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); за каждую форму.	До 4
8.	Внедрение инновационных форм и методов работы	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 4

		за каждую форму.	
9.	Наличие программы развития коллектива	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 4
10.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); - своевременное прохождение	До 4
11.	Создание презентаций, видео- и фотосъёмка мероприятий	Разовый характер; - презентация - видео-фотосъёмка	До 4
12.	Своевременная сдача отчётов, планов	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); По итогам года - своевременная сдача - каждый день просрочки	До 2 1 0
13.	Участие в организации выставок, ярмарок	разовый характер;	До 5
14.	Наполняемость зала на мероприятиях	Разовый характер; 100%	До 5
15.	Выполнение дополнительных заданий, работ, не включенных в план, не входящих в должностные обязанности, не предусмотренных муниципальным заданием;	Разовый характер;	До 4
16.	Художественное оформление праздников	Разовый характер; - городских мероприятий; - мероприятий с социально незащищёнными слоями населения	До 4
17.	Участие в мероприятиях с незащищёнными слоями населения	Разовый характер;	До 4
18.	Запись фонограмм	Разовый характер; - городское - спектакль, концерт - мероприятий с социально незащищёнными слоями населения	2 3
Качество труда			
19.	Качественная подготовка и проведение внепланового мероприятия	Разовый характер; -на городском уровне; -на областном уровне	2 4
20.	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации городского округа – город Галич, ОДКМиС	Разовый характер; -на городском уровне; -на областном уровне	2 4
21.	Отсутствие жалоб от социальных партнёров, посетителей ЦДК	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); - отсутствие жалоб - каждая жалоба	4 -4
22.	Достижения (победы) в декоративно – прикладных конкурсах	Разовый характер; положительный результат на уровнях:	1

		- муниципальный - региональный - всероссийский, - международный	2 3 4
23.	Получение наград, дипломов и др.	Разовый характер- муниципальный; - региональный; - всероссийский; - международный	1 2 3 4
24.	Расширение спектра платных услуг, приносящих доход учреждению	Разовый характер;	До 4
25.	Разработка сценариев массовых культурно – зрелищных программ различной тематики.	Разовый характер;	До 4
26.	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (концертов, фестивалей, конкурсов, игровых развлекательных программ и т.п.)	Разовый характер;	До 4
27.	Качественная подготовка и проведение мероприятий,(в том числе спортивных)	Разовый характер; -на городском уровне; -на областном уровне	До 4
28.	Привлечение к участию в мероприятиях детей «группы риска», СОП	Разовый характер;	До 4
29.	Информационная узнаваемость: отражение деятельности в СМИ,	Разовый характер; за месяц	До 4
30.	Нарушение трудовой дисциплины, охраны труда, техники безопасности	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); отсутствие нарушений - каждое нарушение	До 4 - 2

Примерные коэффициенты к базовому окладу для установления стимулирующих выплат работников муниципального учреждения культуры Центр культуры и досуга «Ритм» городского округа – город Галич Костромской области

Количество баллов	Коэффициент
От 1-30	0,1
31-50	0,2
51-70	0,3
71-90	0,4-0,5
91-100	0,6-0,8
100 - 141	0,9-1,0

Приложение № 4
к постановлению администрации городского
округа - город Галич Костромской области
от «02 » марта 2023 года № 152

Примерный перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных библиотек

№	Наименование показателя	Критерии	Размер выплаты (баллы)
Интенсивность и результативность труда			
1.	Выполнение плановых количественных показателей работы учреждения, в том числе в целом по системе (рост количества читателей, посещений, книговыдачи) в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); Увеличение с предыдущим на 10 %	До 4
2.	Расширение спектра платных услуг, приносящих доход учреждению	Разовый характер;	До 4
2	Участие в грантах, конкурсах реализация проектной деятельности	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); за каждую работу проекта.	До 4
	Участие в культурно-массовых мероприятиях	Разовый характер; -на городском уровне; -на областном уровне	2 4
3.	Выполнение плана работы учреждения	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); - на 100 %	До 4
4.	Достижения победы работников библиотек в муниципальных конкурсах мероприятиях за отчетный год	Разовый характер; победители и призеры	
5.	Достижение (победы) работников библиотек в областных межрегиональных и всероссийских конкурсных мероприятиях за отчетный год	Разовый характер; победители и призеры	До 10
6.	Организация каталогов и картотек в соответствии с требованиями современной каталогизации	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 10
Качество труда			

7.	Инновации учреждения, внедрение новых услуг для населения и форм работы	Разовый характер; за каждую форму	До 10
8.	Качественное оформление стендов, выставок, афиш, приглашений, дипломов	Разовый характер; за каждое мероприятие	До 10
9.	Преимущественная работа учреждения с детьми, молодежью, инвалидами	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); 54% от общего количества посетителей	До 4
10.	За работу по сохранности книжного фонда и качественное комплектование	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 5
11.	За популяризацию литературы среди населения путем проведения крупных профессионально подготовленных массовых мероприятий	Разовый характер; до 7 мероприятий в год	До 10
12.	Увеличение числа библиографических записей в электронном каталоге	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 5
13.	За своевременное и качественное предоставление отчетности	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 5
14.	За подготовку и размещение информационных материалов в СМИ	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); -Через 2 часа после проведения мероприятия	До 5
15.	За проведение ремонтных работ, укрепление материально-технической базы учреждения	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 10
16.	Обучение граждан пожилого возраста компьютерной грамотности, в том числе через портал «Азбука интернета РФ»	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 5
17.	За высокую культуру обслуживания читателей	Постоянный характер; начисляются по итогам отчетного периода(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 5

Примерные коэффициенты для установления стимулирующих выплат работников муниципальных библиотек

Количество баллов	Коэффициент
От 1-30	0,1
31-50	0,2
51-70	0,3
71-90	0,4-0,5
91-100	0,6-0,8

